



Scheda Valutazione

04 - Valutazione Dirigente

Dirigente:

Anno : 2012

Note:

04.1 - Orientamento al risultato

<i>Sotto - Fattore</i>		<i>Punteggio</i>
04.1.1 - Propone negozia e raggiunge gli obiettivi di propria competenza anche in presenza di imprevisti, ricorrendo a metodologie innovative		20,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
04.1.1.1 - 1	25,00	
04.1.1.2 - 2	50,00	
04.1.1.3 - 3	75,00	
04.1.1.4 - 4	100,00	
04.1.2 - Garantisce qualità nei risultati e nel funzionamento dei servizi anche in condizioni di complessità ambientale.		20,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
04.1.2.1 - 1	25,00	
04.1.2.2 - 2	50,00	
04.1.2.3 - 3	75,00	
04.1.2.4 - 4	100,00	
04.1.3 - Garantisce risultati di qualità anche sulla base di analisi costi/benefici e, se necessario riorganizza le risorse per conseguire al meglio la performance perseguita		20,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
04.1.3.1 - 1	25,00	
04.1.3.2 - 2	50,00	
04.1.3.3 - 3	75,00	
04.1.3.4 - 4	100,00	



Scheda Valutazione

04.1.4 - Persegue gli obiettivi di efficienza e produttività dell'ente in modo adeguato ed impegna le risorse per rispettare le scadenze individuate		20,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
04.1.4.1 - 1	25,00	
04.1.4.2 - 2	50,00	
04.1.4.3 - 3	75,00	
04.1.4.4 - 4	100,00	
04.1.5 - Opera attivamente nel perseguimento degli standard di qualità ed efficienza della struttura nel rispetto delle tempistiche di erogazione dei servizi e di completamento dei procedimentiLavora per rispettare gli standard di efficienza; rispetta le scadenze anche lavorando sotto pressione.		20,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
04.1.5.1 - 1	25,00	
04.1.5.2 - 2	50,00	
04.1.5.3 - 3	75,00	
04.1.5.4 - 4	100,00	



Scheda Valutazione

04.2 - Attenzione alla qualità e accuratezza

<i>Sotto - Fattore</i>		<i>Punteggio</i>
04.2.1 - Analizza i servizi e individua le modalità migliori per le erogazioni dei servizi e per il miglioramento delle performance		20,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
04.2.1.1 - 1	25,00	
04.2.1.2 - 2	50,00	
04.2.1.3 - 3	75,00	
04.2.1.4 - 4	100,00	
04.2.2 - Studia ed elabora miglioramenti dell'efficienza nell'organizzazione del lavoro della propria struttura		20,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
04.2.2.1 - 1	25,00	
04.2.2.2 - 2	50,00	
04.2.2.3 - 3	75,00	
04.2.2.4 - 4	100,00	
04.2.3 - Monitora costantemente, sfruttando le rilevazioni periodiche del controllo di gestione, la tendenza del mantenimento/miglioramento della performance e della qualità dei risultati		20,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
04.2.3.1 - 1	25,00	
04.2.3.2 - 2	50,00	
04.2.3.3 - 3	75,00	
04.2.3.4 - 4	100,00	
04.2.4 - Controlla le performances del proprio lavoro e la qualità e il rispetto delle procedure del lavoro svolto da collaboratori, fornitori ed altri soggetti cui eventualmente sovrintende		20,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
04.2.4.1 - 1	25,00	
04.2.4.2 - 2	50,00	
04.2.4.3 - 3	75,00	
04.2.4.4 - 4	100,00	



Scheda Valutazione

04.2.5 - Applica costantemente e correttamente le procedure e le direttive allo svolgimento del suo lavoro.		20,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
04.2.5.1 - 1	25,00	
04.2.5.2 - 2	50,00	
04.2.5.3 - 3	75,00	
04.2.5.4 - 4	100,00	



Scheda Valutazione

04.3 - Iniziativa e imprenditività

<i>Sotto - Fattore</i>		<i>Punteggio</i>
04.3.1 - Agisce con tempestività in caso di imprevisti prevenendo le criticità; individua prontamente le opportunità ed opera di conseguenza		20,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
04.3.1.1 - 1	25,00	
04.3.1.2 - 2	50,00	
04.3.1.3 - 3	75,00	
04.3.1.4 - 4	100,00	
04.3.2 - Individua e definisce le priorità per il raggiungimento degli obiettivi e dei programmi dell'ente ed elabora soluzioni alternative nei metodi		20,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
04.3.2.1 - 1	25,00	
04.3.2.2 - 2	50,00	
04.3.2.3 - 3	75,00	
04.3.2.4 - 4	100,00	
04.3.3 - Verifica e monitora il grado di raggiungimento dei suoi obiettivi; individua e segnala prontamente le criticità sopravvenute e formula proposte per evitarle		20,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
04.3.3.1 - 1	25,00	
04.3.3.2 - 2	50,00	
04.3.3.3 - 3	75,00	
04.3.3.4 - 4	100,00	
04.3.4 - Pianifica le attività definendo step intermedi di verifica ed elabora con flessibilità e competenza modalità efficaci per il miglioramento delle performances		20,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
04.3.4.1 - 1	25,00	
04.3.4.2 - 2	50,00	
04.3.4.3 - 3	75,00	
04.3.4.4 - 4	100,00	



Scheda Valutazione

04.3.5 - Denota spiccata indipendenza operativa e organizzativa		20,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
04.3.5.1 - 1	25,00	
04.3.5.2 - 2	50,00	
04.3.5.3 - 3	75,00	
04.3.5.4 - 4	100,00	



Scheda Valutazione

04.4 - Orientamento al servizio		
<i>Sotto - Fattore</i>		<i>Punteggio</i>
04.4.1 - Analizza il contesto e individua i bisogni degli stakeholder esterni		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
04.4.1.1 - 1	25,00	
04.4.1.2 - 2	50,00	
04.4.1.3 - 3	75,00	
04.4.1.4 - 4	100,00	
04.4.2 - Elabora metodologie e procedimenti orientati al soddisfacimento dei bisogni degli stakeholder		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
04.4.2.1 - 1	25,00	
04.4.2.2 - 2	50,00	
04.4.2.3 - 3	75,00	
04.4.2.4 - 4	100,00	
04.4.3 - Monitora l'evoluzione della performance propria e della struttura anche con attenzione all'outcome rilevabile		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
04.4.3.1 - 1	25,00	
04.4.3.2 - 2	50,00	
04.4.3.3 - 3	75,00	
04.4.3.4 - 4	100,00	
04.4.4 - Recepisce ed elabora i bisogni esterni che giungono dai canali strutturati di comunicazione con il contesto esterno		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
04.4.4.1 - 1	25,00	
04.4.4.2 - 2	50,00	
04.4.4.3 - 3	75,00	
04.4.4.4 - 4	100,00	



Scheda Valutazione

04.5 - Cooperazione e teamwork		
<i>Sotto - Fattore</i>		<i>Punteggio</i>
04.5.1 - Valorizza i contributi dei membri del gruppo di lavoro integrandoli in metodologie e soluzioni condivise		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
04.5.1.1 - 1	25,00	
04.5.1.2 - 2	50,00	
04.5.1.3 - 3	75,00	
04.5.1.4 - 4	100,00	
04.5.2 - Concilia ed esplicita il contributo di ciascuno tendendo alla ricerca di soluzioni condivisibili		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
04.5.2.1 - 1	25,00	
04.5.2.2 - 2	50,00	
04.5.2.3 - 3	75,00	
04.5.2.4 - 4	100,00	
04.5.3 - Opera con approccio interfunzionale e valorizza l'apporto e il punto di vista degli interlocutori		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
04.5.3.1 - 1	25,00	
04.5.3.2 - 2	50,00	
04.5.3.3 - 3	75,00	
04.5.3.4 - 4	100,00	
04.5.4 - Impiega proficuamente il contributo dei membri del gruppo di lavoro e collabora in modo fattivo		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
04.5.4.1 - 1	25,00	
04.5.4.2 - 2	50,00	
04.5.4.3 - 3	75,00	
04.5.4.4 - 4	100,00	



Scheda Valutazione

04.6 - Organizzazione delle risorse

<i>Sotto - Fattore</i>		<i>Punteggio</i>
04.6.1 - Programma le attività con attenzione definendo priorità chiare ed assegnando gli obiettivi e le risorse necessarie al loro raggiungimento		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
04.6.1.1 - 1	25,00	
04.6.1.2 - 2	50,00	
04.6.1.3 - 3	75,00	
04.6.1.4 - 4	100,00	
04.6.2 - Pianifica le attività dell'area ed attribuisce responsabilità e obiettivi in funzione delle competenze; monitora lo stato di avanzamento con attenzione alla qualità e alle tempistiche programmate		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
04.6.2.1 - 1	25,00	
04.6.2.2 - 2	50,00	
04.6.2.3 - 3	75,00	
04.6.2.4 - 4	100,00	
04.6.3 - Assegna gli incarichi individuali e di gruppo, verifica che i procedimenti si svolgano secondo i tempi e le modalità definite		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
04.6.3.1 - 1	25,00	
04.6.3.2 - 2	50,00	
04.6.3.3 - 3	75,00	
04.6.3.4 - 4	100,00	
04.6.4 - Organizza le risorse in gruppi di lavoro in funzione della programmazione per obiettivi delle attività e assicura la flessibilità operativa della struttura		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
04.6.4.1 - 1	25,00	
04.6.4.2 - 2	50,00	
04.6.4.3 - 3	75,00	
04.6.4.4 - 4	100,00	



Scheda Valutazione

04.7 - Flessibilità

<i>Sotto - Fattore</i>		<i>Punteggio</i>
04.7.1 - Profonde un'azione efficace anche in contesti diversi e con interlocutori differenti sia interni che esterni		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
04.7.1.1 - 1	25,00	
04.7.1.2 - 2	50,00	
04.7.1.3 - 3	75,00	
04.7.1.4 - 4	100,00	
04.7.2 - Opera in modo flessibile garantendo capacità di adeguamento rapido alle nuove situazioni contingenti e interpretando procedure e normative in riferimento ai casi specifici		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
04.7.2.1 - 1	25,00	
04.7.2.2 - 2	50,00	
04.7.2.3 - 3	75,00	
04.7.2.4 - 4	100,00	
04.7.3 - Analizza la situazione, valuta e decide concretamente anche derogando alle procedure ordinarie per garantire efficienza performance e qualità		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
04.7.3.1 - 1	25,00	
04.7.3.2 - 2	50,00	
04.7.3.3 - 3	75,00	
04.7.3.4 - 4	100,00	
04.7.4 - Assolve alle proprie competenze con puntualità sia in situazioni ordinarie che straordinarie non programmate		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
04.7.4.1 - 1	25,00	
04.7.4.2 - 2	50,00	
04.7.4.3 - 3	75,00	
04.7.4.4 - 4	100,00	



Scheda Valutazione

04.8 - Gestire e sviluppare i collaboratori		
<i>Sotto - Fattore</i>		<i>Punteggio</i>
04.8.1 - Evidenzia punti di forza e miglioraei collaboratori promuovendone le competenze e le capacità propositive		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
04.8.1.1 - 1	25,00	
04.8.1.2 - 2	50,00	
04.8.1.3 - 3	75,00	
04.8.1.4 - 4	100,00	
04.8.2 - Individua le necessità di sviluppo professionale e i fabbisogni formativi delle risorse che gestisce e coordina		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
04.8.2.1 - 1	25,00	
04.8.2.2 - 2	50,00	
04.8.2.3 - 3	75,00	
04.8.2.4 - 4	100,00	
04.8.3 - Attiva e valorizza il contributo operativo e l'iniziativa dei propri collaboratori e ne assicura la crescita professionale		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
04.8.3.1 - 1	25,00	
04.8.3.2 - 2	50,00	
04.8.3.3 - 3	75,00	
04.8.3.4 - 4	100,00	
04.8.4 - Condivide i programmi, i percorsi operativi e le linee d'azione con la propria squadra, promuove la cooperazione e il lavoro di gruppo		25,00
<i>Valore Sotto - Fattore</i>		<i>% Punteggio</i>
<i>Selezione</i>		
04.8.4.1 - 1	25,00	
04.8.4.2 - 2	50,00	
04.8.4.3 - 3	75,00	
04.8.4.4 - 4	100,00	



Scheda Valutazione

04.9 - Innovazione

<i>Sotto - Fattore</i>		<i>Punteggio</i>
04.9.1 - Individua metodologie innovative per lo sviluppo e il miglioramento dei servizi erogati		33,33
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
04.9.1.1 - 1	25,00	
04.9.1.2 - 2	50,00	
04.9.1.3 - 3	75,00	
04.9.1.4 - 4	100,00	
04.9.2 - Identifica modalità innovative nella organizzazione del servizio per migliorare la qualità del soddisfacimento dei bisogni degli stakeholder		33,33
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
04.9.2.1 - 1	25,00	
04.9.2.2 - 2	50,00	
04.9.2.3 - 3	75,00	
04.9.2.4 - 4	100,00	
04.9.3 - Pone l'innovazione e la tecnologia al centro dello sviluppo e della valorizzazione della performance della propria struttura		33,34
<i>Valore Sotto - Fattore</i>	<i>% Punteggio</i>	<i>Selezione</i>
04.9.3.1 - 1	25,00	
04.9.3.2 - 2	50,00	
04.9.3.3 - 3	75,00	
04.9.3.4 - 4	100,00	