

# REGOLAMENTO PESATURA DIRIGENZA

## 1) PREMESSA

Il presente Regolamento disciplina il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, in conformità alle previsioni del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali sezione Dirigenza.

## 2) CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI CON CONNESSA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

1. La graduazione delle posizioni dirigenziali è volta a individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione.

2. Il punteggio viene determinato sulla base degli indicatori individuati nell'allegata scheda "A)", il punteggio massimo raggiungibile è di 100 punti.

3. In base al percorso delineato a ciascuna posizione viene attribuito un valore numerico equivalente alla somma dei valori riportati per ciascun fattore di valutazione.

4. L'individuazione degli importi economici corrispondenti ai punteggi calcolati è determinato in ragione all'ammontare annuale complessivo delle risorse stanziato nel Fondo del salario accessorio della dirigenza per il finanziamento delle indennità di posizione e risultato.

5. Nell'ipotesi di conferimento ad un dirigente di un incarico ad interim relativo ad altra posizione, per la durata dello stesso incarico al dirigente nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale oggetto dell'incarico ad interim da liquidare come indennità di risultato e soggetta quindi alla valutazione della performance.

6. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato dei dirigenti destinando a tale particolare voce retributiva, la quota del 15% (e, comunque, la quota percentuale vigente) delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato previste nel Fondo del salario accessorio della dirigenza.

## 3) METODOLOGIA DELLA PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

La retribuzione di posizione assegnata ai Dirigenti del Comune di Giugliano in Campania viene graduata secondo i seguenti fattori ponderali

a) complessità organizzativa	max 35 punti
b) responsabilità gestionali interne ed esterne	max 50 punti
c) rilevanza strategica della posizione	max 15 punti

### **Fattore ponderale a) complessità organizzativa (Max 35 Punti)**

Detto fattore è calcolato considerando l'articolazione delle competenze interne alla posizione. Il fattore si calcola in base al numero dei Servizi e Unità Operativa in cui si articola la posizione stessa. Sono riconosciuti i seguenti punteggi

Fino a 1 p.o. e/o unità operativa	punti 20
Oltre 1 p.o. e/o unità operativa e fino a 2	punti 25
Oltre 2 p.o. e/o unità operativa e fino a 3	punti 30
Oltre 3 p.o. e/o unità operativa	punti 35

Ai fini del calcolo del presente fattore fanno fede le indicazioni dell'ultimo macromodello organizzativo approvato.

**Fattore ponderale b) responsabilità gestionale interna ed esterna (max 50 punti)**

Detto fattore è calcolato considerando i principali elementi gestionali tipici della posizione e differenziandoli mediante i seguenti sottoindicatori

1) personale attribuito, ponderato mediante il totale delle retribuzione (Max 20 punti). Il punteggio è attribuito sulla base dei seguenti valori delle retribuzione:

fino a euro 100.000,00	punti 5
da euro 100.001,00 a euro 300.000,00	punti 10
da euro 300.001,00 a euro 500.000,00	punti 15
oltre euro 500.001,00	punti 20

2) totale delle entrate e spese correnti (Max 25 punti) Il punteggio è attribuito sulla base dei seguenti valori:

fino a euro 5.000.000,00	punti 5
da euro 5.000.001,00 a euro 20.000.000,00	punti 10
da euro 20.000.001,00 a euro 50.000.000,00	punti 15
da euro 50.000.001,00 a euro 100.000.000,00	punti 20
oltre euro 100.000.000,00	punti 25

3) totale delle entrate e delle spese capitali (Max 5 punti) Il punteggio è attribuito sulla base dei seguenti valori:

fino a euro 1.000.000,00	punti 1
da euro 1.000.001,00 a euro 2.000.000,00	punti 2
da euro 2.000.001,00 a euro 3.000.000,00	punti 3
da euro 3.000.001,00 a euro 4.000.000,00	punti 4
oltre euro 4.000.000,00	punti 5

Ai fini del calcolo del presente fattore fanno fede gli importi dell'ultimo PEG approvato

**Fattore ponderale c) rilevanza strategica (Max 15 punti)**

Detto fattore è attribuito dalla Giunta, sentito l'OIV e tende a rappresentare la rilevanza strategica della posizione dirigenziale rispetto alla realizzazione degli impegni programmatici dell'ente desumibile dagli inerenti documenti. Il punteggio è attribuito sulla base dei seguenti valori di cui alla sottoriportata allegata scheda di graduazione.

**4) FASCE DI PONDERAZIONE E CORRELAZIONE RETRIBUTIVA**

Al fine della distribuzione delle pesature si individuano quattro fasce retributive

1. Fascia A	da 0 a 39 punti	euro 30.000,00
2. Fascia B	da 40 a 59 punti	euro 35.000,00
3. Fascia C	da 60 a 79 punti	euro 40.000,00
4. Fascia D	da 80 a 100 punti	euro 45.512,37

## 5) NORME DI APPLICAZIONE E FINALI

L'istruttoria tecnica ai fini della proposta del punteggio di pesatura delle singole posizioni dirigenziali è di competenza del O.I.V. (previa raccolta dei dati a cura del Servizio di supporto al predetto Organismo) sulla scorta delle evidenze/risultanze trasmesse dagli uffici con competenza in materia di personale e finanziario (o comunque di quelli preposti) quanto ai fattori ponderali di cui alla lett. a) e alla lett. b.) dell'art. 3 e della Giunta quanto alla lett. c), ed è sottoposta, sulla scorta dei pareri tecnico e contabile ex art. 49, co 1 Tuel, alla Giunta per l'approvazione. Il presente regolamento è oggetto di informativa preventiva alle organizzazioni sindacali.

### SCHEDA A) – GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO OTTENUTO
Complessità organizzativa (max 35 punti)	N. di p.o.e/o U.O.	<b>Fino a 35 punti in base al numero delle p.o. e/o u.o.</b> Calcolato sulla base del macromodello organizzativo vigente	
		<b>Fino a 20 punti calcolati facendo riferimento al totale delle retribuzioni del personale attribuito</b>	
Responsabilità gestionale interna ed esterna (max 50 punti)	Personale attribuito (max 20 punti)		
	Entrate e spese correnti (max 25 punti)	<b>Fino a 25 punti calcolati facendo riferimento al totale delle entrate e spese correnti attribuite con il PEG</b>	
	Entrate e spese in conto capitale (max 5 punti)	<b>Fino a 5 punti calcolati facendo riferimento al totale delle entrate e spese capitali attribuite con il PEG</b>	
Rilevanza strategica (max 15 punti)		<b>Rilevanza bassa da 0 a 5 punti</b>	
	Ruolo della dirigenza nella realizzazione degli impegni programmatici	<b>Rilevanza media da 6 a 10 punti</b>	
		<b>Rilevanza alta da 11 a 15 punti</b>	
<b>TOTALE</b>			