

PROFILO PROFESSIONALE SAVERIO CIOFFI

Mi sono laureato in Economia e Commercio presso l'Università Federico II di Napoli dove, per qualche tempo, ho svolto l'attività di ricercatore sul tema delle politiche economiche di sviluppo locale essendo stato assistente alla cattedra del prof. Luca Meldolesi.

Attività poi proseguita alla Presidenza del Consiglio dei Ministri come esperto presso il Comitato dell'emersione del lavoro non regolare.

Dopo una formazione di base da economista dello sviluppo sono poi evoluto ad una carriera manageriale specializzandomi nello sviluppo e riorganizzazione di aziende.

Esperienza maturata sul campo in circa 17 anni di attività sia come direttore generale/temporary manager che, come, consulente di direzione.

Ho competenze in tutti i settori aziendali (amministrazione, controllo gestione, finanza, marketing, gestione risorse umane, commercio, produzione, qualità, sicurezza ecc.).

Ho lavorato in ambiti quali produzione, servizi, commercio, terzo settore, pubblica amministrazione acquisendo la conoscenza di diverse tecniche di processo e maturando competenze professionali multidisciplinari.

Sono anche un esperto di valutazione iscritto in 3 fascia dell'elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione avendo maturato un'esperienza triennale come componente dell'OIV del comune di Castellammare di Stabia (Na) (400 dipendenti, 65.000 abitanti).

Le mie aree di specializzazione sono le seguenti:

- valutazione;
- pianificazione;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- programmazione finanziaria e di bilancio;
- risk management;
- controllo gestione

Sono diventato, nel tempo, particolarmente bravo a governare i processi di cambiamento facendo leva sul capitale umano delle aziende (imprenditori, manager e dipendenti).

Il mio successo professionale si fonda sulla capacità di contaminare e "scardinare" i contesti aziendali introducendo, tra l'altro, evolute tecniche amministrative e controllo gestione, strumenti tecnologici innovativi e, formando sul campo, gli attori protagonisti (imprenditori/manager/dipendenti) mediante anche raffinate tecniche di psicologia e sociologia applicata.

Alla fine di un processo completo di riorganizzazione della durata di almeno 1 anno da me gestito, le aziende si ritrovano, mediamente, con un significativo incremento del margine operativo lordo, aumento del fatturato e, il capitale umano interno, riqualificato e rivalutato.

Pozzuoli (Na), 23/03/2017

In fede

