

Comune Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

Organismo Indipendente di Valutazione

26 aprile 2022

Egr. Sig. Sindaco

E p.c. Egr. Segretario Generale

E p.c. Egr. Dirigente Dott. A. Euterpio

Oggetto: Documento di validazione della Relazione sulla performance 2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune intestato, nelle persone degli scriventi componenti p.t., premette di aver iniziato l'attività presso l'Ente in data 3 settembre 2020 a seguito della sottoscrizione del disciplinare d'incarico (giusta Decreto Commissariale n. 77 del 18.08.2020 avente ad oggetto "*Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). Periodo 2020/2023*") e che non ha svolto alcuna attività relativamente ai primi due quadrimestri dell'annualità, viepiù di carattere valutativo e che non ha ricevuto in merito documentazione da parte del precedente Organismo in carica.

Il Collegio, in data 22.04.2022, è rimasto destinatario, mezzo pec, di comunicazione dell'Ente di cui alla nota acclarata al prot. com. al n. 44582 in pari data a firma del Responsabile del Settore Finanziario Dott. A. Euterpio nell'ambito della quale è stata trasmessa la Deliberazione giuntale n. 42 del 21.04.2022 avente ad oggetto "*Approvazione relazione sulla performance anno 2020*" con richiesta di operare la Validazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009, disposizione che prevede che "*L'Organismo indipendente di valutazione della performance ... valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*". Per quanto espresso non è stato rispettato il termine di ogni anno (nel caso di specie 30.06.2021) per la validazione della relazione annuale sulla performance nonostante l'avvio del procedimento di valutazione sia stato avviato già in data 05.01.2021 con richiesta di dati/informazioni/relazioni pervenute, pur considerando l'evento pandemico, per la gran parte solo nell'ultimo trimestre 2021 nonché nel primo trimestre del 2022.

L'Organismo, ai sensi della normativa citata, posto quanto osservato in premessa, ha preso in esame la Relazione in oggetto svolgendo il proprio lavoro di verifica e validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno condurre nella fattispecie tenendo conto: 1) dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale nel rispetto del principio di ragionevolezza; 2) della notevole complessità dimensionale e organizzativa dell'Ente; 3) dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'ANCI; 4) delle linee guida dell'ANAC e dell'ANCI in materia di performance e trasparenza; 5) delle risultanze del Controllo di Gestione di rilevazione finale sul raggiungimento degli obiettivi 2020.

Sulla base di quanto sopra, lo scrivente O.I.V., posta l'attività di Validazione come "*validazione del processo*" di misurazione e valutazione svolto dall'Amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione e non di "*certificazione*" puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti

dall'Amministrazione medesima, **valida la Relazione sulla Performance 2020 del Comune intestato**

MOTIVAZIONI: la Relazione sulla performance predisposta dall'Ente risponde sufficientemente ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti. Le presenti motivazioni sono basate sull'attività di verifica della documentazione del ciclo della performance attuata dallo scrivente Organismo. Tale attività è stata ispirata a principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità. Si ricorda che il presente documento di validazione costituisce il completamento del ciclo della performance e condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009.

Raccomandazioni: Il Nucleo evidenzia, facendo seguito a quanto osservato anche nel precedente documento di validazione relativo a pregressa annualità, pur prendendo atto di miglioramenti intervenuti nella predisposizione della Relazione di cui trattasi rispetto all'annualità 2019, che, per il futuro, la stessa debba essere comunque ancora migliorata negli elementi di seguito indicati e favorire, così, un processo di perfezionamento continuo:

- a) rispetto dei termini legali dell'approvazione della Relazione onde consentire all'O.I.V., parimenti, il rispetto di quelli per la Validazione;
- b) redazione in forma maggiormente sintetica e chiara onde consentire una prontissima comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali (evitando, si ritiene, come nel caso di specie, l'allegazione degli obiettivi di performance approvati con precedente provvedimento come di altri allegati che rendono il testo complessivo di ben 132 pagine);
- c) evidenziazione maggiormente chiara, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, mediante l'inerente indicazione puntuale della relativa motivazione con particolare riferimento alle criticità riscontrate e ai casi in cui il risultato viene indicato come parzialmente raggiunto;
- d) implementazione di sistema strutturato ed ampio per l'ascolto attivo della cittadinanza e degli stakeholder per la partecipazione al processo valutativo;
- e) monitoraggio costante, in verifica a diversi livelli infrannuali (con definizione di relativa tempistica) degli obiettivi in sede di controllo di gestione da parte del soggetto preposto al fine di ottimizzare, in ossequio a quanto previsto dall'art. 46, 2° comma, lett. b) dello Statuto comunale, anche mediante tempestivi mezzi di correzione, il rapporto tra costi e risultati (art. 12 del Regolamento dei Controlli Interni);
- f) evidenziazione, in termini definitivi conclusivi, delle ricadute dell'attività di controllo successivo di regolarità amministrativa e contabile sulla performance alla luce del report complessivo annuale del Segretario Generale onde operare le determinazioni conseguenti per l'attività di valutazione (Art. 9, comma 3, Reg. Controlli Interni);
- g) del pari, evidenziazione della qualità dei servizi, ovvero agli standard quantitativi e qualitativi relativi ai servizi erogati e loro verifica annuale sulla performance;
- h) migliore esposizione degli aspetti della prevenzione della corruzione e della trasparenza (nell'ambito della sezione dedicata della relazione) anche riportando, ad esempio quanto alla trasparenza, gli "*Aspetti critici riscontrati nel corso della rilevazione*" nonché le "*Indicazioni*" di possibile miglioramento come da Attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'annualità, in attuazione di inerente deliberazione ANAC e, quanto ai primi aspetti, estratto di

sintesi della relazione anticorruzione a cura del Segretario Generale, relativa all'annualità di cui trattasi;

i) estensione dell'oggetto di analisi anche al necessario migliore raccordo con il ciclo economico e finanziario sotto il profilo, in particolare, di razionalizzazione delle spese.

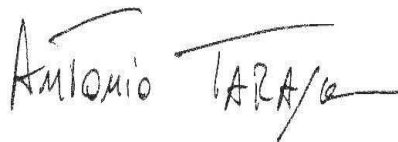
Lo scrivente Organismo si riporta, in ogni caso, per completezza, integralmente a quanto osservato nel Verbale del 12 aprile 2022 (prot. com. n. 042039 del 14.04.2022) costituente allegato alla Relazione di cui in oggetto ed in particolare a quanto riferito in termini conclusivi nel detto Verbale *“Resta inteso che l'attività di competenza espletata (in relazione allo SMIVAP che riserva, da Sezione “Metodo” all'O.I.V. esclusivamente la misurazione dei comportamenti e delle competenze professionali dei dirigenti) che culmina nel presente Verbale (e schede relative) è da qualificarsi solo astrattamente strumentale alle successive fasi dell'iter amministrativo in questione, ferma restando la necessità di accertare, preventivamente, il superamento eventuale delle criticità afferenti alla mancata pesatura già segnalata con nota del 17.06.2021 e di cui non si conoscono gli esiti anche a seguito delle successive iniziative legali intraprese. Resta, altresì, inteso che il Dirigente del Settore Finanziario, prima dell'attività di liquidazione collegata al riconoscimento dell'indennità di risultato (subordinata all'approvazione della Relazione sulla Performance dell'annualità di cui trattasi e inerente attività di Validazione successiva di competenza (come noto, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del d.lgs. n. 150/2009), opererà ogni verifica al fine di garantire sia il rispetto delle normativa vigente in materia di spesa di personale che di riconoscimento dell'indennità di risultato come, in primis, il Segretario Generale, per generale verifica in ordine al presente procedimento”*.

Si invita il Segretario Generale, nella qualità di Responsabile comunale per la Trasparenza, cui la presente è, altresì, trasmessa, a pubblicare, ai sensi dell'art. 11, comma 3, del Dlgs n. 150/2009, permanentemente, la Relazione sulla performance 2020 e il presente documento di Validazione nel sito internet istituzionale nella sottosezione dedicata della sezione *“Amministrazione Trasparente”*, segnatamente *“Relazione sulla Performance”*.

Dott. Michele Ferraro – Presidente



Dott. Antonio Tarasco – Componente



Dott.ssa Francesca Beneduce – Componente

