



CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

C.A.P. 80014

Determina n. 732 del 29/06/2021

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA PARTE STABILE FONDO RISORSE
DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021**

Proposta n. D14985-80-2021

ESERCIZIO FINANZIARIO 2021

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

DIRIGENTE RESPONSABILE DOTT. GIUSEPPE DE ROSA

SERVIZIO PERSONALE-TRATTAMENTO ECONOMICO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto l'art.107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto il Decreto Sindacale n. 20 del 04.02.2021 con cui lo scrivente è stato nominato Dirigente del Settore;

Vista la Delibera Commissariale n. 46 del 02/10/2020 con la quale è stato approvato il DUP 2020/2022;

Vista la Delibera Commissariale n. 47 del 02/10/2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020 – 2022;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 16 del 29/10/2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2020 – 2022;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 4 del 12.01.2021 con la quale è stato approvato l'esercizio provvisorio anno 2021.

Vista la relazione del Responsabile del Servizio personale che qui di seguito si riporta:

Il Responsabile del Servizio

Premesso

1. Che il Decreto Legislativo 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente e dirigente;

2. Che il CCNL del comparto Regioni Autonomie locali 22.01.2004, all'art. 31, prevede per gli enti del comparto l'obbligo di determinare annualmente le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività definendole "Risorse decentrate";

3. che in data in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 il quale, all'art. 67, detta nuove regole per la costituzione del fondo delle risorse decentrate a decorrere dal 2018;

4. che di tale Fondo fanno parte:

- le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, denominate "risorse stabili", destinate, prioritariamente, al finanziamento degli istituti contrattuali che richiedono pagamenti stabili e duraturi nel tempo;

- le risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, denominate "risorse variabili", soggette a verifiche annuali da parte della giunta e destinate alla remunerazione di istituti soggetti annualmente a contrattazione decentrata;

5. Che la determinazione del fondo parte stabile compete al Dirigente competente in materia di personale, mentre spetta all'organo politico di governo la valutazione in ordine alla entità delle risorse di parte variabile, il tutto nel rispetto dei vicoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli di spesa del personale;

Visto l'art. 67 del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 il quale prevede, al comma 1, che "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi."

Richiamati i commi da 2 ad 11 del su citato art. 67 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

Richiamata la determina dirigenziale n. 108 del 15.02.2021 avente ad oggetto "COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021";

Ritenuto di dover costituire in via definitiva il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, come da prospetto che segue:

RISORSE STABILI ANNO 2021			
Unico importo consolidato anno 2017 CCNL 2016/2018 (con decurtazione di € 55.113 0,70% monte salari 2003)	Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018		1.071.386
Incrementi			
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018. <i>R.i.a. personale cessato dal servizio</i>	91.850	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018. <i>Importi riassorbiti nuovo CCNL</i>	0	

Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018. <i>Oneri personale trasferito a fronte riduzione stabile fondi Amministr. di provenienza</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018. <i>Riduzioni stabili fondo lavoro straordinario</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera h) CCNL 2016/2018. <i>Risorse incremento stabile dotazione organica</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 20 comma 3 D.Lgs 75/2017 Circolare 2/2018 Ministro P.A. e M.E.F. <i>Trattamento accessorio personale stabilizzato per riduzione spesa lavoro flessibile (solo se a carico del Bilancio)</i>	0	
Totale parziali risorse stabili			1.163.236
Fondo parte stabile su limite 2016 con decurtazione PO anno 2018 (Euro 408.000) (Rif. D.D. 1642 del 07/11/2018) e dell'importo di € 55.113 erratamente confluito nella parte stabile del fondo dall'anno 2012 (0,70% monte salari anno 2003 ex art. 4 c. 2 lett. b) CCNL 04-05)			996.917
Incrementi on soggetti a limite			
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016/2018 € 83,20 <i>per ciascuna unità di personale il servizio al 31/12/2015 (dal 2019)</i>	19.302	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016/2018. <i>Differenze incrementi progressioni orizzontali</i>	21.379	

Recupero € 55.113 0,70% monte salari 2003 (1/8)	-55.113
A) Totale risorse stabili anno 2021	982.485

Ritenuto altresì di dover costituire il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative per l'anno 2021, fissato, a seguito di quanto previsto dal comma 1 dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, in € 408.000,

PROPONE

1. Di determinare in via definitiva il Fondo delle risorse decentrate parte stabile destinate al salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2021 come da precedente prospetto alla luce del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2019.
2. dare atto che l'importo delle risorse stabili per l'anno 2021 è pari ad € 982.485;
3. dare atto che con separato provvedimento di competenza dell'organo politico di governo sarà determinato il fondo relativamente alla parte variabile;
4. di precisare che in sede di contrattazione decentrata saranno assunte le opportune decisioni in ordine alle modalità di impiego delle risorse;
5. di costituire il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative per l'anno 2021, fissandolo, a seguito di quanto previsto dal comma 1 dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, in € 408.000
6. Di dare atto che gli stanziamenti necessari sono previsti sui capitoli del PEG 10101391-10101393-10101401-10101405-10101410-10101415;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti;

Il sottoscritto **Tesone Gianfranco, Responsabile del Servizio personale e trattamento economico** presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n.241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445 , DICHIARA che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

Il Responsabile del servizio
Dott. Gianfranco Tesone

Ritenuto di dover accogliere la proposta del Responsabile del Servizio Trattamento Economico sopra riportata;

Visti gli artt. 183 e 184 del D.lgs. 267/2000.

DETERMINA

Di far propria ed approvare la proposta riportata in premessa che qui si intende integralmente per ripetuta e trascritta.

Il sottoscritto **Dott. Giuseppe De Rosa, Dirigente ad interim del Settore Affari Istituzionali** presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n.241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445 , DICHIARA che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

Il Dirigente

Dott. Giuseppe De Rosa

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Giuseppe De Rosa

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile, esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni

Li, Data 29/06/2021

IL DIRIGENTE del SETTORE FINANZIARIO

Dott. Andrea Euterpio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Giugliano.