



Scheda Valutazione

02 - Valutazione Profili D

Dirigente:**Anno : 2010****Note:**

02.1 - COMPETENZE PROFESSIONALI

<i>Sotto - Fattore</i>		<i>Punteggio</i>
02.1.01 - Sa operare per risolvere anche problemi nuovi e potendo utilizzare indicazioni ed indirizzi forniti da altri		6,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
02.1.01.a - Raramente	50,00	
02.1.01.b - In modo discontinuo	67,00	
02.1.01.c - Regolarmente	84,00	
02.1.01.d - Sempre, anche in situazione difficili	100,00	
02.1.02 - Sa utilizzare in modo autonomo, metodologie adeguate per analizzare e migliorare l'efficienza di singoli processi di lavoro		8,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
02.1.02.a - Raramente	63,00	
02.1.02.b - In modo discontinuo	75,00	
02.1.02.c - Regolarmente	88,00	
02.1.02.d - Sempre, anche in situazione difficili	100,00	
02.1.03 - Sa interpretare il proprio ambito di responsabilità in modo flessibile		6,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
02.1.03.a - Raramente	50,00	
02.1.03.b - In modo discontinuo	67,00	
02.1.03.c - Regolarmente	84,00	
02.1.03.d - Sempre, anche in situazione difficili	100,00	



Scheda Valutazione

02.1.04 - Sa attivarsi per mantenere il livello delle proprie conoscenze e capacità adeguato al ruolo coperto ed alle attività da svolgere		6,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
02.1.04.a - Raramente	50,00	
02.1.04.b - In modo discontinuo	67,00	
02.1.04.c - Regolarmente	84,00	
02.1.04.d - Sempre, anche in situazione difficili	100,00	
02.1.05 - Sa gestire gli imprevisti, avendone già valutato le conseguenze		6,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
02.1.05.a - Raramente	50,00	
02.1.05.b - In modo discontinuo	67,00	
02.1.05.c - Regolarmente	84,00	
02.1.05.d - Sempre, anche in situazione difficili	100,00	
02.1.06 - Sa avere un comportamento positivo, così da essere in grado di mettersi a disposizione del suo "cliente"		6,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
02.1.06.a - Raramente	50,00	
02.1.06.b - In modo discontinuo	67,00	
02.1.06.c - Regolarmente	84,00	
02.1.06.d - Sempre, anche in situazione difficili	100,00	
02.1.07 - Sa rappresentare l'Ente in situazioni complesse, con ampia autonomia di comportamento		6,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
02.1.07.a - Raramente	50,00	
02.1.07.b - In modo discontinuo	67,00	
02.1.07.c - Regolarmente	84,00	
02.1.07.d - Sempre, anche in situazione difficili	100,00	



Scheda Valutazione

02.1.08 - Sa lavorare efficacemente in una gamma di situazioni diverse, in modo autonomo		8,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
02.1.08.a - Raramente	63,00	
02.1.08.b - In modo discontinuo	75,00	
02.1.08.c - Regolarmente	88,00	
02.1.08.d - Sempre, anche in situazione difficili	100,00	
02.1.09 - Sa vedere il suo lavoro nell'insieme del contesto lavorativo e programmarlo di conseguenza		8,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
02.1.09.a - Raramente	63,00	
02.1.09.b - In modo discontinuo	75,00	
02.1.09.c - Regolarmente	88,00	
02.1.09.d - Sempre, anche in situazione difficili	100,00	
02.1.10 - Utilizza la conoscenza delle procedure		6,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
02.1.10.a - Raramente	50,00	
02.1.10.b - In modo discontinuo	67,00	
02.1.10.c - Regolarmente	84,00	
02.1.10.d - Sempre, anche in situazione difficili	100,00	
02.1.11 - E' in grado di sostenere elevati carichi di lavoro		6,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
02.1.11.a - Raramente	50,00	
02.1.11.b - In modo discontinuo	67,00	
02.1.11.c - Regolarmente	84,00	
02.1.11.d - Sempre, anche in situazione difficili	100,00	