

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DELLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PARTE ECONOMICA 2020**

In data 18.01.2021 alle ore 10.45 presso la Sede centrale del Comune di Giugliano, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica, cui sono stati impartiti indirizzi con D.G.C. n. 37 del 21.12.2020;

Presidente: Segretario Gen.le Dott.ssa Teresa Di Palma autorizzato con D.G.C. n. 2 del 08.01.2021

Componente Dott.ssa Maria Rosaria Petrillo

Componente [Signature]

- la delegazione sindacale

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL [Signature]

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL [Signature]

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

Organizzazione Sindacale \_\_\_\_\_ [Signature] [Signature]

R.S.U. (soggetto unitario)

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato per l'utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'anno 2020.

**ART. 1 Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020, in applicazione del disposto dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018.

2. La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida per l'anno 2020.

3. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

**ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse**

Dato atto che:

1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);

2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

[Signatures] 1

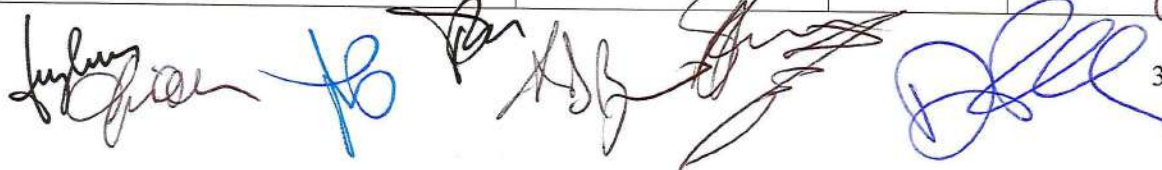
nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

**ART. 3 Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2020 risulta così costituito:

<b>RISORSE STABILI ANNO 2020</b>			
<b>Unico importo consolidato anno 2017 CCNL 2016/2018</b>	Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018		1.126.499
<b>Decurtazione 0,70% monte salari anno 2003 ex art. 4 c. 2 lett. b) CCNL 04-05</b>			-55.113
<b>Incrementi</b>			
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016/2018 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	19.302	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018. R.i.a. personale cessato dal servizio	61.744	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018. Importi riassorbiti nuovo CCNL	907	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018. Oneri personale trasferito a fronte riduzione stabile fondi Amministr. di provenienza	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018. Riduzioni stabili fondo lavoro straordinario	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera h) CCNL 2016/2018. Risorse incremento stabile dotazione organica	0	

Incremento CCNL 2016/2018	Art. 20 comma 3 D.Lgs 75/2017 Circolare 2/2018 Ministro P.A. e M.E.F. <i>Trattamento accessorio personale stabilizzato per riduzione spesa lavoro flessibile (solo se a carico del Bilancio)</i>	0	
<b>Totale parziali risorse stabili</b>			1.153.339
<b>Fondo parte stabile su limite 2016 con decurtazione PO anno 2018 (Euro 408.000) (Rif. D.D. 1642 del 07/11/2018)</b>			1.052.030
<b>Decurtazione 0,70% monte salari anno 2003 ex art. 4 c. 2 lett. b) CCNL 04-05</b>			-55.113
<b>Limite 2016 con decurtazione</b>			996.917
Incremento CCNL 2016/2018 (non soggetto a limite)	Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016/2018. <i>Differenze incrementi progressioni orizzontali</i>	21.379	
<b>Totale risorse stabili anno 2020</b>			<b>1.018.296</b>
<b>RISORSE VARIABILI ANNO 2020</b>			
1,2% monte salari 1997	Art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018	60.000	
Risorse che transitano nel fondo da proventi art. 208 comma 5 bis DL 285/92 (Codice della strada) - DGC n. 23/2018	Art. 56 quater comma 1 lettera c) CCNL2016/2018 Art. 67 comma 3 lettera i) CCNL 2016/2018	17.648	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione degli atti dell'Amm. Finanziaria (messi notificatori)	Art. 67 comma 3 lettera f) CCNL 2016/2018	0	
Risorse per trasferimento di personale a fronte di riduzione componente variabile fondi delle amministrazioni di provenienza	Art. 67 comma 3 lettera k) CCNL 2016/2018	0	


3

Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - incentivi per progettazione art. 92 Dlgs 163/2006	Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	170.000	
<b>B) Totale risorse variabili soggette al limite su base 2016</b>			<b>247.648</b>
Economie fondo 2019		119.442	
Risorse derivanti dall'attuazione di piani di razionalizzazione ex art. 16 commi 4 e 5 DL 98/2011	Art. 67 comma 3 lettera b) CCNL 2016/2018	0	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (compensi ex art. 113 D.Lgs 50/2016 - Compensi Istat – Compensi avvocatura)	Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	45.000	
Risparmi straordinario anno 2019	Art. 67 comma 3 lettera e) CCNL 2016/2018	42.432	
<b>C) Totale altre risorse variabili non soggette al limite su base 2016</b>			<b>206.874</b>
<b>Totale risorse variabili (B+C)</b>			<b>454.522</b>
Frazione r.i.a. personale cessato dal servizio per le mensilità residue dopo cessazione	Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2016/2018	0	
<b>TOTALE FONDO 2020 (A+B+C)</b>			<b>1.472.818</b>

#### ART. 4 Utilizzo delle Risorse Decentrate derivanti da precedenti accordi

Le parti convengono di destinare le risorse decentrate al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

#### ART. 5 Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali - art. 16, comma 4, del ccnl del 21.05.2018.

1. Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico della parte stabile del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018.

2. Le risorse complessivamente destinate, per l'anno 2020, al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate ammontano ad € 360.000,00

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

## ART. 6 Finanziamento dell'indennità di comparto

1. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2020, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004 e per gli importi indicati in tabella D dello stesso CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
2. Egualmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
3. Per l'anno 2020 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 80.000,00.

## ART. 7 Finanziamento delle indennità al personale delle categorie B, C e D di cui all'art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018

1. Ai sensi dell'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2018, al personale delle categorie B, C e D non titolare di P.O. è dovuta un'indennità per funzioni di responsabilità.
2. Il totale delle risorse, per l'anno 2020, è di € 73.381,00 da ripartire tra i vari Settori. L'indennità viene riconosciuta con decreto del Dirigente.
3. Ai sensi dell'art. 70-quinquies comma 2 del CCNL 21.05.2018 al personale delle categorie B, C e D con specifiche responsabilità derivanti dalle funzioni di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe è dovuta un'indennità il cui importo viene fissato in € 300,00 annui.  
Il totale delle risorse per l'anno 2020 è di € 3.000,00.

## ART. 8 Indennità condizioni di lavoro

Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, con incarichi formalmente conferiti, compete un'indennità giornaliera nella misura di € 1,50 per ogni giornata lavorativa. L'importo destinato a tale istituto, per l'anno 2020, è di € 3.500,00.

## ART. 9 Maggiorazione orario festivo e festivo/notturno indennità di reperibilità indennità di turno

1. L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:
  - a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
  - b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.
2. L'indennità di reperibilità è corrisposta al personale impegnato in aree che richiedono servizi di pronto intervento ed è corrisposta nella misura prevista dall'art. 24, comma 1, del CCNL 21/05/2018.
3. Al personale inserito in strutture che prevedono un orario giornaliero di almeno dieci ore viene corrisposta l'indennità di cui all'art. 23, comma 5, del CCNL 21/05/2018 che compensa interamente il disagio derivante dall'articolazione per turni dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:
  - turno diurno antimeridiano e pomeridiano maggiorazione oraria del 10%;
  - turno notturno o festivo maggiorazione oraria del 30%;
  - turno festivo notturno maggiorazione oraria del 50%.
4. Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui ai punti 1, 2 e 3 sono previste, per l'anno 2020, per un importo pari a €. 150.000,00



### ART. 10 Indennità servizio esterno Polizia Municipale

1. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato in euro 5,00 giornalieri.
2. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni. L'importo da destinare, per l'anno 2020, alla corresponsione dell'istituto del servizio esterno della Polizia Municipale è di € 75.000,00;

### ART. 11 Finanziamento dei compensi

**destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.**

1. Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano, per l'anno in corso, risorse per finanziare i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e di gruppo per il miglioramento dei servizi come di seguito specificato:

*Compensi diretti ad incentivare la performance individuale e il miglioramento dei servizi*

La somma complessivamente destinata a tale istituto per l'anno 2020 è pari a € 425.289,00 e sarà ripartita secondo criteri selettivi tra i vari dipendenti assegnati a ciascun Settore negli importi teorici massimi attribuibili, da calcolarsi successivamente diversificati in relazione a ciascuna categoria.

Compensi diretti ad incentivare il Progetto della Polizia Municipale "Verifica ottemperanze/inottemperanze alle ordinanze di demolizione emesse ex D.P.R. 380/2001, anche ai fini dell'applicazione della sanzione pecuniaria prevista ex art. 31 c. 4 bis dello stesso D.P.R." di cui al prot. n. 123723 del 10.12.2020, costo già defalcato dalla somma destinata alla premialità collettiva per € 10.000,00.

Compensi legati alla realizzazione di piani di attività in base a progetti redatti dai dirigenti strettamente connessi agli obiettivi dell'ente per l'anno 2020, finanziati con l'1,2% monte salari 1997 per € 60.000,00, di cui € 5.000,00 Progetto Condono Edilizio ex D.G.C. n. 37/2020, € 36.000,00 Progetto Polizia Municipale sui Controlli Covid di cui al prot. 123716 del 10.12.2020, € 15.000,00 per il "Progetto obiettivo per sanzione pecuniaria prevista ex art.31 co.4 bis d.p.r. n. 380/01 e regolamento per la determinazione e l'applicazione delle sanzioni amministrative previste dall'art.31 comma 4 bis del d.p.r. 380/01 e s.m.i. per inottemperanza all'ordine di demolizione emesso per interventi edilizi eseguiti in assenza di titoli abilitativi, in totale difformità o con variazioni essenziali approvato con delibera commissariale n. 42 del 18/09/2020" di cui al prot. 126875 del 17.12.2020.

Compensi legati al potenziamento delle attività di controllo della Polizia Municipale, finanziato per € 17.648,00 con i proventi dell'art 208 del C d S.

### ART. 12 Compensi che transitano nel fondo

€ 215.000,00 di cui:

- € 170.000,00 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge Ex art.92 Dlgs 163/2006-progettazione e incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs 50/2016 (maturati entro il 31/12/2017)
- € 15.000,00 per Compensi avvocatura ex art. 27 CCNL 14.09.2000.
- € 26.474,70 per incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs 50/2016 (maturati dal 01/01/2018)
- € 3.525,30 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge: Compensi Istat e altri compensi ex art. 14 c. 5 CCNL 01.04.1999;

### ART. 13 Riepilogo complessivo delle risorse

Di seguito si riepiloga la ripartizione complessiva delle risorse decentrate anno 2020

Progressione economica orizzontale (P.E.O.)	Art. 68 comma 2 lettera j) CCNL 2016/2018	360.000
Indennità di comparto	Art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018	80.000

*[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]*

Indennità particolari responsabilità personale delle categorie B-C-D – Art. 70 quinquies comma 1	Art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018	73.381
Indennità personale categorie B, C, D Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale - Art. 70 quinquies comma 2	Art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018	3.000
Indennità condizioni di lavoro – Art. 70 bis	Art. 68 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018	3.500
Turnazione, reperibilità, maggiorazione festiva ecc.	Art. 68 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018	150.000
Compensi diretti ad incentivare la performance per il miglioramento dei servizi	Art. 68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 2016/2018	425.289
Progetti obiettivo finanziato con l'1,2% monte salari 1997	Art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018	60.000*
Progetto Polizia Municipale "Verifica ottemperanze /inottemperanze alle ordinanze di demolizione" prot. 123723/2020, costo già defalcato dalla somma destinata alla premialità collettiva	Art. 68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 2016/2018	10.000
Indennità servizio esterno Polizia Locale ex art. 56 quinquies CCNL Funzioni Locali 21.05.2018	Art. 68 comma 2 lettera f) CCNL 2016/2018	75.000
Indennità derivanti da specifiche disposizioni di legge Progettazioni- ex art 92 D. Lgs 163/06 ed art.113 del D.Lgs 50/2016	Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018	170.000
Incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs 50/2016 (maturati dal 01/01/2018)	Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	26.474,70**
Indennità derivanti da specifiche disposizioni di legge – Compensi Istat -art. 14 c. 5 CCNL 1.4.99	Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018	3.525,30
Compensi avvocatura Ex art. 27 CCNL 14.09.2000	Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018	15.000
Compensi Art.208 comma 5 bis D.Lgs. 285/92	Art. 56 quater comma 1 lettera c) CCNL 2016/2018	17.648
<b>Totale</b>		<b>1.472.818</b>

\* Di cui € 5.000,00 Progetto Condono Edilizio ex D.G.C. n. 37/2020, € 36.000,00 Progetto Polizia Municipale sui Controlli Covid di cui al prot. 123716 del 10.12.2020, € 15.000,00 per il "Progetto obiettivo per sanzione pecuniaria prevista ex art.31 co.4 bis d.p.r. n. 380/01 e regolamento per la determinazione e l'applicazione delle sanzioni amministrative previste dall'art.31 comma 4 bis del d.p.r. 380/01 e s.m.i. per inottemperanza all'ordine di demolizione emesso per interventi edilizi eseguiti in assenza di titoli abilitativi, in totale diffinitività o con variazioni essenziali approvato con delibera commissariale n. 42 del 18/09/2020" di cui al prot. 126875 del 17.12.2020.

\*\*Regolamento non ancora approvato

**ART. 14 Disposizione finale.**

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente Segretario Dott.ssa Teresa Di Palma delegato alla sottoscrizione

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

R.S.U. (soggetto unitario)



*[Handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten signature in red ink]*

*[Handwritten signature in black ink]*

*[Handwritten signature in blue ink]*