

## BANDO DI GARA

PROCEDURA APERTA per l'affidamento dell' esecuzione di servizi di importo superiore alla soglia comunitaria con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa (ex art. 53, comma 2, lett.a ed art. 83 D.Lgs. n°163/06 e s.m.i.; L.R. n°3/07 e s.m.i.)

PER L'AFFIDAMENTO DEL  
SERVIZIO DI GESTIONE INTEGRATA DEI RIFIUTI URBANI  
(CIG : 4939731AF7)

### RISPOSTE AI QUESITI del 26-03-2013

#### Quesito 1

*In riferimento alla gara in oggetto emarginata, si chiede l'elenco del personale con indicazione esatta dei livelli, qualifica, anzianità/data di assunzione e percentuali part-time.*

#### Risposta al quesito

Si premettere che come previsto dalla normativa vigente e riportato nel capitolato all'art. 39 : *“Ai sensi dell'art.7 del medesimo C.C.N., resta comunque impregiudicata la facoltà dell'appaltatore, nell'ambito del proprio autonomo potere organizzativo anche in considerazione delle innovazioni tecnologiche o ristrutturazioni organizzative del servizio (che abbiano implicazioni sui livelli occupazionali) , di incontrarsi con la R.S.U. o in mancanza con le RSA, congiuntamente alle strutture territorialmente competenti delle OO.SS stipulanti il presente CCNL, per la ricerca di soluzioni atte a garantire l'occupazione dei lavoratori, anche assunti ai sensi del precedente articolo 6 del CCNL(...omissis...)*

In allegato è l' elenco con indicazioni richieste nella considerazione che, come previsto dalla normativa, l'appaltatore “uscente” è onerato di comunicare all'Amministrazione Comunale un elenco nominativo del personale almeno 10 giorni prima della data di inizio dell'appalto, con indicazione della qualifica, del domicilio e del numero del libretto di lavoro.

:

<b>Personale</b>				
<b>Livello</b>	<b>Unità</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Data di assunzione</b>	<b>Part Time</b>
Livello 2A	<b>77</b>	1-Operaio	01/06/2011	
Livello 2A	<b>2</b>	1-Operaio	10/11/2011	
Livello 2B	<b>17</b>	1-Operaio	01/06/2011	
Livello 2B	<b>1</b>	1-Operaio	07/06/2011	
Livello 2B	<b>1</b>	1-Operaio	11/07/2011	
Livello 2B	<b>1</b>	1-Operaio	18/07/2011	
Livello 2B	<b>1</b>	1-Operaio	25/07/2011	
Livello 2B	<b>1</b>	1-Operaio	10/11/2011	
Livello 2B	<b>2</b>	1-Operaio	19/12/2011	
Livello 2B	<b>1</b>	1-Operaio	01/08/2012	
Livello 2B part time	<b>30</b>	0- Ope. P.T.	01/06/2011	<b>4 h</b>
Livello 3A	<b>3</b>	2-Impiegati	01/06/2011	
Livello 3A	<b>29</b>	1-Operaio	01/06/2011	
Livello 3A	<b>3</b>	1-Operaio	19/12/2011	
Livello 3B	<b>25</b>	1-Operaio	01/06/2011	
Livello 3B	<b>2</b>	2-Impiegati	01/06/2011	
Livello 3B	<b>2</b>	2-Impiegati	11/07/2011	
Livello 3B part time	<b>1</b>	Y-Impieg. P.T.	01/06/2011	<b>4 h</b>
Livello 4A	<b>9</b>	1-Operaio	01/06/2011	
Livello 4A	<b>1</b>	2-Impiegati	01/06/2011	

<i>Livello 4B</i>	<b>14</b>	1-Operaio	01/06/2011	
<i>Livello 4B</i>	<b>1</b>	1-Operaio	01/10/2012	
<i>Livello 4B</i>	<b>3</b>	2-Impiegati	01/06/2011	
<i>Livello 5A</i>	<b>13</b>	2-Impiegati	01/06/2011	
<i>Livello 5B</i>	<b>1</b>	1-Operaio	01/10/2012	
<i>Livello 5B</i>	<b>8</b>	2-Impiegati	01/06/2011	
<i>Livello 6A</i>	<b>4</b>	2-Impiegati	01/06/2011	
<i>Livello 6A</i>	<b>1</b>	2-Impiegati	19/12/2011	
<i>Livello 6B</i>	<b>7</b>	2-Impiegati	01/06/2011	
<i>Livello 7A</i>	<b>1</b>	2-Impiegati	01/06/2011	
<i>Livello 7B</i>	<b>1</b>	2-Impiegati	01/06/2011	
<i>Livello 8</i>	<b>1</b>	2-Impiegati	01/06/2011	
TOTALE	<b>264</b>			

*Il Dirigente*

*Arch. Stefania Duraccio*