

L'ASSESSORE ALLE PARI OPPORTUNITÀ

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che:

- nell'ambito delle finalità espresse dalla L. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni (D. Lgs n.196/2000, 165/2001 e 198/2006), tese favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l'adozione di misure, denominate azioni positive per i soggetti svantaggiati in virtù di differenze di sesso e religione al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, viene adottato il presente Piano di azioni positive per il triennio 2015-2017;

- gli Enti, tra cui le Amministrazioni Comunali, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani debbono, tra l'altro, promuovere l'inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche;

- con il presente Piano Triennale delle Azioni Positive l'Amministrazione Comunale favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1. alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
2. alla valutazione, monitoraggio e promozione del Benessere Organizzativo quale strumento di contrasto atto ad aumentare la qualità del lavoro e della risposta all'utenza;
3. all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

Considerato che:

- il CUG, nelle sedute del 04/02/2016, del 25/02/2016 e del 07/04/2016, ha approvato l'allegato documento Piano triennale 2016/2018 delle Azioni Positive;

Dato atto che

- in data 25.5.2016 è stata trasmessa via e mail copia del suddetto Piano Triennale delle Azioni Positive alla Consigliera di parità Città Metropolitana per il prescritto parere e che a tutt'oggi non è pervenuto alcun rilievo

Ritenuto che

- è volontà di questa Amministrazione promuovere e sostenere l'adozione di misure finalizzate alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne

Il Dirigente
Dott. Salvatore Petirro

L'ASSESSORE ALLE PARI OPPORTUNITÀ

Vista la relazione istruttoria;

Visto l'allegato documento Piano triennale 2016/2018 delle Azioni Positive, condiviso con il CUG, ed allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto che la suddetta iniziativa possa essere promossa da questa Amministrazione

PROPONE

1. di approvare l'allegato Piano triennale 2016/2018 delle Azioni Positive rivolto ai lavoratori e alle lavoratrici del Comune di Giugliano;
2. di pubblicare, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito Web Comunale il piano delle azioni positive sopra citato;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

4. di trasmettere il presente Piano al CUG, alle OOSS e alla consigliera di parità competente per territorio.

L'Assessore alle Pari Opportunità
Carla Rimoli

Il Dirigente del Settore Servizi Sociali, Istruzione, Sport e Cultura esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del TUEL di cui al D.Lgs 267/2000, in merito alla regolarità tecnica del presente atto;

Il Dirigente
Dott. Salvatore Petirro

Il Dirigente del Settore Servizi Finanziari esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del TUEL di cui al D.Lgs 267/2000 in merito alla regolarità contabile del presente atto

Il Dirigente
Dott. Gerardo D'Attenio

LA GIUNTA COMUNALE

Letta e condivisa la proposta dell'Assessore;

Visti i pareri favorevoli espressi ex art. 49 del TUEL di cui al D.Lgs 267/2000 dal Dirigente del Settore Servizi Sociali, Istruzione, Sport e Cultura e dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari, in merito, rispettivamente, alla regolarità tecnica e contabile del presente atto;

Ritenuto di dover procedere in merito per quanto di propria competenza.

Con voti unanimi espressi con le modalità di legge

DELIBERA

1. di approvare l'allegato Piano triennale 2016/2018 delle Azioni Positive rivolto ai lavoratori e alle lavoratrici del Comune di Giugliano;
2. di pubblicare, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito Web Comunale il piano delle azioni positive sopra citato;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
4. di trasmettere il presente Piano al CUG, alle OOSS e alla consigliera di parità competente per territorio;
5. di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, vista l'urgenza di provvedere, ai sensi dell'art. 134 comma 4 D.Lgs. n. 267/2000 con successiva votazione unanime.

Il Vice Sindaco
Dott. Ing. Domenico Fianese



Il Segretario Generale
Dott.ssa Mailyn Flores