



**Comune di Giugliano in Campania**  
**Città Metropolitana di Napoli**  
**Il Segretario Generale**

Al Dirigente del Settore Affari Istituzionali  
Al Dirigente Settore Servizi Finanziari  
Al Dirigente Settore Polizia Municipale  
Al Dirigente Settore Servizi Sociali - Istruzione – Sport - Cultura  
Al Dirigente Settore Idrico Fognario e Manutentivo  
Al Dirigente Settore Assetto del Territorio e Attività Produttive  
Al Dirigente Unità Di Progetto Ambiente e Lavori Pubblici  
Al Dirigente Settore Cimitero Mercato e Beni Patrimoniali  
Al Dirigente Settore Servizi Demoanagrafici  
Ai Responsabili dei Servizi Titolari di P.O. (assegnatari della presente)  
Ai dipendenti di categoria C e D (assegnatari della presente)  
p.c. Sig. Sindaco, Assessore Adolfo Grauso, Presidente del Consiglio Comunale  
p.c. Al Collegio dei Revisori dei Conti collegio.revisori@comune.giugliano.na.it  
p.c. O. I. V (Organismo indipendente di valutazione) oiv@comune.giugliano.na.it

**IL DIRIGENTE**

**OGGETTO: Direttiva in merito ai divieti post-employment (pantouflage) art. 1, co. 42, della l. 190/2012 - art. 53 co. 16-ter del d. lgs. 165/2001 – Misura di prevenzione della corruzione a livello decentrato Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2019/2021.**

**PREMESSO CHE:**

- la legge in oggetto indicata, dispone il divieto per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

**PRESO ATTO CHE:**

- la norma prevede, inoltre, in caso di violazione del divieto, specifiche conseguenze sanzionatorie che svolgono effetto nei confronti sia dell'atto sia dei soggetti. Così i contratti di lavoro conclusi e gli incarichi conferiti in violazione del divieto sono nulli e i soggetti privati che hanno concluso contratti o conferito incarichi in violazione del divieto non possono contrattare con la pubblica amministrazione per i successivi tre anni e hanno l'obbligo di restituire compensi eventualmente percepiti.

**VISTO:**

- l' art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

**DISPONE**

- 1) l'inserimento di apposite clausole negli atti di assunzione del personale che prevedono specificamente il divieto di *pantouflage*;
  - 2) la previsione di una dichiarazione da sottoscrivere al momento della cessazione dal servizio o dall'incarico, con cui il dipendente si impegna al rispetto del divieto di *pantouflage*, allo scopo di evitare eventuali contestazioni in ordine alla conoscibilità della norma;
  - 3) la previsione nei bandi di gara o negli atti prodromici agli affidamenti di contratti pubblici dell'obbligo per l'operatore economico concorrente di dichiarare di non avere stipulato contratti di lavoro o comunque attribuito incarichi a ex dipendenti pubblici in violazione del predetto divieto, in conformità a quanto previsto nei bandi-tipo adottati dall'Autorità ai sensi dell'art. 71 del d.lgs. n. 50/2016;
- demandare la presente ai Dirigenti dei Settori, ai Responsabili dei Servizi Titolari di P.O., ai dipendenti di categoria C e D dell'ente ed al Responsabile dell'Albo pretorio per relativa pubblicazione per finalità di pubblicità legale ed al CED per la pubblicazione in Amministrazione Trasparente per finalità di trasparenza e per il prosieguo e l'adozione degli adempimenti di competenza e consequenziali.

Giugliano in Campania, li

Il Segretario Generale  
*Dott.ssa Mailyne Flores*

documento firmato digitalmente è incluso negli allegati del presente protocollo

**Corso Campano, 200 - 80014 Giugliano in Campania (NA)**