



*Città di Giugliano in Campania*  
Provincia di Napoli

**AVVISO DI MOBILITA'  
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI  
1 DIRIGENTE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE CON FUNZIONI DI COMANDANTE  
MEDIANTE SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE E AFFARI GENERALI**

**Visti:**

- la Delibera di G.C. n. 325 del 30.12.2011 ;
- la delibera di G.C. n. 181 del 27.06.2012;
- la delibera di G.C. n. 230 del 07.08.2012;
- l'art. 30 del D. Lgs.vo 30 marzo 2001, n. 165 ad oggetto: "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse"
- la propria determina n° 992 del 24.09.2012

**RENDE NOTO**

E' indetta selezione per titoli e colloquio finalizzata alla copertura a tempo pieno e indeterminato di 1 posto di Dirigente del Settore Polizia Locale, con funzioni di Comandante, mediante passaggio diretto di personale tra Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 .

**Requisiti di accesso**

Per partecipare alla selezione occorre:

- a) essere inquadrati nella qualifica dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, presso una pubblica amministrazione del comparto Regioni Autonomie locali con funzioni di Comandante Polizia locale;
- b) aver maturato un'esperienza almeno triennale nelle funzioni dirigenziali;
- c) essere in possesso del titolo di studio della Laurea specialistica ( laurea magistrale) o laurea vecchio ordinamento;
- d) possedere l'idoneità psico-fisica alle mansioni di svolgere;
- e) non aver riportato condanne penali e non avere carichi pendenti
- f) non essere stati valutati negativamente in sede di verifica dei risultati dell'ultimo triennio;
- g) non aver subito l'applicazione di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la data di scadenza del presente avviso.

**Domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione debitamente firmata, da redigere secondo lo schema allegato al presente avviso, indirizzata al Dirigente del Settore Personale del Comune di Giugliano, Corso Campano 200 - 80014 Giugliano (NA) - dovrà pervenire **entro il giorno 31.10.2012** in uno dei seguenti modi:

- consegna diretta al Servizio Protocollo del Comune di Giugliano sito al Corso Campano n. 200;
- a mezzo posta elettronica certificata, attraverso un indirizzo PEC intestato al candidato, all'indirizzo: [protocollo@pec.comune.giugliano.na.it](mailto:protocollo@pec.comune.giugliano.na.it);
- a mezzo servizio postale mediante raccomandata a.r. Non saranno prese in considerazione le domande che, pur spedite nei termini, non pervengano al Protocollo Generale del Comune di Giugliano entro la data di scadenza del presente avviso;
- mediante corriere.

La busta contenente la domanda dovrà recare la seguente dicitura:

**"Procedura di mobilità per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 1 dirigente del Settore Polizia Locale con funzioni di Comandante mediante selezione per titoli e colloquio"**

La firma in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla procedura.

Non saranno esaminate domande di mobilità verso questo Comune presentate prima della pubblicazione del presente avviso. Pertanto gli interessati dovranno ripresentarla corredata dalle dichiarazioni e dalla documentazione richiesta dal presente avviso.

Alla domanda dovrà essere allegato:

1. **curriculum di studio e professionale del candidato**, debitamente sottoscritto, con la specificazione dei servizi prestati presso la Pubblica Amministrazione e le posizioni di lavoro ricoperte, eventuali corsi di formazione e aggiornamento professionale frequentati, nonché tutte le informazioni che l'interessato ritenga utile specificare nel proprio interesse;
2. copia del documento di identità a pena di esclusione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46, D.P.R. n. 445/00, e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R.

Ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 125/1991 ed al D.Lgs. 165/2001, l'Amministrazione comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

### **Procedura di selezione**

Il Comune di Giugliano provvederà a selezionare, tramite apposita Commissione, la candidatura ritenuta maggiormente rispondente alle esigenze dell'Ente mediante valutazione di titoli e colloquio conoscitivo.

La graduatoria verrà formulata attraverso l'attribuzione dei seguenti punteggi:

#### **curriculum formativo e professionale – max punti 10**

La valutazione del curriculum verrà svolta sulla base dei seguenti criteri:

1. Anzianità di servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione con profilo "Comandante, o Responsabile del Servizio Polizia Locale ( punti 0,30 per ogni anno di servizio o frazione superiore a 6 mesi) fino a un massimo di punti 4.  
Il servizio prestato a tempo parziale verrà computato in misura proporzionale al tempo pieno.
2. titoli di studio: massimo punti 4
3. Titoli vari :massimo punti 2

#### **colloquio – max punti 10**

Il colloquio è finalizzato alla verifica dei requisiti culturali e delle esperienze di servizio complessivamente risultanti dal curriculum ed all'accertamento delle attitudini e capacità personali più aderenti al profilo professionale da ricoprire nonché alle esigenze organizzative e gestionali dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art. 71 D.P.R. 445/2000, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.

Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.

Nel sito internet del Comune [www.comune.giugliano.na.it](http://www.comune.giugliano.na.it) sarà consultabile a decorrere dal **15.10.2012** l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi e la data di convocazione per l'espletamento del colloquio.

Tale pubblicazione sostituisce la lettera di convocazione .

Saranno esclusi dalla procedura di mobilità i candidati che non si presenteranno per sostenere l'eventuale colloquio.

### **Assunzione**

Il candidato individuato per la copertura del posto sarà inquadrato nei ruoli del Comune di Giugliano e successivamente invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato: l'inquadramento è subordinato al rilascio di nulla-osta da parte dell'Amministrazione di provenienza o alla

produzione del formale contestuale atto di recesso. Il Comune si riserva di non procedere all'assunzione, qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

L'assunzione è subordinata, in ogni caso, alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando per la partecipazione alla procedura, nonché dell'idoneità psico-fisica alla mansione, da accertarsi a cura dell'Amministrazione stessa.

Qualora venga accertata la mancanza di uno dei predetti requisiti, ovvero l'inidoneità psicofisica a ricoprire il posto in oggetto, non si farà luogo alla mobilità.

### **Trattamento dati personali**

Ai sensi D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il servizio personale del comune, per le finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione di tale rapporto sia mediante supporto cartaceo sia mediante supporto informatico. Il titolare del trattamento è l'Amministrazione Comunale di Giugliano. Responsabile è il Dirigente del Settore Personale e AA.GG.

### **Norme finali**

La domanda di mobilità volontaria nonché la partecipazione al colloquio non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Giugliano.

Pertanto l'Amministrazione comunale, anche a seguito del colloquio, si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento;

L'Amministrazione si riserva, inoltre, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.

Inoltre il presente avviso si intenderà revocato in caso di risposta positiva da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ("Disposizioni in materia di mobilità del personale").

Per informazioni è possibile contattare il Servizio Risorse Umane Tel. 081-8956254

Il presente bando è consultabile sul sito internet del Comune [www.comune.giugliano.na.it](http://www.comune.giugliano.na.it) ed è pubblicato all'albo pretorio.

Giugliano **01.10.2012**

Il Dirigente  
Dott. Gerardo D'Alterio

(fac-simile)

Al Dirigente del Settore Personale e AA.GG.  
Comune di Giugliano in Campania  
Corso Campano 200  
80014 Giugliano  
NA

Il/la sottoscritt\_\_\_\_\_

**C H I E D E**

di essere ammesso a partecipare alla selezione, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di Dirigente del Settore Polizia locale con funzioni di Comandante, tramite mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art 76 del decreto citato:

- di essere nat\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ C.a.p. \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_ ;
- di essere inquadrato nella qualifica dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l'Ente \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ ;
- di essere inquadrato nella qualifica dirigenziale con funzioni di Comandante della Polizia locale dal \_\_\_\_\_ ;
- di essere in possesso della laurea in \_\_\_\_\_ conseguita in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_ ;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
- di non avere condanne penali passate in giudicato o procedimenti penali pendenti (in caso contrario, dovranno essere indicate le eventuali condanne penali riportate - anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale - e i procedimenti penali pendenti eventualmente a carico);
- di non essere stato valutato negativamente in sede di verifica dei risultati dell'ultimo triennio
- di non aver subito l'applicazione di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la data di scadenza del bando;
- Altro \_\_\_\_\_ (ogni altra indicazione utile ai fini del punteggio) \_\_\_\_\_ ;
- di aver preso visione e di accettare integralmente le disposizioni dell'avviso di mobilità;
- di autorizzare il Comune di Giugliano per le finalità di gestione della selezione e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto, al trattamento dei dati personali forniti con la presente domanda e i suoi allegati;
- di impegnarsi a produrre, in caso di superamento della selezione, il nulla osta dell'ente di appartenenza o il formale atto di recesso;
- di indicare il seguente recapito al quale l'Amministrazione Comunale dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione \_\_\_\_\_.

Alla presente si allega;

- Curriculum di studio e professionale;
- copia del documento di identità.

\_\_\_\_\_, lì

(firma)

\_\_\_\_\_