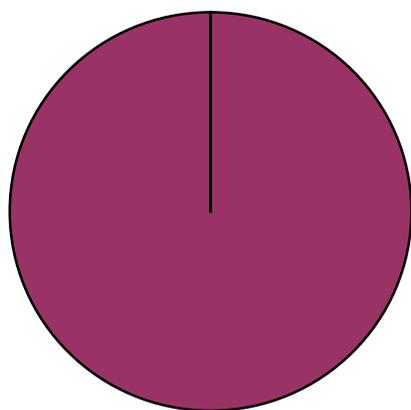


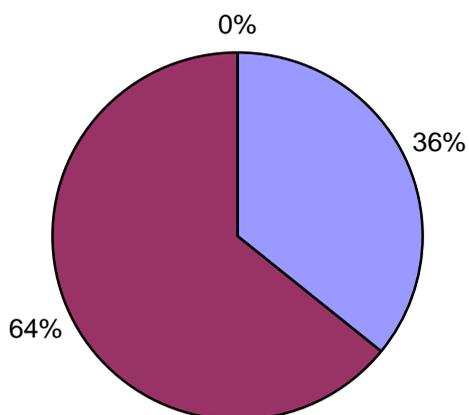
**Grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità per i dirigenti -
Anno 2013**



100%

- Retribuzione di risultato maggiore o uguale al 90% dell'importo max attribuito
- Retribuzione di risultato compresa fra il 60% ed il 90% dell'importo max attribuito
- Retribuzione di risultato minore o uguale al 60% dell'importo max attribuito

**Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i titolari di
incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità -
Anno 2013**



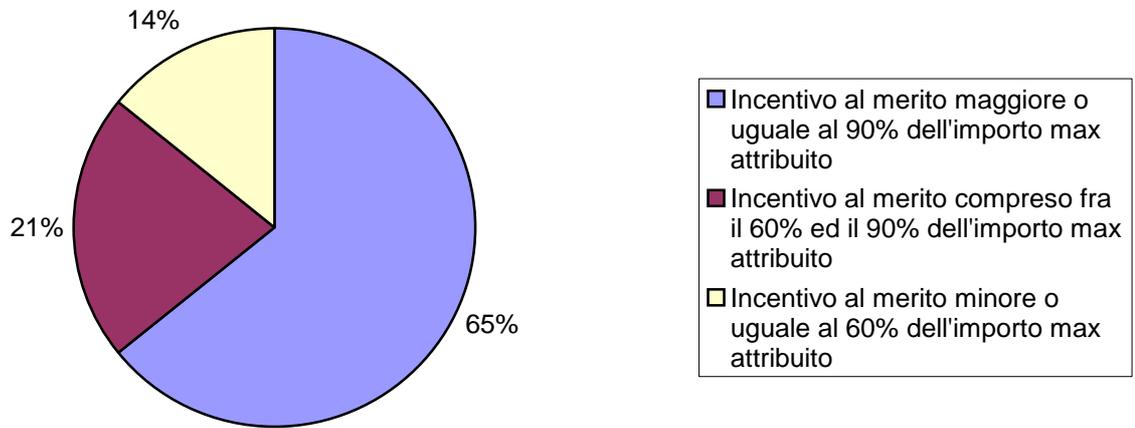
64%

36%

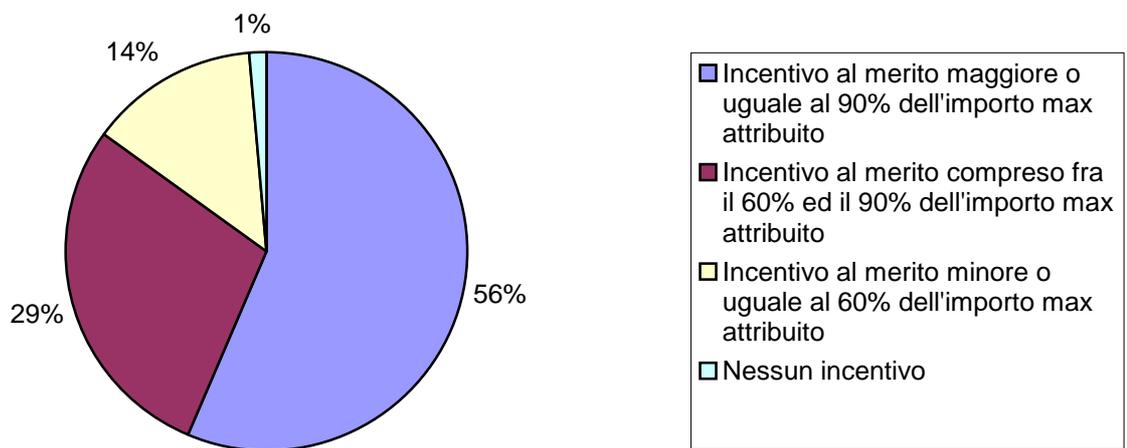
0%

- Retribuzione di risultato maggiore o uguale al 90% dell'importo max attribuito
- Retribuzione di risultato compresa fra il 60% ed il 90% dell'importo max attribuito
- Retribuzione di risultato minore o uguale al 60% dell'importo max attribuito

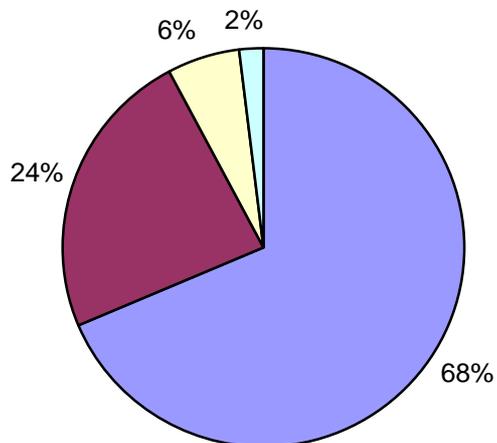
Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti di categoria D - Anno 2013



Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti di categoria C - Anno 2013

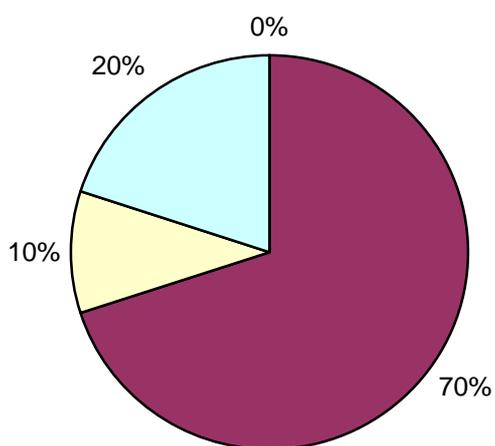


Grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità per i dipendenti di categoria B - Anno 2013



- Incentivo al merito maggiore o uguale al 90% dell'importo max attribuito
- Incentivo al merito compreso fra il 60% ed il 90% dell'importo max attribuito
- Incentivo al merito minore o uguale al 60% dell'importo max attribuito
- Nessun incentivo

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dipendenti di categoria A - Anno 2013



- Incentivo al merito maggiore o uguale al 90% dell'importo max attribuito
- Incentivo al merito compreso fra il 60% ed il 90% dell'importo max attribuito
- Incentivo al merito minore o uguale al 60% dell'importo max attribuito
- Nessun incentivo