

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DELLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PARTE ECONOMICA 2018**

In data 28/12/2018 alle ore 18,30 presso la Residenza Municipale del Comune di Giugliano, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica, cui sono stati impartiti indirizzi con D.G.C. n. 20 del 07/03/2018:

Presidente Segretario Gen.le Dott.ssa Mailyn Flores

Componente Dott. Gerardo D'Alterio

Componente Dott. Salvatore Petirro

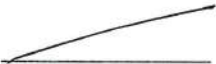
- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL GIUSTA DELEGA PROT. N. 124709 DEL 28.12.18

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

Organizzazione Sindacale 

R.S.U. (soggetto unitario)

 UIL

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato per l'utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'anno 2018.

**ART. 1 Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018, in applicazione del disposto dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018.

2. La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida per l'anno 2018.

3. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

**ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse**

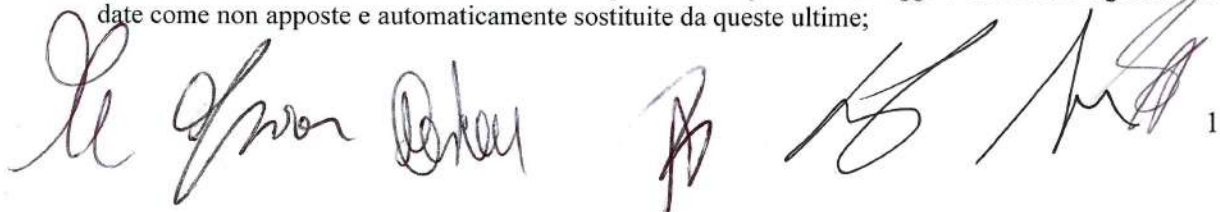
Dato atto che:

1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);

2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;







nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

**ART. 3 Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2018 risulta così costituito: *AS 20 UIC*

<b>RISORSE STABILI ANNO 2018</b>			
Unico importo consolidato anno 2003		Importo	Totale
Importo fondo art. 31 comma 2 lettere b) c) d) e) CCNL 1994/97	Art. 15 comma 1 lettera a) CCNL 1998/2001	770.328	
Risorse destinate al pagamento del LED per l'anno 98	Art. 15 comma 1 lettera g) CCNL 1998/2001	54.099	
0,52% monte salari anno 1997	Art. 15 comma 1 lettera j) CCNL 1998/2001	30.762	
Incremento stabile dotazione organica	Art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001	257.000	
Risparmi derivanti dalla riduzione 3% straordinario	Art. 15 comma 1 lettera m) CCNL 1998/2001	6.599	
1,1% monte salari anno 1999	Art. 4 comma 1 CCNL biennio economico 2000/2001	66.556	
<b>Totale parziale</b>			<b>1.185.344</b>
0,20% monte salari 2001 <i>Da destinare al finanziamento delle Alte Professionalità</i>	Art. 32 comma 7 CCNL 2002/2005	38.590	
0,62% monte salari anno 2001 <i>Da destinare al pagamento dell'indennità di comparto</i>	Art. 32 comma 1 CCNL 2002/2005	119.635	
Incremento CCNL 02-05 0,50% monte salari anno 2001	Art. 32 comma 2 CCNL 2002/2005	96.480	
Incremento CCNL 04-05 0,50% monte salari 2003	Art. 4 comma 1 CCNL 2004/2005	39.337	
Incremento CCNL 04-05 0,70% monte salari 2003	Art. 4 comma 2 lettera b) CCNL 2004/2005	55.113	
<b>Totale parziale</b>			<b>349.155</b>
Decurtazione somme destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. ed A.P.	Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	- 408.000	
<b>Unico importo consolidato anno 2017 CCNL 2016/2018</b>	Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018		<b>1.126.499</b>
<b>Incrementi</b>			
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016/2018 - € 83,20 per ciascuna	0	

*Lejner*

*PR*

*M. Piana* *B* *AS* *AS* <sup>2</sup>



ASB/022

	<i>unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)</i>		
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018. <i>R.i.a. personale cessato dal servizio</i>	50.587	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018. <i>Importi riassorbiti nuovo CCNL</i>	907	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018. <i>Oneri personale trasferito a fronte riduzione stabile fondi Amministr. di provenienza</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018. <i>Riduzioni stabili fondo lavoro straordinario</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera h) CCNL 2016/2018. <i>Risorse incremento stabile dotazione organica</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 20 comma 3 D.Lgs 75/2017 Circolare 2/2018 Ministro P.A. e M.E.F. <i>Trattamento accessorio personale stabilizzato per riduzione spesa lavoro flessibile (solo se a carico del Bilancio)</i>	0	
<b>Totale parziale risorse stabili</b>			1.177.993
<b>Totale fondo parte stabile anno 2017 (su limite 2016 pari ad € 1.460.030)</b>			1.460.030
Decurtazione somme destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. ed A.P.	Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	- 408.000	
<b>Totale fondo parte stabile anno 2017 con decurtazione</b>			1.052.030
Incremento CCNL 2016/2018 (non soggetto a limite)	Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016/2018. <i>Differenze incrementi progressioni orizzontali</i>	19.159	
<b>A) Totale risorse stabili anno 2018</b>			1.071.189
<b>RISORSE VARIABILI ANNO 2018</b>			
Frazione r.i.a. personale cessato dal servizio per le mensilità residue dopo cessazione	Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2016/2018	0	
1,2% monte salari 1997 - ex D.G.C. n. 20/2018 (di cui € 5.000 da destinare per il condono edilizio)	Art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018	60.000	
Risorse che transitano nel fondo da proventi art. 208 comma 5 bis DL 285/92 (Codice della strada) - DGC n. 23/2018	Art. 56 quater comma 1 lettera c) CCNL 2016/2018 Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	17.648	

lunghe

Per

*[Handwritten signatures]*

Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione degli atti dell'Amm. Finanziaria (messi notificatori)	Art. 67 comma 3 lettera f) CCNL 2016/2018	0	
Risorse per trasferimento di personale a fronte di riduzione componente variabile fondi delle amministrazioni di provenienza	Art. 67 comma 3 lettera k) CCNL 2016/2018	0	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - incentivi per progettazione art. 92 Dlgs 163/2006 e art. 13 bis DL 90/2014	Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	170.000	
<b>B) Totale risorse variabili soggette al limite su base 2016 (cfr. anche delibera n. //SEZAUT/2017)</b>			247.648
Economie fondo da residui 2017		120.860	
Risorse derivanti dall'attuazione di piani di razionalizzazione ex art. 16 commi 4 e 5 DL 98/2011	Art. 67 comma 3 lettera b) CCNL 2016/2018	0	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge ex art. 113 D.Lgs 50/2016 - funzioni tecniche (note prot.19404/2018-23199/2018)	Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	357.200	
Risparmi straordinario	Art. 67 comma 3 lettera e) CCNL 2016/2018	45.366	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	45.000	
<b>C) Totale altre risorse variabili</b>			568.426
<b>Totale risorse variabili (B+C)</b>			816.074
<b>TOTALE FONDO 2018 (A+B+C)</b>			<b>1.887.263</b>

*ABB 0 UIC*

**ART. 4 Utilizzo delle Risorse Decentrate derivanti da precedenti accordi**

Le parti convengono di destinare le risorse decentrate al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

**ART. 5 Finanziamento**

**delle progressioni economiche orizzontali - art. 16, comma 4, del ccnl del 21.05.2018.**

1. Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico della parte stabile del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018.
2. Le risorse complessivamente destinate, per l'anno 2018, al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate ammontano ad € 400.000,00.
3. Le risorse complessivamente destinate, per l'anno 2018, al finanziamento delle nuove progressioni economiche orizzontali attivate nel medesimo anno e da effettuarsi a partire dal 01/03/2018 ammontano ad € 110.000,00

*Luigi*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



**ART. 6 Finanziamento dell'indennità di comparto**

1. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2018, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004 e per gli importi indicati in tabella D dello stesso CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
2. Egualmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
3. Per l'anno 2018 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 100.000,00.

*Asgjo UIC*

**ART. 7 Finanziamento delle indennità al personale delle categorie B, C e D di cui all'art. 17 lettere f) ed i)**

1. Ai sensi dell'art. 17 lettera f) del CCNL 1998/1999 come successivamente modificato, al personale delle categorie B, C e D non titolare di P.O. è dovuta un'indennità per funzioni di responsabilità.
2. Il totale delle risorse, per l'anno 2018, è di € 56.580,00 da ripartire tra i vari Settori. L'indennità viene riconosciuta con decreto del Dirigente.
3. Ai sensi dell'art. 17 lettera i) del CCNL 1998/1999 come successivamente modificato al personale delle categorie B, C e D con specifiche responsabilità derivanti dalle funzioni di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe è dovuta un'indennità il cui importo viene fissato in € 300,00 annui. Il totale delle risorse per l'anno 2018 è di € 3.000,00.

**ART. 8 Indennità maneggio valori**

Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, con incarichi formalmente conferiti, compete un'indennità giornaliera nella misura di € 1,50 per ogni giornata lavorativa. L'importo destinato a tale istituto, per l'anno 2018, è di € 2.500,00.

**ART. 9 Maggiorazione orario festivo e festivo/notturno indennità di reperibilità indennità di turno**

1. L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:
  - a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
  - b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

2. L'indennità di reperibilità è corrisposta al personale impegnato in aree che richiedono servizi di pronto intervento ed è corrisposta nella misura prevista dall'art. 24, comma 1, del CCNL 21/05/2018.

3. Al personale inserito in strutture che prevedono un orario giornaliero di almeno dieci ore viene corrisposta l'indennità di cui all'art. 23, comma 5, del CCNL 21/05/2018 che compensa interamente il disagio derivante dall'articolazione per turni dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno antimeridiano e pomeridiano maggiorazione oraria del 10%;
- turno notturno o festivo maggiorazione oraria del 30%;
- turno festivo notturno maggiorazione oraria del 50%.

4. Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui ai punti 1, 2 e 3 sono previste, per l'anno 2018, per un importo pari a € 170.000,00

*Fujun*

*[Signature]*

**ART. 10 Finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.**

*[Signatures]*

1. Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano, per l'anno in corso, risorse per finanziare i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e di gruppo per il miglioramento dei servizi come di seguito specificato:

*Compensi diretti ad incentivare la performance individuale e il miglioramento dei servizi*

La somma complessivamente destinata a tale istituto è pari a € 365.335,00 e sarà ripartita secondo criteri selettivi tra i vari dipendenti assegnati a ciascun Settore negli importi teorici massimi attribuibili, da calcolarsi successivamente diversificati in relazione a ciascuna categoria.

Compensi diretti ad incentivare il Progetto della Polizia Municipale "Madonna della Pace", costo già defalcato dalla somma destinata alla premialità collettiva per € 30.000,00.

Compensi legati alla realizzazione di piani di attività in base a progetti redatti dai dirigenti strettamente connessi agli obiettivi dell'ente per l'anno 2018, finanziati con l'1,2% monte salari 1997 per € 60.000,00, di cui € 5.000,00 Progetto Condo Edilizio ex D.G.C. n. 20/2018 e n. 79/2018, € 17.000,00 Progetto Staff del Sindaco prot. 46375 del 18/05/2018, € 33.000,00 Progetto Polizia Municipale Natale 2018 ed € 5.000,00 Progetto Polizia Municipale "Tammorra dei Briganti" prot. n. 35194 del 12/04/2018.

Compensi legati al potenziamento delle attività di controllo della Polizia Municipale, finanziato per € 17.648,00 con i proventi dell'art 208 del C d S (prot. 35194 del 12/04/2018).

#### ART. 11 Compensi che transitano nel fondo

€ 572.200,00 di cui:

- € 170.000,00 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge Ex art.92 Dlgs 163/2006-progettazione
- € 45.000,00 per Compensi avvocatura ex art. 27 CCNL 14.09.2000.
- € 357.200,00 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge Ex art.113 del D.Lgs. n.50/2016 - funzioni tecniche;

#### ART. 12 Riepilogo complessivo delle risorse

Di seguito si riepiloga la ripartizione complessiva delle risorse decentrate anno 2018

Progressione economica orizzontale (P.E.O.)	Art. 68 comma 2 lettera j) CCNL 2016/2018	400.000
Nuove P.E.O. attivate nell'anno 2018	Art. 16 CCNL 2016/2018	110.000
Indennità di comparto	Art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018	100.000
Indennità particolari responsabilità personale delle categorie B-C-D	Art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018	56.580
Indennità personale categorie B, C, D Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale	Art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018	3.000
Maneggio valori	Art. 68 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018	2.500
Turnazione, reperibilità, maggiorazione festiva ecc.	Art. 68 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018	170.000
Compensi diretti ad incentivare la performance per il miglioramento dei servizi	Art. 68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 2016/2018	365.335
Progetti di produttività con verifica dell'OIV della sostenibilità in forza di processi di razionalizzazione o riorganizzativi	Art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018	60.000*

*ASGO VIC*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*



Progetto Polizia Municipale "Madonna della Pace" costo già defalcato dalla somma destinata alla premialità collettiva	Art. 68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 2016/2018	30.000
Indennità derivanti da specifiche disposizioni di legge Progettazioni- ex art 92 D. Lgs 163/06 ed art.113 del D.Lgs 50/2016	Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018	170.000
Indennità derivanti da specifiche disposizioni di legge. Funzioni tecniche ex art.113 del D.Lgs 50/2016	Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018	357.200**
Compensi avvocatura Ex art. 27 CCNL 14.09.2000	Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018	45.000
Compensi Art.208 comma 5 bis D.Lgs. 285/92	Art. 56 quater comma 1 lettera c) CCNL 2016/2018	17.648
<b>Totale</b>		<b>1.887.263</b>

\* Di cui € 5.000,00 Progetto Condono Edilizio ex D.G.C. n. 20/2018 e n. 79/2018, € 17.000,00 Progetto Staff del Sindaco prot. 46375 del 18/05/2018, € 33.000,00 Progetto Polizia Municipale Natale 2018 ed € 5.000,00 Progetto Polizia Municipale "Tammorra dei Briganti" prot. n. 35194 del 12/04/2018

\*\* Regolamento non ancora approvato

**ART. 13 Ticket mensa**

Si da atto del passaggio dai Ticket mensa cartacei (valore nominale 5,29 €) ai ticket mensa elettronici del valore unitario di 7,00 € a partire dal 01/07/2018, come da nota prot. 28719 del 23/03/2018 e verbale di Delegazione Trattante n. 21 del 16/10/2018

**ART. 14 Disposizione finale.**

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente Segretario Dott.ssa Mailyn Flores delegato alla sottoscrizione

D.G.C. n. 167/2018

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

R.S.U. (soggetto unitario)

*[Handwritten signatures of representatives from CGIL, CISL, UIL, CSA, and R.S.U.]*