



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli

Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto decentrato integrativo del personale non dirigenziale per l'anno 2020

(ai sensi della Circolare del Ministero Economia e Finanza N. 25 del 19.07.2012)



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Scheda illustrativa aspetti procedurali

Data di sottoscrizione ipotesi CCDI 2020	21/12/2020
Periodo temporale di vigenza	01/01/2020 – 31/12/2020
Composizione della Delegazione trattante	Parte pubblica: - Segretario Generale – Presidente - Dirigente Settore Servizi Finanziari - Dirigente Settore Polizia Municipale Organizzazioni sindacali: - RSU - CGIL - CISL - UIL - CSA
Soggetti destinatari	Personale delle categorie A – B – C - D
Materie trattate dal contratto integrativo	<ol style="list-style-type: none">1. Progressione economica orizzontale ex art. 68 comma 2 lett. j) CCNL 2016/20182. Indennità di comparto ex art. 68 comma 1 CCNL 2016/20183. Indennità particolari responsabilità personale categorie B-C-D ex art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 2016/20184. Indennità personale categorie B-C-D Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale ex art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 2016/20185. Indennità condizioni di lavoro ex art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 2016/20186. Indennità servizio esterno Polizia Locale ex art. 68 comma 2 lett. f) CCNL 2016/20187. Turnazione, reperibilità, maggiorazione fest. ex art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 2016/20188. Compensi diretti ad incentivare la Performance per il miglioramento dei servizi ex art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 2016/20189. Progetti produttività ex art. 67 comma 4 CCNL 2016/201810. Progetto P.M. “Verifica ottemperanza Ordinanze di abbattimento...” ex art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 2016/201811. Incentivi progettazione ex art. 92 D.Lgs. 163/06 ed incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 (maturati entro il 31/12/2017)12. Compensi avvocatura ex art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 2016/201813. Compensi Art. 208 c. 5 D.Lgs. 285/92 (Codice della Strada) ex art. 57 quater comma 1 lett. c) CCNL 2016/201814. Compensi specifiche disposizioni di legge (Istat - art. 14 c. 5 CCNL 1.4.99) ex Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stato adottato il Piano Triennale per la Trasparenza e Integrità (D.C. n. 13 del 29/01/2020)
		E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/09 – DGC n. 16/2020
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009

2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

a) Progressione economica orizzontale ex art. 68 comma 2 lettera j) CCNL 2016/2018

Le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate ammontano, per l'anno 2020, ad euro 360.000,00; tali risorse sono interamente a carico della parte stabile del fondo di cui all'art. 67 CCNL Funzioni Locali 2016/2018.

b) Indennità di comparto

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2020, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004 e per gli importi indicati in tabella D dello stesso CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Egualmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

Per l'anno 2020 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 80.000,00.

c) Indennità particolari responsabilità personale delle categorie B-C-D

Ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 1 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 al personale delle categorie B, C e D non titolare di incarico di Posizione Organizzativa è possibile attribuire un'indennità per funzioni di responsabilità ex art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018. Tale indennità viene riconosciuta con decreto del Dirigente e la relativa disciplina è sancita dall'art. 13 e dall'allegato A del CCDI parte normativa 2020-2022.

Il totale delle risorse, per l'anno 2020, è di euro 73.381,00 da ripartire tra i vari Settori.

d) Indennità personale categorie B-C-D Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale

Ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 1 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 al personale delle categorie B, C e D non titolare di incarico di Posizione Organizzativa con specifiche responsabilità derivanti dalle funzioni di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed elettorale è dovuta un'indennità, ex art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018, il cui importo viene fissato in € 300,00 annui.

Il totale delle risorse per l'anno 2020 è di euro 3.000,00.

e) Indennità condizioni di lavoro

Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino particolari condizioni di lavoro, in particolare nella fattispecie il maneggio di valori di cassa, con incarichi formalmente conferiti, compete un'indennità giornaliera ex art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 2016/2018 nella misura di € 1,50 per ogni giornata lavorativa. L'importo destinato a tale istituto, per l'anno 2020, è di euro 3.500,00.

f) Turnazione, reperibilità, maggiorazione festiva

1. L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

- nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
- nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

2. L'indennità di reperibilità è corrisposta al personale impegnato in aree che richiedono servizi di pronto intervento ed è corrisposta nella misura prevista dall'art. 24, comma 1, del CCNL 21/05/2018.



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli

3. Al personale inserito in strutture che prevedono un orario giornaliero di almeno dieci ore viene corrisposta l'indennità di cui all'art. 23, comma 5, del CCNL 21/05/2018 che compensa interamente il disagio derivante dall'articolazione per turni dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno antimeridiano e pomeridiano maggiorazione oraria del 10%;
- turno notturno o festivo maggiorazione oraria del 30%;
- turno festivo notturno maggiorazione oraria del 50%.

Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui ai punti 1, 2 e 3 sono previste, per l'anno 2020, per un importo pari ad euro 170.000,00.

g) *Compensi diretti ad incentivare la Performance per il miglioramento dei servizi*

Si destinano, per l'anno 2020, le risorse per finanziare i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e di gruppo per il miglioramento dei servizi. La somma complessivamente destinata a tale istituto è pari ad euro 425.289 e sarà ripartita secondo criteri selettivi tra i vari dipendenti assegnati a ciascun Settore negli importi teorici massimi attribuibili, da calcolarsi successivamente diversificati in relazione a ciascuna categoria. Il tutto in base al Sistema di misurazione della Performance adottato dal Comune di Giugliano con delibera di G.C. n. 92 del 24/04/2012, che prevede che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa. Per il personale dipendente, non titolare di Posizione Organizzativa, i compensi destinati a tale istituto contrattuale saranno corrisposti a seguito di valutazione positiva, nei limiti stabiliti dall'art. 5 comma 1 del CDI parte normativa in vigore nell'ente, fatta dal Dirigente del Settore tramite apposite schede di valutazione, approvate con delibera di G.C. n. 359 del 23/11/2010.

h) *Progetti produttività ex art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018*

Compensi legati alla realizzazione di piani di attività in base a progetti redatti dai dirigenti strettamente connessi agli obiettivi dell'ente per l'anno 2020, finanziati con l'1,2% monte salari 1997 per euro 60.000,00, complessivi di cui euro 5.000,00 per il Progetto Condono Edilizio ex D.G.C. n. 37/2020, € 36.000,00 Progetto Polizia Municipale sui Controlli Covid di cui al prot. 123716 del 10.12.2020, € 15.000,00 per il "Progetto obiettivo per sanzione pecuniaria prevista ex art.31 co.4 bis d.p.r. n. 380/01 e regolamento per la determinazione e l'applicazione delle sanzioni amministrative previste dall'art.31 comma 4 bis del d.p.r. 380/01 e s.m.i. per inottemperanza all'ordine di demolizione emesso per interventi edilizi eseguiti in assenza di titoli abilitativi, in totale difformità o con variazioni essenziali approvato con delibera commissariale n. 42 del 18/09/2020" di cui al prot. 126875 del 17.12.2020.

i) *Progetto Polizia Municipale "Verifica ottemperanze/inottemperanze alle ordinanze di demolizione"* Per tale progetto, di cui al prot. n. 123723 del 10.12.2020, il costo è già defalcato dalla somma destinata alla premialità collettiva per € 10.000,00.

j) *Incentivi progettazione, funzioni tecniche, avvocatura e Istat*

Le risorse che transitano per il fondo relative agli incentivi per progettazione ex art. 92 D.Lgs. 163/2006 ed agli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 (maturati entro il 31/12/2017) sono soggette a limite e ammontano, per l'anno 2020, ad euro 170.000,00;

Le risorse relative agli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016, maturati dopo il 01/01/2018, che transitano nel fondo ma che trovano copertura e fanno capo ai quadri economici delle singole opere, ammontano, per l'anno 2020, ad euro 26.474,70.

Le risorse che transitano per il fondo relative ai compensi per l'avvocatura e Istat ex art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 2016/2018 non sono soggette a limite e ammontano, per l'anno 2020, ad euro 15.000,00 (Avvocatura) ed euro 33525,30 (Istat).

k) *Compensi art. 208 comma 5 bis D.Lgs. 285/1992*

Tali compensi, che transitano per il fondo, sono legati al potenziamento delle attività di controllo della Polizia Municipale e sono finanziati con una quota degli incassi derivanti dalle sanzioni al Codice della Strada elevate nell'anno 2020, con le percentuali e le ulteriori specifiche desumibili dalla delibera Commissariale n. 19 del 27.04.2020, per l'importo massimo di euro 17.648,00 già comprensivo degli oneri riflessi a carico dell'ente.



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli

3. RISULTATI ATTESI

L'utilizzo delle risorse destinate alla produttività generale è improntato a valorizzare il merito risultante dalla valutazione dei singoli dipendenti.

Le risorse sono destinate ad avere una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva garantendo, anche nell'attuale situazione di grave carenza di organico, un miglioramento della qualità dei servizi prestati alla collettività.

La valutazione del risultato avviene attraverso il Sistema di Valutazione della Performance, di struttura ed individuale, adottato dal Comune di Giugliano con Delibera di Giunta Comunale n. 92 del 24.04.2012



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli

4. RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Costituzione del fondo

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020 è stato costituito in via definitiva con determina dirigenziale n. 1416 del 22/12/2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018 ed è composto da:

- Risorse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidatesi negli anni, destinate al finanziamento di istituti economici di carattere stabile (*progressione economica orizzontale, indennità di comparto, turnazione-reperibilità-maggiorazione festiva ecc.*)

- Risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità destinate al finanziamento di istituti economici di carattere variabile (*compensi produttività*).

Lo stesso fondo è stato determinato in applicazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 che, all'art. 67, prevede che dall'anno 2018 il fondo è costituito da *“un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.”*. Tale importo prevede poi una serie di incrementi, di natura stabile e variabile, che ne vanno a determinare la consistenza finale.

Si ricorda che, a partire dall'anno 2018, le risorse destinate, su base 2017, al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, sono escluse dal fondo e sono poste a carico del Bilancio dell'Ente.

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

RISORSE STABILI ANNO 2020			
Unico importo consolidato anno 2017 CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018		1.126.499
Decurtazione 0,70% monte salari anno 2003 ex art. 4 c. 2 lett. b) CCNL 04-05			-55.113
Incrementi			
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016/2018 € 83,20 <i>per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)</i>	19.302	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018. <i>R.i.a. personale cessato dal servizio</i>	61.744	



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli

Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018. <i>Importi riassorbiti nuovo CCNL</i>	907	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018. <i>Oneri personale trasferito a fronte riduzione stabile fondi Amministr. di provenienza</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018. <i>Riduzioni stabili fondo lavoro straordinario</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera h) CCNL 2016/2018. <i>Risorse incremento stabile dotazione organica</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 20 comma 3 D.Lgs 75/2017 Circolare 2/2018 Ministro P.A. e M.E.F. <i>Trattamento accessorio personale stabilizzato per riduzione spesa lavoro flessibile (solo se a carico del Bilancio)</i>	0	
Totale parziali risorse stabili			1.153.339
Fondo parte stabile su limite 2016 con decurtazione PO anno 2018 (Euro 408.000) (Rif. D.D. 1642 del 07/11/2018)			1.052.030
Decurtazione 0,70% monte salari anno 2003 ex art. 4 c. 2 lett. b) CCNL 04-05			-55.113
Limite 2016 con decurtazione			996.917
Incremento CCNL 2016/2018 (non soggetto a limite)	Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016/2018. <i>Differenze incrementi progressioni orizzontali</i>	21.379	
Totale risorse stabili anno 2020			1.018.296



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli

RISORSE VARIABILI ANNO 2020			
1,2% monte salari 1997	Art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018	60.000	
Risorse che transitano nel fondo da proventi art. 208 comma 5 bis DL 285/92 (Codice della strada) - DGC n. 23/2018	Art. 56 quater comma 1 lettera c) CCNL2016/2018 Art. 67 comma 3 lettera i) CCNL 2016/2018	17.648	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione degli atti dell'Amm. Finanziaria (messi notificatori)	Art. 67 comma 3 lettera f) CCNL 2016/2018	0	
Risorse per trasferimento di personale a fronte di riduzione componente variabile fondi delle amministrazioni di provenienza	Art. 67 comma 3 lettera k) CCNL 2016/2018	0	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - incentivi per progettazione art. 92 Dlgs 163/2006	Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	170.000	
B) Totale risorse variabili soggette al limite su base 2016			247.648
Economie fondo 2019		119.442	
Risorse derivanti dall'attuazione di piani di razionalizzazione ex art. 16 commi 4 e 5 DL 98/2011	Art. 67 comma 3 lettera b) CCNL 2016/2018	0	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (compensi ex art. 113 D.Lgs 50/2016 - Compensi Istat – Compensi avvocatura)	Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	45.000	
Risparmi straordinario anno 2019	Art. 67 comma 3 lettera e) CCNL 2016/2018	42.432	



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli

C) Totale altre risorse variabili non soggette al limite su base 2016		206.874
Totale risorse variabili (B+C)		454.522
Frazione r.i.a. personale cessato dal servizio per le mensilità residue dopo cessazione	Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2016/2018	0
TOTALE FONDO 2020 (A+B+C)		1.472.818

Risorse che transitano nel fondo

Le risorse che transitano nel fondo sono quelle relative agli incentivi per Funzioni Tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 che, come precisato nelle determinazioni dirigenziali di costituzione, sono *“individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017.”* Di conseguenza tali incentivi sono coperti *“con oneri gravanti sugli stanziamenti destinati al finanziamento del singolo appalto e vanno imputati allo stesso capitolo che sovvenziona l'opera o l'acquisto di beni e servizi.”* Tali risorse transitano solo formalmente nei capitoli dedicati alla spesa del personale, in base a quanto stabilito dai principi contabili Arconet della Ragioneria generale dello Stato. Come da recenti pronunce della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, si distinguono gli incentivi maturati entro il 31/12/2017 che rientrano nel limite specifico su base 2016, da quelli maturati dopo il 01/1/2018 che invece non sottostanno a tale limite.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020

Progressione economica orizzontale (P.E.O.)	Art. 68 comma 2 lettera j) CCNL 2016/2018	360.000
Indennità di comparto	Art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018	80.000
Indennità particolari responsabilità personale delle categorie B-C-D – Art. 70 quinquies comma 1	Art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018	73.381
Indennità personale categorie B, C, D Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale - Art. 70 quinquies comma 2	Art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018	3.000
Indennità condizioni di lavoro – Art. 70 bis	Art. 68 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018	3.500
Turnazione, reperibilità, maggiorazione festiva ecc.	Art. 68 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018	150.000
Compensi diretti ad incentivare la performance per il miglioramento dei servizi	Art. 68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 2016/2018	425.289



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli

Progetti obiettivo finanziato con l'1,2% monte salari 1997	Art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018	60.000*
Progetto Polizia Municipale "Verifica ottemperanze /inottemperanze alle ordinanze di demolizione" prot. 123723/2020, costo già defalcato dalla somma destinata alla premialità collettiva	Art. 68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 2016/2018	10.000
Indennità servizio esterno Polizia Locale ex art. 56 quinquies CCNL Funzioni Locali 21.05.2018	Art. 68 comma 2 lettera f) CCNL 2016/2018	75.000
Indennità derivanti da specifiche disposizioni di legge Progettazioni- ex art 92 D. Lgs 163/06 ed art.113 del D.Lgs 50/2016	Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018	170.000
Incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs 50/2016 (maturati dal 01/01/2018)	Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	26.474,70**
Indennità derivanti da specifiche disposizioni di legge – Compensi Istat -art. 14 c. 5 CCNL 1.4.99	Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018	3.525,30
Compensi avvocatura Ex art. 27 CCNL 14.09.2000	Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018	15.000
Compensi Art.208 comma 5 bis D.Lgs. 285/92	Art. 56 quater comma 1 lettera c) CCNL 2016/2018	17.648
Totale		1.472.818

* Di cui € 5.000,00 Progetto Condono Edilizio ex D.G.C. n. 37/2020, € 36.000,00 Progetto Polizia Municipale sui Controlli Covid di cui al prot. 123716 del 10.12.2020, € 15.000,00 per il “Progetto obiettivo per sanzione pecuniaria prevista ex art.31 co.4 bis d.p.r. n. 380/01 e regolamento per la determinazione e l'applicazione delle sanzioni amministrative previste dall'art.31 comma 4 bis del d.p.r. 380/01 e s.m.i. per inottemperanza all'ordine di demolizione emesso per interventi edilizi eseguiti in assenza di titoli abilitativi, in totale diffornità o con variazioni essenziali approvato con delibera commissariale n. 42 del 18/09/2020” di cui al prot. 126875 del 17.12.2020.

**Regolamento non ancora approvato

Sintesi

- Destinazioni regolate dal contratto integrativo 2020€ **1.240.170,00**
- Destinazioni specifiche leggi regolate dal contratto integrativo€ **206.173,30**
- Destinazioni allocate esternamente ma che transitano nel fondo € **26.474,70**

Totale.....€ 1.472.818,30

Rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) Le risorse del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020 sono complessivamente di euro 1.472.818,00



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli

- b) Si dà atto dell'erogazione selettiva degli incentivi economici i quali verranno erogati solo al termine del processo di valutazione della Performance sulla base del raggiungimento degli obiettivi di cui al piano dettagliato 2020 D.G.C. n. 16/2020

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- a) *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria*
Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione-variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata ai precedenti punti.
- b) *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*
Il limite di spesa dell'anno precedente è stato rispettato
- c) *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*
Le risorse del Fondo 2020, pari ad euro 1.472.818,00, trovano copertura sui seguenti capitoli di spesa:
- Capitolo 10101391
- Capitolo 10101392
- Capitolo 10101403
- Capitolo 10101441