



*Dott. Giovanni Granata*  
*Commercialista - Revisore Contabile*

---

## **RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO AL CURRICULUM VITAE**

*Il sottoscritto, con la presente relazione, tende ad evidenziare la personale crescita professionale con l'intenzione di integrare al curriculum vitae le esperienze lavorative, le quali rilevano una forte connotazione nell'ambito delle risorse umane ed organizzazione ed, in particolar modo, pone l'accento sugli incarichi esercitati al servizio degli enti locali.*

*Ritiene, inoltre, opportuno precisare il percorso formativo che ha consentito di estendere le conoscenze, ovvero, la Laurea Specialistica in Economia e Management presso l'Università degli Studi G. D'Annunzio. Essa ha fatto sì che arricchisse le conoscenze nelle discipline economico-aziendali, giuridiche e quantitative necessarie a comprendere le problematiche manageriali e imprenditoriali; sviluppasse le capacità di analisi ed interpretazione dei fenomeni aziendali integrando i linguaggi e gli strumenti chiave delle diverse discipline e affrontasse le decisioni inerenti la gestione dell'impresa.*

*Si riporta, dunque, una divagazione di esperienze meritevoli di essere evidenziate:*

- Revisore EE.LL – D.LGS. N° 267 TUEL (L.142/90) del Comune di Casandrino (NA) dal 1991 al 1997;*
- Revisore EE.LL – D.LGS. N° 267 TUEL (L.142/90) del Comune di Giugliano in Campania (NA) con incarico di Presidente dal 1998 al 2003;*
- Revisore EE.LL – D.LGS. N° 267 TUEL (L.142/90) del Consorzio dei Comuni del Bacino di Napoli I TRIENNIO 2003-2005;*

---

*Via degli Innamorati, 246*  
*80014 Giugliano in Campania (Na)*  
*Tel. 081.506.39.00*  
*e-mail: gg.ligida@tin.it*



*Dott. Giovanni Granata*  
*Commercialista - Revisore Contabile*

---

- *Consigliere dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Napoli dal 2010 al 2016;*
- *Componente Collegio Sindacale dell'Armena Spa (già Liternum Sviluppo) dal 2011 al 2014;*
- *Revisore EE.LL – D.LGS. N° 267 TUEL del Comune di Piano di Sorrento (NA) dal 2013 a marzo 2016;*
- *Revisore dei Conti A.DI.S.U. (Azienda Diritto allo studio Università) Salerno (SA) dal 2014 a marzo 2016 con incarico di Presidente;*
- *Revisore EE.LL – D.LGS. N° 267 TUEL del Comune di Casavatore (NA) dal 2014 con incarico di Presidente;*
- *Revisore EE.LL – D.LGS. N° 267 TUEL del Comunità Montana dell'Ufita dal 2014;*
- *Amministratore Unico di Società di Capitali dal 2015.*

*Tali attività sono sempre sviluppate in coerenza con i sistemi di pianificazione e controllo adottati dagli Enti Locali con lo scopo di realizzare una maggiore economicità, efficacia ed efficienza, grazie a regolarità amministrativa e gestione, nonché equilibri finanziari, e di contribuire all'individuazione di un sistema di obiettivi misurabili attraverso l'individuazione di indicatori utili a verificarne il progressivo raggiungimento e accogliendo eventuali interventi di correzione da parte di altri responsabili. I risultati raggiunti hanno stimolato riflessioni importanti sui soggetti interessati i quali hanno sperimentato i vantaggi che solo un'analisi manageriale puntuale e approfondita può fornire.*

---

*Via degli Innamorati, 246*  
*80014 Giugliano in Campania (Na)*  
*Tel. 081.506.39.00*  
*e-mail: gg.granata@tin.it*



*Dott. Giovanni Granata*  
*Commercialista - Revisore Contabile*

---

*La partecipazione a master e corsi di formazione in qualità di organizzatore corsista e relatore hanno fatto sì che aumentasse la propria esperienza come commercialista degli Enti Locali, fra gli altri:*

- Ordinamento finanziario e contabile degli EE.LL. e delle Regioni; Bilancio di Previsione, Assestamento, gestione residui, Rendiconto e Revisione negli EE. LL;*
- Armonizzazione contabile – Assistenza e supporto per l'adozione del nuovo Sistema Contabile Armonizzato previsto dal D.Lgs 118/2011;*
- Il condizionamento della criminalità organizzata sulla libera determinazione degli Enti Locali – attività di contrasto, prevenzione e repressione – il ruolo di vigilanza e denuncia del Collegio dei Revisori dei Conti ;*
- L'armonizzazione contabile degli E.E.L.L. – la gestione della sperimentazione;*
- L'armonizzazione contabile degli E.E.L.L. – le novità della manovra estiva;*
- Controllo e sistema sanzionatorio della Corte dei Conti;*
- La nuova fiscalità locale e la riscossione degli Enti Locali;*
- Gli aspetti Fiscali degli Enti Locali: Adempimenti e controlli- Agire amministrativo, efficienza e meritocrazia nella P.A. - Federalismo fiscale;*
- L'attuazione del sistema premiante nella pubblica amministrazione: Il ciclo della performance – il sistema di misurazione e valutazione della performance (OIV);*
- Corso di formazione del difensore tributario”. Docente in materia economica-aziendale in corsi di formazione professionale per lavoratori in mobilità, per*

---

*Via degli Innamorati, 246*  
*80014 Giugliano in Campania (Na)*  
*Tel. 081.506.39.00*  
*e-mail: gg.ligida@tin.it*



*Dott. Giovanni Granata*  
*Commercialista - Revisore Contabile*

---

*conto dell' I.A.L.- CISL Nazionale Progetto Assoform autorizzato dal  
Ministero del Lavoro.*

*Per quanto riguarda la richiesta di candidatura come componente dell'OIV, le varie esperienze precedenti consentono al candidato di reputare opportuno che l'organismo indipendente di valutazione della performance debba essere in grado di concretizzare l'attenzione sui risultati attesi grazie al rafforzamento di un adeguato sistema premiante, sia da un punto di vista metodologico che strumentale. In particolar modo è fondamentale il profondo monitoraggio sul funzionamento del sistema di valutazione che garantisce la trasparenza, la misurazione, l'equilibrio e la qualità degli obiettivi ponendo l'attenzione sulla garanzia e sulla correttezza del sistema, nonché nel rispetto dei modelli definiti dalla ANAC già CIVIT. Infatti, tutta l'attività dell'organismo di valutazione si coordina seguendo le direttive di volta in volta emanate dalla ANAC già CIVIT. Tuttavia, è opportuno che i componenti dell'OIV abbiano spiccate attività manageriali come quelle in possesso del candidato grazie alla laurea specialistica in Economia e Management.*

*L'OIV dovrà realizzare profonde indagini sul benessere organizzativo del personale dipendente e sul grado di condivisione del sistema di valutazione da parte del personale del proprio Organo. Ciò consentirà indicazioni per la descrizione logica temporale di un sistema di controllo, pianificazione e programmazione evidenziando la definizione degli obiettivi relativi al raggiungimento dei target. Le criticità dovranno tempestivamente essere comunicate mediante revisione periodica grazie*

---

*Via degli Innamorati, 246*  
*80014 Giugliano in Campania (Na)*  
*Tel. 081.506.39.00*  
*e-mail: gg.ligida@tin.it*



*Dott. Giovanni Granata*  
*Commercialista - Revisore Contabile*

---

*agli incontri che consentono il dibattito dove l'Organismo di Valutazione ha atteggiamento di flessibilità e apertura nel rispetto delle esigenze dell'Organo. Il costante aggiornamento da parte della Dirigenza mediante il conseguimento di relazioni amministrative informative consentirà all'OIV di raccogliere tutte le informazioni opportune attraverso un flusso di dati che consentano di adempiere alla valutazione in coerenza ai principi di trasparenza, misurazione ed equilibrio, al fine del Monitoraggio Intermedio.*

*Giugliano in Campania, 23/03/2017*

*in fede*

*Dott. Rag. Giovanni Granata*

---

*Via degli Innamorati, 246*  
*80014 Giugliano in Campania (Na)*  
*Tel. 081.506.39.00*  
*e-mail: gg.liquid@tin.it*