



Scheda Valutazione

03 - Valutazione titolari di Posizioni Organizzative

Dirigente:

Anno : 2012

Note:

03.1 - FATTORI DI VALUTAZIONE E COMPORTAMENTI OSSERVATI

Sotto - Fattore		Punteggio
<b>03.1.01 - Qualità della comunicazione</b>		<b>5,00</b>
<b>Valore Sotto - Fattore</b>	<b>% Punteggio</b>	<b>Selezione</b>
03.1.01.a - Fornisce sempre con prontezza risposte esaurienti attivandosi per soddisfare l'interlocutore sia interno che esterno all'ente	100,00	
03.1.01.b - E' affidabile nell'assicurare sempre un eccellente livello di comunicazione sia nella struttura che verso l'esterno	80,00	
03.1.01.c - Segue con attenzione e cura gli aspetti relativi alla comunicazione verso i destinatari sia interni che esterni	60,00	
03.1.01.d - Alterna con variabilità il livello della qualità della comunicazione con risultati imprevedibili e a volte non adeguati	40,00	
03.1.01.e - Opera con lentezza e inaffidabilità e la sua azione ha prodotto frequenti reclami risultando inadeguato	20,00	
<b>03.1.02 - Problem solving e capacità decisoria</b>		<b>5,00</b>
<b>Valore Sotto - Fattore</b>	<b>% Punteggio</b>	<b>Selezione</b>
03.1.02.a - Mostra notevole sicurezza nel prendere decisioni valide ed efficaci valutando problemi complessi ed elaborando soluzioni concrete	100,00	
03.1.02.b - Decide concretamente e tempestivamente anche in casi articolati fornendo soluzioni soddisfacenti	80,00	
03.1.02.c - Risolve adeguatamente e con buoni risultati casi abituali e vicini alla norma e comprende il nocciolo dei problemi normali di lavoro	60,00	
03.1.02.d - Nelle decisioni ha avuto la tendenza a seguire opinioni altrui senza inquadrare prontamente i problemi normali del lavoro	40,00	
03.1.02.e - Anche per problemi abituali palesa con frequenza indecisione o precipitazione dimostrando carenza nella valutazione del caso	20,00	
<b>03.1.03 - Collaborazione e senso di responsabilità</b>		<b>5,00</b>
<b>Valore Sotto - Fattore</b>	<b>% Punteggio</b>	<b>Selezione</b>
03.1.03.a - Percepisce spontaneamente la necessità di collaborare nel momento tipico e si propone; dimostra una forte integrazione nel team con disponibilità anche nei confronti di altri uffici	100,00	
03.1.03.b - Offre grande collaborazione nell'ambito del proprio team ricercando soluzioni condivise	80,00	
03.1.03.c - Collabora senza difficoltà con i colleghi del team	60,00	
03.1.03.d - Collabora solo se sollecitato da particolari necessità operative con la tendenza a dare con al tendenza a dare rilievo al proprio lavoro rispetto a quello degli altri	40,00	



Scheda Valutazione

03.1.03.e - Si integra con difficoltà nel gruppo sia a livello personale che a livello professionale	20,00	
<b>03.1.04 - Organizzazione, visione d'insieme e flessibilità</b>		<b>5,00</b>
<b>Valore Sotto - Fattore</b>	<b>% Punteggio</b>	<b>Selezione</b>
03.1.04.a - Tiene in considerazione costante l'ente nel suo complesso e l'U.O.; opera, valuta ed assume decisioni in modo proficuo	100,00	
03.1.04.b - Si mostra particolarmente sensibile alle esigenze dell'ente e dell'U.O. e sa armonizzare le proprie decisioni in tale ottica adattandosi spontaneamente alle necessità rilevate	80,00	
03.1.04.c - Ha una discreta visione d'insieme e valuta i riflessi della sua opera e delle decisioni inquadrandoli adeguatamente	60,00	
03.1.04.d - Normalmente rileva le esigenze della struttura ma può tendere a particolarismi	40,00	
03.1.04.e - Dimostra di essere orientato alla visione particolare senza considerazione degli effetti generali del suo operato	20,00	
<b>03.1.05 - Efficienza e performance nel lavoro</b>		<b>5,00</b>
<b>Valore Sotto - Fattore</b>	<b>% Punteggio</b>	<b>Selezione</b>
03.1.05.a - Organizza in modo efficace il lavoro ed è capace di superare positivamente situazioni non prevedibili ed articolate	100,00	
03.1.05.b - Affronta con esiti positivi situazioni impegnative e necessita di appoggio solo in casi eccezionali	80,00	
03.1.05.c - Organizza adeguatamente il lavoro ordinario ma in situazioni diverse ha bisogno di indirizzi	60,00	
03.1.05.d - Trova difficoltà anche in situazioni prevedibili a causa dell'organizzazione del lavoro poco flessibile	40,00	
03.1.05.e - Ha mostrato carenze organizzative e rigidità operativa	20,00	