

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011**

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|   | giorno (gg) | mese (mm) | anno (aaaa)   |
|---|-------------|-----------|---------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:  | 8           | 11        | 2011          |
| Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:   | 18          | 11        | 2011          |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:  | 27          | 12        | 2011          |
|   |             |           | <b>VALORI</b> |
| 1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:   |             |           | 2011          |
| 2 Importo totale fondo 2010   |             |           | 372134        |
| 3 Importo totale fondo 2011   |             |           | 332580        |
| 4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")  |             |           |               |
| 5 Non Compilare   |             |           |               |
| 6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.) |             |           | 42054         |
| 7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.) |             |           | 2499          |
| 8 Non Compilare   |             |           |               |

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

|   | VALORI       |                 |
|---|--------------|-----------------|
| 9 Non Compilare   |              |                 |
| 10 Non Compilare  |              |                 |
| 11 Non Compilare  |              |                 |
| 12 Non Compilare  |              |                 |
|   | SI           | NO              |
| 13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?  | ○            | ●               |
| 14 Non Compilare  |              |                 |
| 15 Non Compilare  |              |                 |
| 16 Non Compilare  |              |                 |
| 17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione: | N. posizioni | Valore unitario |
|   | 1            | 40656           |
|   | 7            | 32438           |
|   |              |                 |
|   |              |                 |

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

|    |  | SI                               | NO                               |
|----|--|----------------------------------|----------------------------------|
| 18 | Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?  | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| 19 | Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| 20 | Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?             | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| 21 | Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?             | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> |
|    |  | <b>VALORI</b>                    |                                  |
| 22 | Numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito                                    |                                  |                                  |
| 23 | Numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito                                       |                                  | 8                                |
| 24 | Numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito                                    |                                  |                                  |
| 25 | Non compilare  |                                  |                                  |
| 26 | Non compilare  |                                  |                                  |
| 27 | Non compilare  |                                  |                                  |

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 0%  
 ==> 100%  
 ==> 0%

RILEVAZIONE CEPPEL

|    |   | SI                               | NO                    |
|----|---|----------------------------------|-----------------------|
| 28 | Non compilare   |                                  |                       |
| 29 | Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?                                   | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|    | 30 In forma singola   | <input checked="" type="radio"/> |                       |
|    | 31 In forma associata   | <input type="radio"/>            |                       |
| 32 | Non compilare   |                                  |                       |
|    | 33 Non compilare  |                                  |                       |
|    | 34 Non compilare  |                                  |                       |
|    | 35 Non compilare  |                                  |                       |
|    | 36 Non compilare  |                                  |                       |
| 38 | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|    | 39 In forma singola   | <input checked="" type="radio"/> |                       |
|    | 40 In forma associata   | <input type="radio"/>            |                       |
| 41 | Non Compilare   |                                  |                       |
| 42 | Non Compilare   |                                  |                       |
| 43 | Non Compilare   |                                  |                       |
| 44 | Non Compilare   |                                  |                       |
|    | 45 Non Compilare  |                                  |                       |
|    | 46 Non Compilare  |                                  |                       |
|    | 47 Non Compilare  |                                  |                       |
|    | 48 Non Compilare  |                                  |                       |
| 49 | Non Compilare   |                                  |                       |
| 50 | Non Compilare   |                                  |                       |

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)