



Città di Giugliano in Campania
Città Metropolitana di Napoli
Corso Campano, 200
80014 Giugliano in Campania (Na)
p.e.c.: protocollo@pec.comune.giugliano.na.it

Decreto n. 8. del 14.01.2019

IL SINDACO

Visto il D.Lgs n. 81 del 9/04/2008, inerente la normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro che prescrive misure per la tutela della salute e per la sicurezza dei lavoratori durante il lavoro, in tutti i settori di attività pubblici e privati;

Visto in particolare l'art. 2 lett. b) del suddetto D.Lgs 81/08 che definisce, tra l'altro, quale datore di lavoro per le p.a. di cui all'art. 1 co. 2 del D.Lgs n. 165/2001 il Dirigente, al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato nell'organo di vertice delle singole amministrazioni;

Atteso che :

- con l'individuazione del "datore di lavoro" rimane ferma la responsabilità dei funzionari dei vari servizi, in relazione ai propri dipendenti, di verifica della sussistenza delle condizioni di igiene e sicurezza, con l'obbligo di segnalazione dei problemi al funzionario designato quale "datore di lavoro";

- ai sensi dell'art. 31 co. 3 del D.Lgs 81/2008 il "datore di lavoro" può avvalersi, al fine di organizzare il servizio di prevenzione e protezione, di persone esterne in possesso delle conoscenze professionali necessarie per integrare, ove occorra, l'azione di prevenzione e protezione prevista dal medesimo articolo;

Richiamato il proprio decreto n. 202 del 19/09/2017 con il quale sono state attribuite le funzioni di cui trattasi ai Dirigenti;

Rilevata la necessità di individuare il "datore di lavoro" per le seguenti n. 4 sedi distaccate dell'Ente, indicate dal Dirigente dell'Unità di Progetto Ambiente e Lavori Pubblici con note prot. n. 117578 del 06/12/2018 e n. 117716 del 07/12/2018:

1. Ex Chiesa delle Concezioniste in Via Concezione (destinata alla celebrazione dei riti civili ed archivio storico, per la conservazione dei registri di stato civile);
2. Ex Chiesa di S.Rocco in Via Camposcino, destinata a luogo di comunicazione multimediale ed interattiva;
3. Ex Cappella della Maddalena in Corso Campano, destinata ad attività socio-culturali;
4. Centro Remiero in Via Spasaro Terra D'attico, destinata ad ufficio di protezione civile, polizia locale ed anagrafe

DECRETA

1) Per le ragioni espresse in premessa, che qui si intendono per ripetute e trascritte, di attribuire tutte le funzioni di cui al D.Lgs 81/2008 in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro per le su richiamate sedi distaccate come di seguito indicato:



Città di Giugliano in Campania
Città Metropolitana di Napoli
Corso Campano, 200
80014 Giugliano in Campania (Na)
p.e.c.: protocollo@pec.comune.giugliano.na.it

- a) Ex Chiesa delle Concezioniste in Via Concezione: Dirigente Settore Servizi Demoanagrafici ed Elettorale;
 - b) Ex Chiesa di S.Rocco in Via Camposcino: Dirigente Settore Polizia Municipale e Servizi Sociali;
 - c) Ex Cappella della Maddalena in Corso Campano: Dirigente Settore Polizia Municipale e Servizi Sociali;
 - d) Centro Remiero in Via Spasaro Terra D'attico: Dirigente Settore Polizia Municipale e Servizi Sociali;
- 2) di dare atto che con l'individuazione del datore di lavoro, come sopra espressa, rimane comunque ferma la responsabilità dei funzionari servizi, in relazione ai propri dipendenti, di verifica della sussistenza delle condizioni di igiene e sicurezza, con l'obbligo di segnalazione dei problemi al funzionario designato quale "datore di lavoro";
- 3) di attribuire al datore di lavoro autonomia gestionale ed amministrativa, la titolarità del PEG e le risorse necessarie per far fronte alle incombenze in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro;
- 4) di dare atto che, ai sensi dell'art. 31 co. 3 del D.Lgs 81/2008 il "datore di lavoro", come sopra individuato, può avvalersi, al fine di organizzare il servizio di prevenzione e protezione, di persone esterne in possesso delle conoscenze professionali necessarie per integrare, ove occorra, l'azione di prevenzione e protezione prevista dal medesimo articolo, in coerenza con l'art. 7 co. 6 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., che prevede che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le p.a. possono conferire incarichi individuali ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, in presenza dei presupposti di legittimità ivi previsti;
- 5) di precisare che, in caso di assenza o impedimento dei predetti Dirigenti, le funzioni loro attribuite verranno svolte dai soggetti che li sostituiranno ai sensi dell'art. 17 D.Lgs. n. 165/2001;
- 6) di dare atto che la presente nomina ha effetto fino a nuova individuazione;
- 7) di notificare il presente atto a tutti i Dirigenti.

