

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA REDATTO AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO". CAT. D. E DI 2 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

VISTO l'art. 30 comma 1 e seguenti del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;

Vista la deliberazione Commissariale n. 46 del 21.09.2020 avente ad oggetto: *Approvazione Piano Triennale dei fabbisogni di personale triennio 2020/2022. Rimodulazione della dotazione organica. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale (dpcm 17/03/2020 emanato in attuazione dell'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 58/2019).*;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 23.11.2020 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2020/2022 - MODIFICA ED INTEGRAZIONE"

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 con particolare riferimento all'art. 12 in cui è confermato il sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 3 del CCNL siglato in data 31.03.1999;

Letto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il Decreto Sindacale n. 37 del 16.11.2020

Vista la nota prot. 129002 del 23.12.2020 a firma del Segretario Comunale con la quale è stata avviata la procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di:

- n. 2 Istruttori direttivi tecnici cat. D posizione economica D1;
- n. 2 Istruttori amministrativi cat. C posizione economica C1;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Vista la determinazione n. 1506 del 31.12.2020 con la quale si è provveduto all'approvazione dello schema del presente avviso di mobilità esterna unitamente allo schema di domanda relativo all'avviso;

Accertato che questo ente non dispone di una graduatoria vigente relativa ai profili professionali in questione;

Dato atto che con il presente avviso viene indetta una procedura di mobilità esterna volontaria per passaggio diretto di personale tra Amministrazioni Pubbliche mediante cessione del contratto, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, dei seguenti posti:

- N. 2 (due) Istruttore Direttivi Tecnici cat. D posizione economica iniziale D1;
- N. 2 (due) Istruttore Amministrativo cat. C posizione economica iniziale C1;

Visto il CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 con particolare riferimento all'art. 12;

Precisato che il presente avviso di mobilità volontaria è emanato contestualmente alla procedura di mobilità prevista dall'art. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 attivata con nota a firma del Segretario Comunale prot. 129002 del 23.12.2020

AVVISA

che, ai sensi dell'art. 30, d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., è avviata la procedura per mobilità volontaria esterna fra enti del comparto Funzioni Locali, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di:

- n. 2 (due) Istruttore Direttivo Tecnico cat. D posizione economica iniziale D1;

- N. 2 (due) Istruttore Amministrativo cat. C posizione economica iniziale C1;

La procedura in oggetto è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 in corso di svolgimento.

dare atto che non si procederà all'espletamento della presente procedura di mobilità volontaria esterna prima del decorso dei giorni 45 (quarantacinque) previsti per legge per la procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 ed attivata con nota prot. 129002 del 23.12.2020;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, presso una Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, d.lgs. n. 165/2001;
2. essere inquadrato nella categoria e profilo professionale oggetto della presente procedura (istruttore direttivo tecnico cat. D posizione economica D1 e istruttore amministrativo cat. C posizione economica C1), svolgendo le stesse mansioni (o mansioni equivalenti a quelle del profilo) messo a selezione e di aver superato il periodo di prova;
3. possesso di Patente di guida di categoria "B";
4. idoneità fisica all'impiego nelle funzioni del profilo di cui sopra;
5. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. non aver procedimenti disciplinari in corso e non avere riportato negli ultimi tre anni sanzioni disciplinari superiori al rimprovero;
7. godere dei diritti civili e politici;
8. possesso di nulla osta preventivo alla mobilità da parte dell'Amministrazione di provenienza.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà, se sopravvenuto prima della stipula del contratto di lavoro, la decadenza del diritto alla nomina.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità dovrà essere redatta in carta semplice preferibilmente utilizzando lo schema allegato "Sub 1" al presente bando.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46, d.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo d.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, pena l'esclusione:

1. nome e cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita;
2. residenza anagrafica ed eventuale diverso recapito al quale dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative al bando di mobilità; l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disguidi di partecipazione dei candidati, in pendenza di inesatte indicazioni di indirizzo non tempestivamente comunicate;
3. indirizzo di posta elettronica, semplice o certificata, e numero di telefono;
4. Ente di appartenenza, data di assunzione, categoria, posizione economica e profilo professionale posseduti alla data di presentazione della domanda;
5. possesso dei requisiti richiesti dal presente bando;
6. per le persone portatrici di handicap (art. 20, L. 104/92) eventuali ausili necessari per un equo svolgimento della selezione (con allegazione di certificato medico rilasciato da apposita struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e gli strumenti necessari per sopperirvi);
7. titoli di studio;
8. autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi delle vigenti disposizioni normative in materia;
9. riconoscimento dell'assenza di responsabilità in capo all'Ente in caso di smarrimento o ritardo nel recapito delle comunicazioni trasmesse dal candidato, compresa la mancata o tardiva ricezione dell'istanza;
10. accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni del bando e della procedura di mobilità

- e delle condizioni previste dai regolamenti sul personale in vigore al momento della nomina;
11. impegno a comunicare tempestivamente ogni modificazione delle precedenti dichiarazioni;
 12. sottoscrizione (non autenticata).

La domanda dovrà essere, inoltre, corredata dalla seguente documentazione minima:

1. fotocopia di un documento di identità del candidato in corso di validità;
2. curriculum professionale, datato e sottoscritto;
3. nulla osta preventivo al trasferimento, rilasciato dall'amministrazione presso la quale è in servizio.

La domanda dovrà **pervenire** entro il **termine perentorio delle ore 12:00 del TRENTESIMO giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando all'Albo pretorio *on line***, mediante una delle seguenti modalità:

- a mano, direttamente presso l'Ufficio Protocollo del Comune, nei normali orari di apertura;
- a mezzo posta elettronica, mediante invio dei modelli debitamente sottoscritti e scannerizzati (o in alternativa firmati digitalmente) all'indirizzo protocollo@pec.comune.giugliano.na.it. In tal caso farà fede la data ed orario di spedizione della email o pec.

Le domande contenenti irregolarità od omissioni non sono sanabili, fatta eccezione per regolarizzazioni solo formali dei documenti di rito inoltrati.

Per irregolarità si intende la falsità di dichiarazioni o di documentazione allegata, per la quale saranno esperiti, eventualmente, i rimedi di legge.

Per omissione si intende la mancata presentazione di documentazione richiesta dal bando di mobilità o l'omissione di una dichiarazione prevista espressamente nel bando.

Si precisa che l'Ente, ai sensi dell'art. 71, d.P.R. n. 445/2000, procederà all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I candidati che avranno presentato nei termini la propria istanza riceveranno comunicazione da parte dell'Ente della data ed ora in cui dovranno presentarsi, muniti di valido documento d'identità, per un colloquio valutativo. La convocazione sarà inviata all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato.

In tale sede essi saranno ammessi a colloquio nell'ordine di protocollo delle istanze.

La mancata presentazione sarà considerata quale rinuncia alla procedura di mobilità.

Durante il colloquio, la Commissione procederà all'accertamento della professionalità e delle competenze tecniche acquisite nelle precedenti esperienze lavorative, nonché delle attitudini personali necessarie rispetto al posto da ricoprire.

Il colloquio ha l'obiettivo di valutare l'adeguatezza dei candidati a svolgere nel modo ottimale le mansioni connesse al profilo professionale di interesse con riferimento alle conoscenze e capacità professionali acquisite relativamente all'attività da svolgere.

Nel colloquio la valutazione dei candidati sarà, quindi, operata con riferimento ai seguenti criteri principali:

- approfondimento del curriculum professionale;
- esperienza lavorativa e preparazione professionale specifica e rispondenza della stessa alle funzioni/mansioni del posto da ricoprire;
- motivazione professionale alla copertura del posto di interesse;
- adattamento e flessibilità operativa;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;

Successivamente sarà verificata, anche con eventuale prova pratica, la conoscenza dei principali strumenti informatici ("Office", navigazione internet, posta elettronica).

Il Comune di Giugliano in Campania si riserva la facoltà di non procedere alla copertura dei posti di cui al presente avviso, qualora dall'esame delle candidature e dell'eventuale colloquio sostenuto, non si rilevi la professionalità adeguata alle funzioni proprie del profilo professionale richiesto nell'ambito dell'Amministrazione.

IDONEITA' E GRADUATORIA

La Commissione, presieduta dal Dirigente del Settore Affari Istituzionali, con l'ausilio di due commissari da questo nominati con apposita determinazione, all'esito del colloquio e della valutazione comparata dei *Curricula* prodotti, la quale dovrà tenere conto dell'attività specifica svolta presso l'Ente di provenienza, dei titoli di studio posseduti, dei corsi di aggiornamento, ecc., attribuirà ai candidati un punteggio massimo di 30/30, suddivisi come segue:

- fino a 16/30 in relazione alla conoscenza delle materie oggetto del colloquio;
- fino a 4/30 in relazione alla capacità di utilizzo degli strumenti informatici;
- fino a 10/30 in relazione al curriculum.

Per conseguire l'idoneità il candidato dovrà conseguire in totale almeno 21/30, dei quali almeno 12/30 nella conoscenza delle materie ed almeno 3/30 nella capacità di utilizzo degli strumenti.

Al termine delle operazioni, la Commissione redigerà la graduatoria di merito, secondo il punteggio conseguito, con le seguenti indicazioni:

- a. in caso di parità, la preferenza sarà data al più giovane di età;

Anche al fine di rendere noto l'esito agli idonei, la graduatoria verrà resa pubblica mediante il sito web istituzionale.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati saranno invitati, secondo l'ordine di graduatoria e con le precisazioni di cui sopra, a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del comparto Enti Locali, con contestuale richiesta formale all'Amministrazione di provenienza, finalizzata a concordare utili tempi di trasferimento. In tal caso, il dipendente assumerà servizio in qualità di "Istruttore direttivo tecnico", cat. "D" o di Istruttore Amministrativo cat. C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno e sarà inquadrato nella posizione economica iniziale riferita alla categoria di appartenenza, conservando l'anzianità maturata sino all'atto del trasferimento.

La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto è stabilità dal contratto individuale di lavoro.

Ove l'Amministrazione di provenienza del candidato chiamato alla sottoscrizione non consenta un utile accordo sui termini temporali del trasferimento o rifiuti il nulla osta definitivo, l'Ente potrà ripetere le operazioni con il candidato che lo segue in graduatoria, senza che l'interessato possa nulla eccepire o contestare.

La mancata sottoscrizione o la mancata presa servizio alla data indicata nel contratto comporterà la sostituzione del candidato con quello che segue nella graduatoria.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi degli artt. 13 e 24, d.lgs. n. 196/2003 e del GDPR, Reg. UE/2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti nel fascicolo personale esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura di mobilità e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Responsabile del trattamento è il Responsabile del Servizio Personale del Comune di Giugliano in Campania.

INFORMAZIONI CONCLUSIVE

Il presente bando di mobilità non vincola in alcun modo l'Ente all'assunzione dei candidati inseriti in graduatoria e dalla partecipazione alla procedura non discende alcun diritto soggettivo.

L'Ente, altresì, si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente bando, per motivi anche di mera opportunità, dandone comunicazione ai candidati mediante pubblicazione di apposito avviso all'albo pretorio on line e sul sito internet istituzionale.

L'Ente, infine, si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso, al termine della valutazione dei candidati, ad alcuna assunzione per trasferimento, senza che i partecipanti possano vantare diritti.

La partecipazione alla presente procedura di mobilità obbliga i candidati all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, costituente *lex specialis* della procedura stessa, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle norme che regolano la prestazione lavorativa nell'ambito dell'Ente, in particolare di quelle contenute nel regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Il perfezionamento della presente procedura rimane in ogni caso subordinato all'esito della

procedura prevista dall'art. 34 bis. d.lgs. n. 165/2001. mobilità del personale. attivata da questo Comune contestualmente all'avvio della stessa con nota prot. 129002 del 23.12.2020.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 57, d.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e del d.lgs. n. 198/2006 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246"), l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applicheranno le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti riferimenti: tel. 0818956257, email: personale@pec.comune.giugliano.na.it

Giugliano in Campania, 31.12.2020

Il Dirigente del Settore
Dott.ssa Maria Rosaria Petrillo