



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 149 del 30/11/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI.

L'anno duemilaventuno, il giorno trenta del mese di novembre, alle ore 12:45 nella casa comunale, con l'osservanza delle misure di distanziamento interpersonale ai fini del contenimento del contagio da Covid-19, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale composta da:

			P	A
1	PIROZZI NICOLA	SINDACO	X	
2	DI GIROLAMO PIETRO	VICE SINDACO	X	
3	COZZOLINO GIUSEPPE	ASSESSORE	X	
4	COPPOLA GAETANO	ASSESSORE		X
5	DI FIORE GIULIANA	ASSESSORE	X	
6	LIMATOLA ANTONIETTA	ASSESSORE	X	
7	MALLARDO FRANCESCO	ASSESSORE	X	
8	SMARRAZZO RACHELE	ASSESSORE		X
9	TAGLIALATELA SCAFATI MARIA	ASSESSORE	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. Teresa Di Palma.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i presenti ad esaminare la seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti

- l'allegata proposta di deliberazione n. DGC – 207 – 2021 del 30.11.2021 ad oggetto: “APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI” a firma del Sindaco dott. Nicola Pirozzi comprendente la relazione istruttoria, a firma del Dirigente del Settore Affari Istituzionali dott. Andrea Euterpio;
- i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, rispettivamente dal Dirigente del Settore Affari Istituzionali e dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari.

Attesa la propria competenza a procedere ai sensi dell'art. 48, comma. 2, del D.Lgs. 267/2000

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

- di dichiarare la allegata proposta, la inerente relazione istruttoria e i relativi allegati parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di approvare la allegata proposta deliberativa in oggetto.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

di Dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.lgs. 267/2000.



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. DGC-207-2021 del 30/11/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Relazione istruttoria

Visto il C.C.N.L. della dirigenza del comparto Autonomie locali, ed in particolare degli artt. 26, 27 e 28 del contratto del 23/12/99, concernenti la struttura della retribuzione accessoria dei dirigenti, le relative modalità di finanziamento, e la costituzione dell'apposito fondo destinato alla corresponsione delle indennità di posizione e di risultato;

Preso atto dei contenuti del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, definitivamente sottoscritto in data 17/12/2020, che all'art. 62 espressamente conferma la validità del comma 1 e 5 dell'art. 27 del citato C.C.N.L. 23/12/1999;

Considerato in particolare che l'art. 27, 1° comma, del CCNL del 1999 dell'area della dirigenza prevede che “gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne”, e che tale retribuzione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nei limiti delle disponibilità del fondo a ciò costituito, entro determinati valori annui lordi massimi definiti dai contratti di lavoro (attualmente pari ad € 45.512,37 ai sensi del comma 6° dell'art. 54 del nuovo CCNL 17/12/2020);

Vista la Delibera commissariale n. 21 del 28/05/20, ad oggetto “*Modifica assetto organizzativo dell'Ente approvato con DGC n. 95/19*”, in cui si ravvisa l'esigenza di dotare l'Ente di un sistema per la valutazione definitiva del “peso”, della complessità organizzativa, della responsabilità, della rilevanza e strategicità delle posizioni dirigenziali istituite;

Vista la nota prot. n. 46468 del 27/04/21 indirizzata all'Organismo di Valutazione, in cui il Segretario Generale – dott. Teresa Di Palma - rileva che *“da informazioni assunte dall’attuale Dirigente AA.II. e dal Responsabile P.O. Personale, l’Ente non è dotato di una metodologia di valutazione della complessità delle posizioni dirigenziali, mai approvata e quindi mai applicata in occasione della configurazione degli assetti dirigenziali a seguito anche delle diverse modifiche macrostrutturali intervenute negli ultimi anni”*;

Vista la Nota prot. n. 66305 del 18/06/21, con cui l'Organismo Interno di Valutazione - nel prendere atto *“dell’intervenuto avvio dell’iter amministrativo - offriva il proprio contributo finalizzato alla dotazione presso l’Ente di sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali e, per l’effetto, del presupposto primario per una corretta attribuzione delle conseguenti indennità, di posizione come di risultato”*

Vista la delibera della Giunta Comunale n.105 del 02/09/2021, con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’ente, entrato in vigore a far data dal 01/10/2021, rispondente ad un modello operativo più funzionale alla situazione attuale dell’Ente, in un’ottica di: 1) ottimizzazione della gestione dei procedimenti; 2) adeguamento dell’assetto organizzativo e direzionale alle concrete esigenze d’attuazione del programma di governo e dei relativi obiettivi, così come previsto dall’art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, sulle norme in materia di organizzazione del lavoro pubblico; 3) miglioramento continuo con adeguamenti progressivi al mutare del sistema dei vincoli normativi e del contesto esterno e/o interno all’ente;

Richiamate le osservazioni con cui l'Organismo Interno di Valutazione in carica – in diversi incontri con l’Ente - ha evidenziato la necessità di introdurre norme regolamentari specifiche in linea con le previsioni contrattuali e con il nuovo modello organizzativo dell’Ente, dirette a disciplinare in modo dettagliato gli elementi incidenti sul sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali *de quibus*, in modo da eliminare incertezze ed incongruenze, nonché meglio definire i punteggi nei previsti criteri di valutazione, al fine di rendere lo strumento di pesatura *de quo* attuale, esaustivo ed efficace;

Dato atto che in merito, condivise *inter partes* le osservazioni, si è ravvisata la necessità di predisporre un regolamento *ad hoc* per la disciplina del sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, in conformità alle previsioni del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali sezione Dirigenza;

Considerato che il settore giuridico del personale ha elaborato una proposta di regolamentazione del sistema di pesatura della dirigenza formato da n 5 articoli con i quali si disciplinano, tra l’altro, i criteri di graduazione delle posizioni dirigenziali con connessa retribuzione di posizione e di risultato, la metodologia del sistema di pesatura nonché le fasce di ponderazione e la correlazione retributiva;

Considerato che al regolamento in oggetto è allegata la scheda A) *“Graduazione delle posizioni dirigenziali ed organizzative”* contenente il giudizio sui singoli indicatori relativi alla

pesatura della posizione, con attribuzione dei relativi punteggi. In base al percorso delineato, a ciascuna posizione viene attribuito un valore numerico equivalente alla somma dei valori riportati per ciascun fattore di valutazione. Il punteggio massimo raggiungibile è di 100 punti.

Atteso che con Nota Folium prot. n. 117944 del 16/11/21 è stata inviata alle OO.SS. e alle R.S.U - ai sensi degli artt. 4 - 5 e 44 del C.C.N.L. Funzioni Locali Personale Dirigente del 17/12/2020 - informazione preventiva sul testo del regolamento che l'Amministrazione comunale intende adottare;

Preso atto che, successivamente alla trasmissione della sopra citata lettera protocollo n. 117944 del 16/11/21, non è stata richiesta l'attivazione - nel termine previsto *ex lege* - del previsto confronto sindacale sull'argomento, né i sindacati hanno fatto pervenire rilievi e/o osservazioni in merito; pertanto si ritiene esperito il passaggio sindacale e quindi opportuno procedere con l'adozione degli atti organizzativi conseguenti;

Ritenuto, quindi, di adottare il sopraindicato Regolamento per il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali.

Il Dirigente Affari
Istituzionali
Servizio Personale
Dott. Andrea Euterpio

IL SINDACO

Vista la relazione istruttoria del Dirigente del Settore Affari Istituzionali – Servizio Personale - Dott. Andrea Euterpio;

Ritenuto la stessa condivisibile;

Visto il nuovo Regolamento di pesatura delle posizioni dirigenziali allegato sub 1) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001;

Visto il TUEL ed in particolare l'art.48 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Personale Dirigente del 17 Dicembre 2020;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi".

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI

1. di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono qui integralmente riportate ed approvate, di adottare il **Regolamento sul sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali** che viene allegato al presente atto sub 1) per farne parte integrante e sostanziale.
3. di trasmettere copia del presente atto al Dirigente del Settore Affari Istituzionali Servizio Personale, per gli adempimenti di competenza;
4. di trasmettere copia della presente deliberazione al Nucleo di Valutazione, alle OO.SS. E R.S.U. per l'informazione di cui all'art. 4, C.C.N.L. 17/12/2020.
5. di stabilire la decorrenza dal 01/10/2021 data di entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo;
6. di pubblicare copia della presente sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi della normativa in materia;
7. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4, del TUEL, con separata ed unanime votazione favorevole, resa per alzata di mano, in contesto di piena continuità dell'azione amministrativa locale.

Il Sindaco
Dott. Nicola Pirozzi

Elenco allegati:

All. 1



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. DGC-207-2021 del 30/11/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI.

Parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:

Il Dirigente del 01 SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI esprime, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs. n.267/2000, il seguente parere in ordine alla suddetta proposta: **parere Favorevole.**

li, 30/11/2021

Il Dirigente
f.to Andrea Euterpio



Città di Giugliano in Campania

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. DGC-207-2021 del 30/11/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI.

Parere di regolarità contabile:

favorevole

li, 30/11/2021

Il Dirigente
f.to Dott. Andrea Euterpio

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Sindaco
F.to dott. Nicola Pirozzi

Il Segretario Generale
F.to dott. Teresa Di Palma

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale on line, contrassegnata con il n. 2971 dal 01/12/2021 e vi rimarrà pubblicata per n. 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124, comma 1 del Decreto Legislativo n. 267/2000.
Giugliano in Campania, 01/12/2021

Il Segretario Generale
F.to dott. Teresa Di Palma

ATTESTATO DI COMUNICAZIONE TRASMISSIONE

L'adozione della presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio comunale online, è stata comunicata con nota prot. n. prot. 124312 del 01/12/2021 ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art 125 del Decreto Legislativo n. 267/2000.
Giugliano in Campania, 01/12/2021

Il Segretario Generale
F.to dott. Teresa Di Palma

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE

Dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale diverrà esecutiva alla data di cui al 3° comma dell'art 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Dà atto che la deliberazione di cui al presente verbale è immediatamente eseguibile a far data dall'approvazione, ai sensi dell'art 134, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000.
Giugliano in Campania, 01/12/2021

Il Segretario Generale
F.to dott. Teresa Di Palma

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.
Giugliano in Campania, 01/12/2021

Il Segretario Generale
F.to dott. Teresa Di Palma