



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

Città Metropolitana di Napoli

UNITA' DI PROGETTO RIGENERAZIONE URBANA E PNRR - OO.PP.

DECRETO DIRIGENZIALE N° 22 DEL 09/05/2022

Oggetto: **Attribuzione indennità ex comma 1 art.70- quinquies CCNL 21.05.2018 – Anno 2022 – Istruttore amministrativo (Cat. C) Tagliatalata Rosa**

IL DIRIGENTE DELL'UNITA' DI PROGETTO

Premesso che

- con **Deliberazione di G. C. n. 105 del 02.09.2021** e la successiva Deliberazione di G.C. **n. 160 del 14.12.2021**, esecutive, è stata rimodulata la struttura organizzativa dell'Ente prevedendo con essa nr. 9 tecnostrutture denominate "Settori" ed n. 1 tecno-struttura denominata "Unità di Progetto";
- con **Decreto Sindacale n. 152 del 07.09.2021**, lo scrivente è stato nominato Dirigente dell'Unità di Progetto Rigenerazione Urbana e PNRR e del Settore Pianificazione Territoriale Edilizia e LL.PP. fino al 24.05.2024;
- con **Decreto Dirigenziale n. 5 del 17.01.2022**, prot. n. 5507 del 17.01.2022, avente ad oggetto: Attribuzione incarico di Posizione Organizzativa per il Servizio "*Pianificazione Programmazione OO.PP*" dell'Unità di Progetto Rigenerazione Urbana e PNRR – OO.PP. per l'anno 2022 al Dott. Gennaro di Mauro.

Dato atto che

- le indennità di responsabilità sono finalizzate a riconoscere e valorizzare l'espletamento di funzioni ulteriori rispetto all'esercizio dei compiti propri della categoria di appartenenza, pertanto le indennità potranno essere riconosciute solo al personale al quale siano state attribuite responsabilità che non siano già insite nelle declaratorie della categoria di appartenenza e nelle relative mansioni;
- l'istituto delle specifiche responsabilità è da collocarsi in un'ottica di significativa e sostanziale rilevanza delle responsabilità assunte e concretamente esercitate; di conseguenza le posizioni di lavoro indennizzabili devono riguardare attività, obiettivi, compiti e ruoli di carattere particolare e di rilevante complessità, non rientranti nell'ordinaria e consueta attività generale della struttura, in funzione del maggior carico di responsabilità effettivamente sostenuto dai dipendenti;
- l'adozione dell'atto di conferimento dell'incarico di particolare e specifica responsabilità compete al Dirigente del Settore, deve essere adeguatamente motivato e deve specificare le funzioni ed i compiti per i quali viene assegnata la responsabilità.

Richiamati:

- l'art. 4, commi 2 e 3, del D.lgs. 30.3.2001, n. 165, con il quale è attribuita ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante poteri di spesa, organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico e, al co.3, lett. e) , gli atti di amministrazione e gestione del personale;
- l'art. 5 c. 1 della Legge n. 241/90 che testualmente prevede: "*Il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o ad altro dipendente addetto all'unità la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento, nonché eventualmente dell'adozione del provvedimento finale*";
- l'art. 6 della Legge n. 241/90 che testualmente prevede. "*Il responsabile del procedimento: a) valuta ai fini istruttori le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimazione ed i presupposti che siano rilevanti per l'emanazione di provvedimento; b) accerta d'ufficio i fatti, disponendo il compimento degli atti all'uopo necessari, e adotta ogni misura per l'adeguato e sollecito svolgimento dell'istruttoria. In particolare può chiedere il rilascio di dichiarazioni e la rettifica di dichiarazioni o istanze erranee o incomplete e può esperire accertamenti tecnici ed ispezioni ed ordinare esibizioni documentali; c) propone l'indizione o, avendone la competenza, indice le conferenze di*



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
Città Metropolitana di Napoli
UNITA' DI PROGETTO RIGENERAZIONE URBANA E PNRR - OO.PP.

servizi di cui all'art. 14; d) cura le comunicazioni, le pubblicazioni e le notificazioni previste dalle leggi e dai regolamenti; e) adotta, ove ne abbia competenza, il provvedimento finale, ovvero trasmette gli atti all'organo competente per l'adozione. L'organo competente per l'adozione del provvedimento finale, ove diverso dal responsabile del procedimento, se non indicandone la motivazione del provvedimento finale;

- il D.lgs. n. 196/2003 e il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della G. C. n. 409 del 14.10.2009 e s.m.i.

Visto

l'art. 70 quinquies del CCNL del 21/05/2018, che prevede il riconoscimento di una indennità lorda per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

Considerato che oltre alle funzioni ordinariamente svolte nella categoria di appartenenza il dipendente in parola svolge, come da nota prot. n. 122188/2021, le seguenti attività:

- compiti di istruttoria di tutti gli atti inerenti la sorveglianza sanitaria e la sicurezza sul lavoro di cui i datori di lavoro chiederanno la redazione;
- compiti di segreteria dei datori di lavoro per quanto attiene: l'archiviazione, la notificazione degli atti richiesti, l'organizzazione delle riunioni periodiche, i contatti e la corrispondenza con le figure professionali incaricate in ordine alla sorveglianza sanitaria e sicurezza sul lavoro.

Al dipendente è affidata la diretta responsabilità di iniziativa e di risultato nello svolgimento dei compiti citati che comportano anche relazioni con le strutture comunali, gestione delle verifiche presso Enti esterni ed altri uffici interni oltre che alto grado di autonomia nell'organizzazione delle attività.

Considerato che il CCDI dell'Ente, stabilisce l'ammontare massimo delle indennità ex comma 1 art.70-quinquies CCNL 21.05.2018 per le specifiche responsabilità affidate al personale anche per le categorie "C"; Nelle more della definizione della contrattazione integrativa per l'anno 2022 vengono attribuite le specifiche responsabilità ai singoli dipendenti, rinviando la definizione dei relativi compensi, e la conseguente erogazione, alla stipula del relativo contratto.

DECRETA

- di assegnare per l'anno 2022, sulla base delle motivazioni indicate in premessa al dipendente Tagliatela Rosa, cat. C, l'indennità di cui all'art.70-quinquies del CCNL del 21/05/2018, rinviando la quantificazione e l'erogazione dell'importo riconoscibile alla stipula del contratto decentrato integrativo per l'anno 2022;
- di notificare il presente atto al dipendente in questione;
- di trasmettere copia del decreto all'Ufficio del personale per l'inserimento nel fascicolo personale;
- di pubblicare il presente atto sul sito web istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente", del Comune di Giugliano in Campania.

Giugliano in Campania, data del protocollo

Il Dirigente dell'Unità di Progetto
F.to Ing. Giuseppe Sabini (*)

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa