

CGI/CUC/FAU

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DELLA INCENTIVAZIONE
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
PARTE ECONOMICA 2017**

In data 28/12/2017 alle ore 17.30 presso la Residenza Municipale del Comune di Giugliano, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica, cui sono stati impartiti indirizzi con D.G.C. n. 14 del 09/02/2017:

Presidente Segretario Gen.le Dott.ssa Mailyn Flores - presente
Componente Dott. Gerardo D'Alterio - presente
Componente Dott.ssa M.Rosaria Petrillo - presente
- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Sindacale Territoriale DICCAP

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

Organizzazione Sindacale _____

R.S.U. (soggetto unitario)

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato per l'utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'anno 2017.

ART. 1 Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

2. La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida per l'anno 2017.

3. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

Dato atto che:

1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);

2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento

CGI/CUC/FAU

[Handwritten mark]

[Multiple handwritten signatures and initials]

economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;
 nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

ART. 3 Costituzione del fondo di cui all'art. 31 ccnl 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2017 risulta così costituito:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

RISORSE STABILI ANNO 2017

| Unico importo consolidato anno 2003 | | Importo € | Totale |
|---|---|-----------|------------------|
| Importo fondo Art. 31 comma 2 lettere b) c) d) e) CCNL 1994/97 | Art. 15 comma 1 lettera a) CCNL 98/01 | 770.328 | |
| Risorse destinate al pagamento del LED per l'anno 98 | Art. 15 comma 1 lettera g) CCNL 1998/2001 | 54.099 | |
| 0,52 monte salari anno 97 | Art. 15 comma 1 lettera j) CCNL 98/01 | 30.762 | |
| Incremento stabile dotazione organica | Art. 15 comma 5 CCNL 98/01 | 257.000 | |
| Risparmi derivanti dalla riduzione 3% straordinario | Art. 15 comma 1 lettera m) CCNL 98/01 | 6.599 | |
| 1,1% monte salari anno 99 | Art. 4 comma 1 CCNL Biennio economico 2000/2001 | 66.556 | |
| Totale parziale | | | 1.185.344 |
| Incrementi CCNL 02-05 | | | |
| 0,62% monte salari anno 2001 <i>Da destinare al pagamento dell'indennità di comparto</i> | Art.32 comma 1 CCNL 2002/2005 | 119.635 | |
| 0,50% monte salari anno 2001 | Art. 32 comma 2 CCNL 2002/2005 | 96.480 | |
| 0,20 monte salari 2001 <i>da destinare al finanziamento delle alte professionalità</i> | Art. 32 comma 7 CCNL 2002/2005 | 38.590 | |
| Totale parziale | | | 254.705 |
| Incrementi CCNL 04-05 | | | |
| 0,5% monte salari 2003 | Art. 4 comma 1 CCNL 2004/2005 | 39.337 | |
| 0,7% monte salari 2003 | Art. 4 comma 2 lettera b) CCNL 2004/2005 | 55.113 | |
| | | | 94.450 |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | | | |
| Importo r.i.a. personale cessato dal servizio | Art. 4 comma 2 CCNL biennio economico 2000/2001 | 42.066 | |
| | | | 42.066 |

Fpccu

2

| | | | |
|---|--|--|------------------|
| Totale Generale | | | 1.576.565 |
| Totale fondo parte stabile anno 2016 | | | 1.460.030 |
| Totale fondo parte stabile anno 2017 | | | 1.460.030 |
| A) Totale Risorse stabili | | | 1.460.030 |

| | | | |
|--|-------------------------------------|--|------------------|
| RISORSE VARIABILI 2017 | | | |
| 1,2% monte salari 97 di cui € 5.000 euro da destinare per il condono edilizio D.G.C. n. 14/2017 | Art. 15 comma 2 CCNL98/01 | | 60.000 |
| Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge Ex art.92 Dlgs 163/2006-progettazione | Art.15 c.1 lettera k) CCNL 98/01 | | 170.000 |
| Risorse che transitano nel fondo da proventi art.208 comma 5 bis del DL 285/92 (codice della strada)-DGC n. 35/2017 | Art.15 comma 5 CCNL 98/01 | | 17.648 |
| B) Totale Risorse variabili soggette a limite su base 2016 (cfr. anche delibera Corte dei Conti n. 7/SEZAUT/2017) | | | 247.648 |
| Economie Fondo 2016 | | | 86.733 |
| Risparmi straordinario | | | 21.937 |
| Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge compensi Avvocatura | Art.15 c.1 lettera k) CCNL 98/01 | | 45.000 |
| C) Totale altre Risorse variabili | | | 153.670 |
| TOTALE FONDO (A+B+C) | | | 1.861.348 |

ART. 4 Utilizzo delle Risorse Decentrate derivanti da precedenti accordi

Le parti convengono di destinare le risorse decentrate al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 5 Finanziamento

delle progressioni economiche orizzontali - art. 17, comma 2, lett. b) del ccnl dell'1.4.1999.

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.
2. Le risorse complessivamente destinate, per l'anno 2017, al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate ammontano ad € 467.546,00.

ART. 6 Finanziamento dell'indennità di comparto

1. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per L'ANNO 2017, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.0.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
2. Egualmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
3. Per l'anno 2017 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 105.273,00.
- 4.

ART. 7 Finanziamento delle indennità'

al personale delle categorie B, C e D di cui all'art. 17 lettere f) ed i)

1. Ai sensi dell'art. 17 lettera f) del CCNL 1998/19999 come successivamente modificato, al personale delle categorie B,C e D non titolare di P.O. è dovuta un'indennità per funzioni di responsabilità.
2. Il totale delle risorse, per l'anno 2017, è di € 55.000,00 da ripartire tra i vari Settori. L'indennità viene riconosciuta con decreto del Dirigente.
3. Ai sensi dell'art. 17 lettera i) del CCNL 1998/1999 come successivamente modificato al personale delle categorie B, C e D con specifiche responsabilità derivanti dalle funzioni di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe è dovuta un'indennità il cui importo viene fissato in € 300,00 annui.

Il totale delle risorse per l'anno 2017 è di € 3.000,00.

ART. 8 Indennità maneggio valori

Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, con incarichi formalmente conferiti, compete un'indennità giornaliera nella misura di € 1,50 per ogni giornata lavorativa. L'importo destinato a tale istituto, per l'anno 2017, è di € 2.500,00.

ART. 9 Maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno indennità di reperibilità indennità di turno

1. L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

- a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
- b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

2. L'indennità di reperibilità è corrisposta al personale impegnato in aree che richiedono servizi di pronto intervento ed è corrisposta nella misura prevista dall'art. 23 del CCNL 14/9/2000.

3. Al personale inserito in strutture che prevedono un orario giornaliero di almeno dieci ore viene corrisposta l'indennità di cui all'art.22 del CCNL 14/9/00 che compensa interamente il disagio derivante dall'articolazione per turni dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno antimeridiano e pomeridiano maggiorazione oraria del 10%;
- turno notturno o festivo maggiorazione oraria del 30%;
- turno festivo notturno maggiorazione oraria del 50%.

4. Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui ai punti 1, 2 e 3 sono previste, per l'anno 2017, per un importo pari a € 170.000,00

ART. 10 Posizioni Organizzative

1. Al personale della categoria D incaricato di una delle posizioni di cui all'art 8 lettere a), b) e c) del CCNL 31.03.1999 istituite dall'ente, compete il trattamento economico accessorio previsto dall'art. 10 del CCNL del 31/3/99, per le posizioni di cui alla lettera a), e dall'art 10 del CCNL 22.01.2004, per le posizioni di cui alle lettere b) e c).

2. Al finanziamento delle posizioni sulla base degli accordi precedenti è destinata, per l'anno 2017, la somma di € 408.000,00. Tale somma è comprensiva dell'indennità di risultato.

ART. 11 Finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

1. Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano, per l'anno in corso, risorse per finanziare i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e di gruppo per il miglioramento dei servizi come di seguito specificato:

Compensi diretti ad incentivare la performance individuale e il miglioramento dei servizi

La somma complessivamente destinata a tale istituto è pari a € 327.381,00 e sarà ripartita secondo criteri selettivi tra i vari dipendenti assegnati a ciascun Settore negli importi teorici massimi attribuibili, da calcolarsi successivamente diversificati in relazione a ciascuna categoria.

Compensi diretti ad incentivare il Progetto della Polizia Municipale "Madonna della Pace", costo già defalcato dalla somma destinata alla premialità collettiva per € 30.000,00.

Compensi legati alla realizzazione di piani di attività in base a progetti redatti dai dirigenti strettamente connessi agli obiettivi dell'ente per l'anno 2017, finanziati con l'1,2% monte salari 1997 per € 60.000,00, di cui € 5.000,00 Progetto Condono Edilizio ex D.G.C. n. 17/2017 e n. 95/2017, € 17.000,00 Progetto Staff del Sindaco ex D.G.C. n. 95/2017, € 33.000,00 Progetto Polizia Municipale Natale 2017 prot. n. 94528 del 23/11/2017 ed € 5.000,00 Progetto Polizia Municipale "Tammorra dei Briganti" prot. n. 36611 del 03/05/2017.

Compensi legati al potenziamento delle attività di controllo della Polizia Municipale, finanziato per € 17.648,00 con i proventi dell'art 208 del C d S.

**ART. 12 Compensi che transitano nel fondo
€ 215.000,00 di cui:**

- € 170.000,00 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge Ex art.92 Dlgs 163/2006- e art.113 del D.Lgs. n.50/2016 - progettazione;
- € 45.000,00 per Compensi avvocatura ex art. 27 CCNL 14.09.2000.

ART. 13 Riepilogo complessivo delle risorse

Di seguito si riepiloga la ripartizione complessiva delle risorse decentrate anno 2017

| | | |
|--|--|------------------|
| Progressione economica orizzontale | Art. 17 lettera b) CCNL 98/01 | 467.546 |
| Indennità di comparto | Art 33 CCNL 2002/2003 | 105.273 |
| Indennità particolari responsabilità personale delle categorie B-C-D | Art 17 lettera f) CCNL 98/01 | 55.000 |
| Indennità personale categorie B, C, D Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale | Art 17 lettera i) CCNL 98/01 | 3.000 |
| Maneggio valori | Art.36 Code contrattuali | 2.500 |
| Turnazione, reperibilità, maggiorazione festiva ecc. | Art.17 lett.d) CCNL 98/01 | 170.000 |
| Posizioni Organizzative e Alte professionalità | Art. 17 lett. c) CCNL 98/01 | 408.000 |
| Compensi diretti ad incentivare la performance per il miglioramento dei servizi | Art 37 del CCNL 2002/2003 | 327.381 |
| Progetti di produttività con verifica dell'OIV della sostenibilità in forza di processi di razionalizzazione o riorganizzativi | Art 37 del CCNL 2002/2003 1,2% M.S. 2007 | 60.000* |
| Progetto Polizia Municipale "Madonna della Pace" costo già defalcato dalla somma destinata alla premialità collettiva | | 30.000 |
| Indennità derivanti da specifiche disposizioni di legge Progettazioni- ex art 92 D. Lgs 163/06 ed art.113 del D.Lgs 50/2016 | Art. 17, lettera g) CCNL 98/01(regolamento e 80% del 2%) | 170.000 |
| Compensi avvocatura Ex art. 27 CCNL 14.09.2000 | Art. 17, lettera g) CCNL 98/01 | 45.000 |
| Compensi Art.208 comma 5bis C. della S. | Art.15 comma 5 CCNL 98/01 | 17.648 |
| Totale | | 1.861.348 |

* Di cui € 5.000,00 Progetto Condo Edilizio ex D.G.C. n. 17/2017 e n. 95/2017, € 17.000,00 Progetto Staff del Sindaco ex D.G.C. n. 95/2017, € 33.000,00 Progetto Polizia Municipale Natale 2017 prot. n. 94528 del 23/11/2017 ed € 5.000,00 Progetto Polizia Municipale "Tammorra dei Briganti" prot. 36611 del 03/05/2017

F. Pagan

ART. 13 Disposizione finale.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente Segretario Dott.ssa Mailyne Flores delegato alla sottoscrizione

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

Organizzazione Sindacale Territoriale DICCAP

Organizzazione Sindacale Territoriale

R.S.U. (soggetto unitario)



Handwritten signatures in red ink are present over the lines and stamps. The signatures are dense and overlapping, particularly in the lower half of the page.