



CITTÀ DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

Città Metropolitana di Napoli - Corso Campano 200 – Giugliano in Campania (Na)

SETTORE TUTELA DEL TERRITORIO ATTIVITÀ PRODUTTIVE CIMITERO

DECRETO DIRIGENZIALE N. 04 DEL 18/01/2022

ATTRIBUZIONE INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER IL SERVIZIO SUAP SERVIZI ALLE IMPRESE, COMMERCIO AREE PUBBLICHE E SEDE FISSA, PUBBLICI ESERCIZI, ARTIGIANATO AGRICOLTURA, CONCESSIONI SUOLO PUBBLICO, TRASPORTO PUBBLICO LOCALE

IL DIRIGENTE

VISTI

- il decreto sindacale n. 15 del 17/01/2022 con cui la scrivente è stata nominata Dirigente del "Settore Tutela Del Territorio Attività Produttive Cimitero".

- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 105 del 02/09/2021, con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente e per l'effetto la modifica di alcune posizioni organizzative e la n. 160 del 14/12/2021 con la quale veniva successivamente modificato l'assetto organizzativo dell'Ente di cui alla DGC n. 105/2021 che si articola in Settori (strutture di 1° livello), cui è preposto un Dirigente, e Servizi (strutture di 2° livello), cui è preposto un funzionario ed il relativo funzionigramma (All. C).

CONSIDERATO che il "Settore Tutela Del Territorio Attività Produttive Cimitero" è articolato in 2 sottostrutture tra cui la struttura "SUAP SERVIZI ALLE IMPRESE, COMMERCIO AREE PUBBLICHE E SEDE FISSA, PUBBLICI ESERCIZI, ARTIGIANATO AGRICOLTURA, CONCESSIONI SUOLO PUBBLICO, TRASPORTO PUBBLICO LOCALE" al cui vertice è posta una Posizione Organizzativa ex art. 13 comma 1 CCNL 21/05/2018.

VISTO il regolamento recante la disciplina relativa ai criteri per il conferimento degli incarichi, alla graduazione della retribuzione di posizione e ai criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato per gli incaricati delle posizioni organizzative, ai sensi degli artt. 13 e seguenti del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, approvato con delibera di G.C. n. 92 del 28.06.2019.

VISTO il bando prot. 655 del 04/01/2022 ad oggetto "AVVISO ESPLORATIVO FINALIZZATO AD ACQUISIRE LE CANDIDATURE E I CURRICULA PER ASSEGNAZIONE DI N. 2 INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - SETTORE TUTELA DEL TERRITORIO, ATTIVITÀ PRODUTTIVE CIMITERO".

VISTO che per la posizione de quo non è pervenuta alcuna candidatura.

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 3 comma 5 è possibile attribuire l'incarico di posizione organizzativa ad un dipendente di Categoria D assegnato alla propria area ed in possesso di detti requisiti e competenze.

VISTE le deliberazioni di Giunta Comunale n. 105 del 02/09/2021, con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente e per l'effetto la modifica di alcune posizioni organizzative e la n. 160 del 14/12/2021 con la quale veniva successivamente modificato l'assetto organizzativo dell'Ente di cui alla DGC n. 105/2021.

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 31/12/2021 con cui si approvava la pesatura delle posizioni organizzative ai sensi del nuovo regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 92 del 28/06/2019 e D.G.C. n. 151 del 30/11/2021 con allegate le schede di pesatura delle posizioni Organizzative.

DATO ATTO che nella dotazione organica dello scrivente Settore è prevista una unità di categoria D dott. Gianfranco Tesone, che al su esposto avviso non si è avuta alcuna istanza, e ritenuto idoneo il predetto funzionario.

RITENUTO NECESSARIO

- affidare, l'incarico di posizione Organizzativa con contenuti ex art. 13 comma 1 lett. b) CCNL 21/05/2018 al fine di assicurare la continuità del Servizio "SUAP SERVIZI ALLE IMPRESE, COMMERCIO AREE PUBBLICHE E SEDE FISSA, PUBBLICI ESERCIZI, ARTIGIANATO AGRICOLTURA, CONCESSIONI SUOLO PUBBLICO, TRASPORTO PUBBLICO LOCALE", ai sensi dell'art. 3 comma 5;



CITTÀ DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

Città Metropolitana di Napoli - Corso Campano 200 – Giugliano in Campania (Na)

SETTORE TUTELA DEL TERRITORIO ATTIVITÀ PRODUTTIVE CIMITERO

- attribuire il medesimo incarico al dott. Gianfranco Tesone, ai sensi di quanto stabilito dagli art. 2 e 3 del Regolamento sul sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle Posizioni Organizzative approvato con D.G.C. n. 92 del 28.06.2019 e con D.G.C. n. 151 del 30/11/2021 e ai sensi dell'art. 3 comma in quanto dipendente di Categoria D assegnato alla propria area ed in possesso dei requisiti e delle competenze previste dalla posizione de quo;

DECRETA

- 1) Conferire dal 18/01/2022 fino a tutto il 31/12/2022 al dott. Gianfranco Tesone cat. D la responsabilità del Servizio *“SUAP SERVIZI ALLE IMPRESE, COMMERCIO AREE PUBBLICHE E SEDE FISSA, PUBBLICI ESERCIZI, ARTIGIANATO AGRICOLTURA, CONCESSIONI SUOLO PUBBLICO, TRASPORTO PUBBLICO LOCALE”* con incarico di Posizione Organizzativa ex art. 13 comma 1 lett. b) CCNL 21/05/2018;
- 2) Assegnare tutti i compiti relativi alla gestione dei processi di cui alle delibere n. 105 del 02/09/2021, n. 160 del 14/12/2021, e n. 173 del 31/12/2021 con cui si approvava la pesatura delle posizioni organizzative ai sensi del nuovo regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 92 del 28/06/2019 e D.G.C. n. 151 del 30/11/2021 con allegate le schede di pesatura delle posizioni Organizzative, come di seguito (elencazione descrittiva e non esaustiva):

Commercio Sede fissa, Commercio Aree pubbliche, Strutture sanitarie e socio-sanitarie, Medie e grandi strutture, Attività turistico-ricettive, Autorizzazioni (SCIA) attività agrituristiche, Artigianato, Pubblici esercizi per somministrazione alimenti e bevande, Timbrature bolle di accompagnamento prodotti vitivinicoli, Concessioni e/o autorizzazioni occupazione suolo pubblico, Servizio trasporto pubblico urbano, Attuazione piano di sostegno per la mobilità sul territorio mediante rilascio abbonamenti a tariffa agevolata

- 3) Assegnare al Servizio le seguenti unità lavorative:

GIANFRANCO TESONE, NICOLA CERQUA, ANNAMARIA SANGES, SANTA POZIELLO, LUCIO ESPOSITO

- 4) Precisare che la retribuzione di posizione da corrispondere sarà fissata in € 13.700,00 annui così come stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 31/12/2021 ;
- 5) Dare atto che, per la peculiarità delle funzioni il dott. Gianfranco Tesone dovrà garantire la massima flessibilità nell'orario di servizio, con ampia disponibilità ad assicurare la presenza nelle ore pomeridiane, qualora necessario;
- 6) Precisare che la retribuzione di risultato verrà corrisposta a fine esercizio sulla base della valutazione della performance secondo quanto previsto nelle richiamate delibere e tenendo conto dei vincoli normativi fissati dalle norme vigenti, ivi richiamate;
- 7) Dare atto della copertura finanziaria del presente atto la cui spesa graverà sugli appositi capitoli del P.E.G. destinati alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative.

IL DIRIGENTE

Arch. Paola Valvo

Per Accettazione

La stampa del presente documento costituisce copia analogica del documento informatico, predisposto ai sensi dell'art. 71 del D. Lgs. 82/2005, in conformità alle Linee guida, firmato digitalmente, conservato e disponibile presso l'ente che l'ha prodotto, ai sensi dell'art. 3-bis commi 4-bis e 4-ter dello stesso D. Lgs.