



Scheda Valutazione

03 - Valutazione titolari di Posizioni Organizzative

Dirigente:

Anno : 2010

Note:

03.1 - FATTORI DI VALUTAZIONE E COMPORTAMENTI OSSERVATI

Sotto - Fattore		Punteggio
03.1.01 - Comunicazione		5,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
03.1.01.a - E' sempre in grado di fornire risposte tempestive ed esaurienti attivandosi in ogni modo pur di soddisfare il "cliente" sia interno all'ente che esterno.	100,00	
03.1.01.b - Si è mostrato capace e affidabile nell'assicurare, sempre e comunque, un eccellente livello dei " flussi di comunicazione" verso i destinatari sia interni all'ente che esterni.	80,00	
03.1.01.c - Ha curato con buona attenzione e completezza gli aspetti di comunicazione verso i destinatari sia interni all'ente che esterni.	60,00	
03.1.01.d - Ha alternato, sia a livello verbale che scritto, risultati di comunicazione variabili e imprevedibili	40,00	
03.1.01.e - Ha operato con lentezza e inaffidabilità determinando frequenti reclami	20,00	
03.1.02 - Capacità decisoria - Soluzione dei problemi		5,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
03.1.02.a - Ha sempre dimostrato grande sicurezza nel prendere rapide e valide decisioni, inquadrando con chiarezza difficili problemi e dando soluzioni realistiche.	100,00	
03.1.02.b - Ha dimostrato tempestività e concretezza nel decidere e anche in casi difficili o eccezionali, ha dato, in genere, soluzioni soddisfacenti.	80,00	
03.1.02.c - Ha deciso con adeguata prontezza e buoni risultati in casi abituali o vicini alla norma, dimostrando di comprendere l'essenza dei problemi normali di lavoro.	60,00	
03.1.02.d - Nel giungere a decisioni, in casi abituali, ha avuto tendenza a seguire opinioni altrui, senza una convinzione propria, non sempre inquadrando con prontezza i problemi normali di lavoro.	40,00	
03.1.02.e - Anche nell'affrontare argomenti abituali, spesso ha dimostrato indecisione; oppure ha deciso con precipitazione, dando prova di carenza nel vagliare i fatti e nel trarre conclusioni	20,00	



Scheda Valutazione

03.1.03 - Collaborazione - Senso di responsabilità		5,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
03.1.03.a - Ha sempre spontaneamente compreso quando era necessario collaborare in modo particolare. Ha dimostrato atteggiamento di forte integrazione nel gruppo, pur rimanendo disponibile nei confronti dei colleghi di altri servizi/uffici	100,00	
03.1.03.b - E' sempre stato disponibile nell'offrire la massima collaborazione all'interno del proprio gruppo di lavoro , ricercando soluzioni di collaborazione.	80,00	
03.1.03.c - Ha collaborato, senza recriminazioni, con i colleghi del proprio gruppo di lavoro.	60,00	
03.1.03.d - Si è integrato solo se sollecitato dai colleghi o dalle necessità operative. Appena possibile, ha dato rilevanza al proprio lavoro in confronto a quello degli altri.	40,00	
03.1.03.e - Ha sempre teso all'isolamento, non integrandosi nel gruppo né a livello personale né a livello professionale.	20,00	
03.1.04 - Visione d'insieme - Flessibilità		5,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
03.1.04.a - Ha sempre tenuto presente, in ogni attività e decisione l'economia generale dell'Ente, risolvendo i problemi nel modo più vantaggioso	100,00	
03.1.04.b - Ha dimostrato particolare sensibilità alle esigenze dell'Ente a cui ha saputo armonizzare le proprie decisioni.	80,00	
03.1.04.c - Ha sempre tenuto presente i riflessi delle sue decisioni inquadrandoli, con buoni risultati, in una adeguata prospettiva generale.	60,00	
03.1.04.d - In genere ha tenuto presente i requisiti d'insieme delle soluzioni, tuttavia ha, qualche volta, seguito interessi settoriali.	40,00	
03.1.04.e - Ha dimostrato di essere particolarista e non ha tenuto presente i riflessi generali del suo operato.	20,00	
03.1.05 - Efficienza nel lavoro		5,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
03.1.05.a - Ha saputo organizzare bene il suo lavoro così da essere in grado di superare, con buon esito, anche situazioni eccezionali e di grande impegno	100,00	
03.1.05.b - Ha in genere saputo far fronte con buoni risultati anche e situazioni impegnative necessitando di appoggio solo in situazioni eccezionali.	80,00	
03.1.05.c - Ha saputo organizzare in modo adeguato il suo lavoro abituale necessitando di un minimo appoggio nelle variazioni di un certo rilievo.	60,00	
03.1.05.d - Con una certa frequenza si è trovato in difficoltà di fronte a situazioni prevedibili non avendo considerato in anticipo i possibili sviluppi del suo lavoro.	40,00	
03.1.05.e - Non ha saputo organizzare il lavoro abituale, suddividendo ed equilibrando i vari compiti in un programma realistico.	20,00	