



Città di Giugliano in Campania

Provincia di Napoli

CCDI
AREA DIRIGENZA
PARTE ECONOMICA ANNO 2014

L'anno 2015 il giorno 7 del mese di MAGGIO
l'incontro tra
La delegazione di parte pubblica: Dott. Girolamo Martino

presso la sede comunale ha avuto luogo

Le Organizzazioni sindacali territoriali

CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL

Le parti hanno concordato quanto segue:

RIPARTO FONDO AREA DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART. 26 DEL CCNL 98/2001 RIFERITO ALLA
GESTIONE DELL'ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI E DELLE RISORSE

Il Fondo destinato alla corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato alla dirigenza, costituito in applicazione delle norme dei CCNL dell'area separata della dirigenza, ammonta a complessivi € 306.666,75 come da seguente prospetto

Risorse fisse

Norma		
Art 26 comma 1 lett.a) CCNL 23.12.1999 Biennio 98/99	Importo calcolato su 5 posizioni dirigenziali tra quelle in servizio e a concorso nell'anno 1993 (art.37 CCNL 10/4/96)	€ 74.000,00
Art 26 comma 1 lettera d) CCNL 23.12.1999 Biennio 98/99	1,25% monte salari dirigenza anno 97	€ 1.713,00
Art 26 comma 3 CCNL 23.12.1999 Biennio 98/99	ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza – incremento dotazione organica e assunzione dirigenti a tempo determinato	€ 246.720,70
Art.23 comma 3 CCNL 22.02.2006 Biennio 2002/2003	1,66% monte salari dirigenza anno 2001	€ 3.140,70
Art 4 comma 4 CCNL 14.5.2007 Biennio 2004/2005	0,89% monte salari 2003	€ 2.764,00
TOTALE FONDO		€ 328.337,00
Riduzione ex art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 rispetto al Fondo 2010		- € 43.800,00

(-13,34%)		
TOTALE PARTE FISSA		€ 284.537,00

Risorse variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis

Compensi progettazione	Art. 92 D. Lgs 163/2006	67.700,00
------------------------	-------------------------	------------------

La valutazione delle singole posizioni dirigenziali è determinata, come da prospetto, entro i seguenti valori :

Minimo € 32.438,38

Massimo € 40.656,46

Il valore della singola posizione viene calcolato in base alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa e alle responsabilità gestionali interne ed esterne.

Retribuzione di Posizione	Posizioni dirigenziali	N°	Importo annuo
	Dirigente a t. indeterminato- Settore Risorse Finanziarie	1	€ 40.656,46
	Dirigente a t. indeterminato Settore OO.PP.	1	€ 40.656,46
	Dirigenti a t. indeterminato Settore Assetto Territorio	1	€ 40.656,46
	Dirigenti a t. indeterminato Settore P.M	1	€ 40.656,46
	Dirigente a tempo determinato Settore Ambiente	1	€ 32.438,38
	Dirigente a t.determinato Settore S. Sociali dal 1.04.2014	1	€ 24.337,53
	Dirigente Unità di Progetto NATO e PIU Europa	1	€ 32.438,38
Totale			€ 251.840,13

Ai sensi dell'art 28 del CCNL 1998/2001, al fine di sviluppare l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, una quota delle risorse complessive di cui all'art. 26 viene destinata al finanziamento della retribuzione di risultato e comunque in misura non superiore al 22% dell'importo della retribuzione di posizione

La retribuzione di risultato verrà erogata secondo i criteri definiti con delibera N° 359/2010 e in base alla valutazione delle prestazioni dirigenziali effettuata dal l'Organismo indipendente di valutazione.

L'importo del Fondo destinato alla retribuzione di risultato è fissato nell'importo massimo di **€ 32.696,87**.

Esso viene ripartito tra le varie posizioni dirigenziali fissandolo nelle seguenti percentuali teoriche massime dell'indennità di posizione.

Retribuzione di risultato	Posizioni dirigenziali	% massima	Importo teorico massimo
	Dirigente a t. indeterminato- Settore Risorse Finanziarie	12.99	€ 5.281,00
	Dirigente a t. indeterminato Settore OO.PP.	12.99	€ 5.281,00
	Dirigenti a t. indeterminato Settore Assetto Territorio	12.99	€ 5.281,00
	Dirigenti a t. indeterminato Settore P.M	12.99	€ 5.281,00
	Dirigente a tempo determinato Settore Ambiente	12.99	€ 4.205,00
	Dirigente a t.determinato Settore S. Sociali dal 1.04.2014	12.99	€ 3.162,00
	Dirigente Unità di Progetto NATO e PIU Europa	12.99	€ 4.205,00
Totale			€ 32.696,00

Nb

Al dirigente del Settore Opere Pubbliche e al dirigente dell'Unità di progetto andranno erogati, fino al 18.08.2014, i compensi per progettazioni ex art. 92 del D. Lgs 163/2006 a valere sulle risorse variabili del Fondo appositamente previste.

Il Fondo destinato alla retribuzione di risultato potrà essere utilizzato per valorizzare adeguatamente il risultato dei dirigenti eventualmente incaricati della reggenza, ad interim, delle funzioni relative alle posizioni vacanti.

Deve invece escludersi che ad un dirigente possano essere erogate due (o più) retribuzioni di posizione.

Sottoscritto in data _____

Il Presidente della delegazione

Dott. Girolamo Martino



Le OO.SS.

CGIL

CISL

UIL

