



*Città di Giugliano in Campania*  
Provincia di Napoli

**AVVISO PUBBLICO  
PER L'INDIVIDUAZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE  
DI VALUTAZIONE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Visti:

- il D.Lgs. n. 150/2009, "Attuazione della L. n. 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la delibera CIVIT n.12/2013 "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione";
- il vigente Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi per la parte concernente la disciplina dell'attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (artt. da 53 a 65);

**RENDE NOTO**

è indetta una selezione per l'individuazione dei 3 componenti che costituiscono l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)

**Oggetto dell'incarico**

I contenuti dell'incarico sono definiti con riferimento alla normativa vigente in materia, al Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi per la parte concernente la disciplina dell'attività dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.)

L'O.I.V. provvede in particolare a :

- fornire contributo tecnico al processo di elaborazione del Piano della Performance;
- monitorare l'attuazione del Piano della Performance;
- validare la Relazione sulla performance assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- esercitare attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo n. 286 del 1999, riferendone direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
- definire il sistema di valutazione della performance, garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione ed effettuare il monitoraggio complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs.150/2009, dei contratti collettivi nazionali, dei contratti integrativi, dei regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- proporre all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D.Lgs.150/2009 e successive modificazioni e integrazioni;
- verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- verificare periodicamente il livello di benessere organizzativo del personale dell'Ente.

All'OIV sono attribuiti ulteriori compiti stabiliti da disposizioni di legge specifiche.

## **Nomina e durata dell'incarico**

La nomina avviene, al termine del processo di selezione, con provvedimento della Commissione Straordinaria.

L'incarico è attribuito per tre anni a far data dall'assunzione dello stesso ed è prorogabile, per una sola volta.

All'atto di accettazione il componente l'O.I.V. si impegna a non partecipare ad alcuna selezione per assunzioni bandite dall'Ente per un periodo di cinque anni successivi al termine dell'incarico.

## **Requisiti di partecipazione alla selezione**

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali. (da dichiarare da parte dei candidati e documentare all'occorrenza)

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- non aver superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia;
- conoscenze approfondite dei principali strumenti di office automation.

## Requisiti attinenti all'area delle conoscenze

I candidati devono essere in possesso dei seguenti titoli di studio e requisiti professionali:

- diploma di laurea specialistica o del vecchio ordinamento in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale;
- diploma di laurea specialistica o del vecchio ordinamento in altre discipline, unitamente ad un titolo di studio post-universitario in profili attinenti alle materie dell'organizzazione, del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance e dei risultati, o in materia di comunicazione e processi di innovazione, ovvero unitamente ad un'esperienza di almeno cinque anni nelle suddette materie maturata anche in posizione di autonomia ed indipendenza, presso pubbliche amministrazioni o aziende private. E' valutabile un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

## Requisiti attinenti all'area delle capacità e delle esperienze professionali:

Il componente dell'OIV deve possedere capacità manageriali e relazionali in grado di creare una visione condivisa e di favorire diverse modalità di lavoro, nonché essere in possesso di elevata professionalità nel campo del management, della pianificazione e controllo, dell'organizzazione del lavoro, della misurazione e valutazione della performance e del personale delle amministrazioni pubbliche, desunta attraverso precedenti incarichi conferiti, pubblicazioni e/o docenze specifiche in materia ed altre evidenze dalle quali evincere il possesso della necessaria professionalità.

## Incompatibilità

Non può, inoltre, essere nominato quale componente dell'OIV colui che:

- sia stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- abbia svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- sia responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- si trovi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- abbia riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- sia magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- abbia svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;

- abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- sia stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- sia revisore dei conti presso la stessa amministrazione;
- incorra, presso l'ente, nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000;

Non può inoltre essere nominato componente dell'OIV:

- il soggetto che abbia condanne e procedimenti penali ai sensi degli articoli 58 e 59 del D.Lgs.267/2000, come modificato dalla Legge n.190/2012, e degli articoli 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445;
- il soggetto che sia componente di altro Organismo indipendente di valutazione.

L'assenza delle situazioni di cui al presente Capo deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato da allegare al curriculum vitae.

### **Modalità di selezione**

La selezione avverrà mediante valutazione dei requisiti richiesti desunti dal Curriculum Vitae allegato alla domanda.

La Commissione si riserva di effettuare colloqui di approfondimento qualora dalla valutazione dei Curriculum Vitae si evidenzi la necessità di chiarimenti per una compiuta valutazione dei requisiti.

La nomina sarà sottoposta al parere dell'Autorità Nazionale Anticorruzione.

Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici. Il provvedimento di nomina del componente, il CV ed il compenso, saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune.

### **Luogo e modalità di svolgimento dell'incarico**

La sede dell'OIV è individuata presso la Sede del Comune di Giugliano in Campania.

### **Compenso**

Il compenso annuo sarà pari ad Euro 100,00 per ogni seduta al lordo delle ritenute di legge, per una spesa massima annua di € 10.000,00 per tutti e tre i componenti, limite non derogabile ai sensi dell'art.14, comma 11 del D. Lgs 150/09.

### **Presentazione della candidatura**

I soggetti interessati dovranno far pervenire al Comune di Giugliano in Campania Corso Campano n. 200 il modulo di proposta di candidatura con il Curriculum Vitae formato europeo allegato, redatti in carta semplice, **entro 05 dicembre 2013**.

La documentazione dovrà essere inoltrata secondo una delle seguenti modalità:

- **consegna a mano** all'Ufficio Protocollo di questo Comune (Corso Campano n. 200 Giugliano in Campania)
- **raccomandata A/R** al seguente indirizzo: “ Alla Commissione Straordinaria del Comune di Giugliano in Campania Corso Campano n. 200 pervenuta entro i termini di cui sopra. La busta contenente la domanda di partecipazione alla selezione ed i documenti allegati, deve riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, oltre all'indicazione del mittente, la dicitura “**DOMANDA PER SELEZIONE PUBBLICA PER COMPONENTE OIV**”. È totalmente a rischio dei soggetti candidati l'invio della raccomandata nei tempi necessari affinché la domanda pervenga al Comune di Giugliano entro la data sopra indicata.
- **invio telematico da casella di posta elettronica certificata (PEC)** al seguente indirizzo di PEC

Protocollo@pec.comune.giugliano.na.it In tale ipotesi, sia la domanda che i documenti allegati, devono essere sottoscritti con firma digitale conforme a quanto disposto dal codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.).

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute all'indirizzo di PEC del Comune di Giugliano e spedite da casella di posta elettronica NON certificata.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi o a caso fortuito o forza maggiore.

Responsabile del procedimento: dott.ssa Maria Galiano (tel. 081/8956260)

Data di scadenza: **05 dicembre 2013**.

Giugliano 27/11/2013

Il Segretario Generale  
Dr Girolamo Martino