

REGOLAMENTO PESATURA DIRIGENZA

1. PREMESSA

Il presente Regolamento disciplina il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, in conformità alle previsioni del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali sezione Dirigenza .

2. CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI CON CONNESSA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

1. La graduazione delle posizioni dirigenziali è volta a individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione.

2. Il punteggio viene determinato sulla base degli indicatori individuati nell'allegata scheda "A)", il punteggio massimo raggiungibile è di 100 punti.

3. In base al percorso delineato a ciascuna posizione viene attribuito un valore numerico equivalente alla somma dei valori riportati per ciascun fattore di valutazione.

4. L'individuazione degli importi economici corrispondenti ai punteggi calcolati è determinato in ragione all'ammontare annuale complessivo delle risorse stanziato nel Fondo del salario accessorio della dirigenza per il finanziamento delle indennità di posizione e risultato.

5. Nell'ipotesi di conferimento ad un dirigente di un incarico ad interim relativo ad altra posizione, per la durata dello stesso incarico al dirigente nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale oggetto dell'incarico ad interim da liquidare come indennità di risultato.

6. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato dei dirigenti destinando a tale particolare voce retributiva, la quota del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato previste nel Fondo del salario accessorio della dirigenza.

3) METODOLOGIA DELLA PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

La retribuzione di posizione assegnata ai Dirigenti del Comune di Giugliano in Campania viene graduata secondo i seguenti fattori ponderali

a) complessità organizzativa	max 25 punti
b) responsabilità gestionali interne ed esterne	max 60 punti
c) rilevanza strategica della posizione	max 15 punti

Fattore ponderale a) complessità organizzativa

Detto fattore è calcolato considerando l'articolazione delle competenze interne alla posizione. Il fattore si calcola in base al numero dei Servizi e Unità Operativa in cui si articola la posizione stessa. Sono riconosciuti i seguenti punteggi

Fino a 1 un servizio e/o unità operativa	punti 10
Oltre 1 servizio e/ unità operativa e fino a 2	punti 15
Oltre 2 servizi e/ unità operativa e fino a 3	punti 20
Oltre 3 servizi e/ unità operativa	punti 25

Ai fini del calcolo del presente fattore fanno fede le indicazioni dell'ultimo macromodello organizzativo approvato

Fattore ponderale b) responsabilità gestionale interna ed esterna

Detto fattore è calcolato considerando i principali elementi gestionali tipici della posizione e differenziandoli mediante i seguenti sottoindicatori

1) personale attribuito, ponderato mediante il totale delle retribuzione (Max 25 punti). Il punteggio è attribuito sulla base dei seguenti valori delle retribuzione:

fino a euro 100.000,00	punti 5
da euro 100.001,00 a euro 300.000,00	punti 10
da euro 300.001,00 a euro 500.000,00	punti 15
da euro 500.001,00 a euro 700.000,00	punti 20
oltre euro 700.000,00	punti 25

2) totale delle entrate e spese correnti (Max 30 punti) Il punteggio è attribuito sulla base dei seguenti valori delle retribuzione:

fino a euro 5.000.000,00	punti 10
da euro 5.000.001,00 a euro 20.000.000,00	punti 15
da euro 20.000.001,00 a euro 50.000.000,00	punti 20
da euro 50.000.001,00 a euro 100.000.000,00	punti 25
oltre euro 100.000.000,00	punti 30

3) totale delle entrate e delle spese capitali (Max 5 punti) Il punteggio è attribuito sulla base dei seguenti valori delle retribuzione:

fino a euro 1.000.000,00	punti 1
da euro 1.000.001,00 a euro 2.000.000,00	punti 2
da euro 2.000.001,00 a euro 3.000.000,00	punti 3
da euro 3.000.001,00 a euro 4.000.000,00	punti 4
oltre euro 4.000.000.000,00	punti 5

Ai fini del calcolo del presente fattore fanno fede gli importi dell'ultimo PEG approvato

Fattore ponderale c) rilevanza strategica

Detto fattore è attribuito dall'O.I.V. sentito il Sindaco e il Segretario Generale e tende a rappresentare la criticità per singola posizione in riferimento alla realizzazione degli impegni programmatici dell'amministrazione.

4) FASCE DI PONDERAZIONE E CORRELAZIONE RETRIBUTIVA

Al fine della distribuzione della pesature si individuano cinque fasce retributive

Fascia A	da 0 a 39 punti	euro 30.000,00
Fascia B	da 40 a 59 punti	euro 35.000,00
Fascia C	da 60 a 79 punti	euro 40.000,00
Fascia D	da 80 a 100 punti	euro 45,512,37

5. NORME DI APPLICAZIONE E FINALI

L'istruttoria tecnica ai fini della proposta del punteggio di pesatura delle singole posizioni dirigenziali è di competenza del O.I.V. ed è sottoposta all'approvazione della Giunta.

Il presente regolamento è oggetto di informativa preventiva alle organizzazioni sindacali.

SCHEDA A) – GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI ED ORGANIZZATIVE

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO OTTENUTO
Complessità organizzativa (max 25 punti)	N. di servizi e U.O.	Fino a 25 punti Calcolato sulla base del macromodello organizzativo vigente	
	Personale attribuito (max 30 punti)	Fino a 30 punti calcolati facendo riferimento al totale delle retribuzioni del personale assegnato	
Responsabilità gestionale interna ed esterna (max 60 punti)	Entrate e spese correnti (max 25 punti)	Fino a 25 punti calcolati facendo riferimento al totale delle entrate e spese correnti attribuite con il PEG	
	Entrate e spese in conto capitale (max 5 punti)	Fino a 5 punti calcolati facendo riferimento al totale delle entrate e spese capitali attribuite con il PEG	
Rilevanza strategica (max 15 punti)	Ruolo della dirigenza nella realizzazione degli impegni programmatici	criticità per singola posizione in riferimento alla realizzazione degli impegni programmatici dell'amministrazione	

TOTALE