



**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli

**Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto decentrato integrativo del personale non dirigenziale per l'anno 2018**

(ai sensi della Circolare del Ministero Economia e Finanza N. 25 del 19.07.2012)





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**1. Scheda illustrativa aspetti procedurali**

<b>Data di sottoscrizione ipotesi CCDI 2018</b>	14/12/2018	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2018 – 31/12/2018	
<b>Composizione della Delegazione trattante</b>	Parte pubblica: - Segretario Generale – Presidente - Dirigente Settore Servizi Finanziari - Dirigente Settore P.M. e servizi Sociali Organizzazioni sindacali: - RSU - CGIL - CISL - UIL - CSA	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale delle categorie A – B – C - D	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Progressione economica orizzontale ex art. 68 comma 2 lett. j) CCNL 2016/2018</li><li>2. Nuove progressioni economiche orizzontale ex art. 16 CCNL 2016/2018</li><li>3. Indennità di comparto ex art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018</li><li>4. Indennità particolari responsabilità personale categorie B-C-D</li><li>5. Indennità personale categorie B-C-D Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale</li><li>6. Maneggio valori ex art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 2016/2018</li><li>7. Turnazione, reperibilità, maggiorazione fest. ex art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 2016/2018</li><li>8. Compensi diretti ad incentivare la Performance per il miglioramento dei servizi ex art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 2016/2018</li><li>9. Progetti produttività ex art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018</li><li>10. Progetto P.M. “Madonna della Pace 2018” ex art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 2016/2018</li><li>11. Incentivi progettazione ex art. 92 D.Lgs. 163/06 ed incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016</li><li>12. Compensi avvocatura ex art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 2016/2018</li><li>13. Compensi Art. 208 c. 5 D.Lgs. 285/92 (Codice della Strada) ex art. 57 quater comma 1 lett. c) CCNL 2016/2018</li></ol>	
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno (parere prot. n. 111981 del 22/11/2018)
	<b>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b>	E' stato adottato il Piano Triennale per la Trasparenza e Integrità (D.G.C. n. 7 del 30/01/2018)
		E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/09 – DGC n. 79/2018
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009





## 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

- a) *Progressione economica orizzontale ex art. 68 comma 2 lettera j) CCNL 2016/2018*  
Le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate ammontano ad euro 400.000,00 mentre le risorse complessivamente destinate per le nuove progressioni economiche orizzontali da attivarsi nell'anno 2018 ammontano ad euro 110.000; tali risorse sono interamente a carico della parte stabile del fondo di cui all'art. 67 CCNL Funzioni Locali 2016/2018.
- b) *Indennità di comparto*  
Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2018, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004 e per gli importi indicati in tabella D dello stesso CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Egualmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.  
Per l'anno 2018 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 100.000,00.
- c) *Indennità particolari responsabilità personale delle categorie B-C-D*  
Ai sensi dell'art. 17 lettera f) del CCNL 1998/1999 come successivamente modificato, al personale delle categorie B,C e D non titolare di incarico di Posizione Organizzativa o di Alta Professionalità è dovuta un'indennità per funzioni di responsabilità ex art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018. Tale indennità viene riconosciuta con decreto del Dirigente e la relativa disciplina è sancita dall'art. 6 del CCDI parte normativa 2013/2015 attualmente ancora vigente.  
Il totale delle risorse, per l'anno 2018, è di euro 56.580,00 da ripartire tra i vari Settori.
- d) *Indennità personale categorie B-C-D Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale*  
Ai sensi dell'art. 17 lettera i) del CCNL 1998/1999 come successivamente modificato, al personale delle categorie B, C e D con specifiche responsabilità derivanti dalle funzioni di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed elettorale è dovuta un'indennità, ex art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018, il cui importo viene fissato in € 300,00 annui.  
Il totale delle risorse per l'anno 2018 è di euro 3.000,00.
- e) *Maneggio valori*  
Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, con incarichi formalmente conferiti compete un'indennità giornaliera ex art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 2016/2018 nella misura di € 1,50 per ogni giornata lavorativa. L'importo destinato a tale istituto, per l'anno 2018, è di euro 2.500,00.
- f) *Turnazione, reperibilità, maggiorazione festiva*  
1. L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:  
- nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;  
- nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.  
Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.  
2. L'indennità di reperibilità è corrisposta al personale impegnato in aree che richiedono servizi di pronto intervento ed è corrisposta nella misura prevista dall'art. 24, comma 1, del CCNL 21/05/2018.  
3. Al personale inserito in strutture che prevedono un orario giornaliero di almeno dieci ore viene corrisposta l'indennità di cui all'art. 23, comma 5, del CCNL 21/05/2018 che compensa interamente il disagio derivante dall'articolazione per turni dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:  
- turno diurno antimeridiano e pomeridiano maggiorazione oraria del 10%;  
- turno notturno o festivo maggiorazione oraria del 30%;  
- turno festivo notturno maggiorazione oraria del 50%.





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
**C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli**

Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui ai punti 1, 2 e 3 sono previste, per l'anno 2018, per un importo pari ad euro 170.000,00.

- g) *Compensi diretti ad incentivare la Performance per il miglioramento dei servizi*  
Si destinano, per l'anno 2018, le risorse per finanziare i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e di gruppo per il miglioramento dei servizi. La somma complessivamente destinata a tale istituto è pari ad euro 365.335,00 e sarà ripartita secondo criteri selettivi tra i vari dipendenti assegnati a ciascun Settore negli importi teorici massimi attribuibili, da calcolarsi successivamente diversificati in relazione a ciascuna categoria. Il tutto in base al Sistema di misurazione della Performance adottato dal comune di Giugliano con delibera di G.C. n. 92 del 24/04/2012, che prevede che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa. Pertanto i compensi destinati a tale istituto contrattuale saranno corrisposti a seguito del processo di valutazione della performance in base alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di cui al piano della Performance per l'anno 2018.  
La valutazione della Performance individuale prevede che la valutazione dei comportamenti e delle competenze sia effettuata sulla base delle schede di valutazione approvate con delibera di G.C. n. 359 del 23/11/2010.
- h) *Progetti produttività ex art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018*  
Compensi legati alla realizzazione di piani di attività in base a progetti redatti dai dirigenti strettamente connessi agli obiettivi dell'ente per l'anno 2018, finanziati con l'1,2% monte salari 1997 per euro 60.000,00, complessivi di cui euro 5.000,00 per il Progetto Condono Edilizio ex D.G.C. n. 20/2018, euro 17.000,00 Progetto Staff del Sindaco prot. 46375 del 18/05/2018, euro 33.000,00 Progetto Polizia Municipale Natale 2018 ed euro 5.000,00 Progetto Polizia Municipale "Tammorra dei Briganti" prot. n. 35194 del 12/04/2018.
- i) *Progetto Polizia Municipale "Madonna della Pace 2018"*  
Per tale progetto annuo della Polizia Municipale, le cui risorse sono individuate in aggiunta a quelle della premialità collettiva, la somma destinata, per l'anno 2018, è di euro 30.000,00.
- j) *Incentivi progettazione, funzioni tecniche ed avvocatura*  
Le risorse che transitano per il fondo relative agli incentivi per progettazione ex art. 92 D.Lgs. 163/2006 ammontano, per l'anno 2018, ad euro 170.000,00;  
Le risorse che transitano per il fondo relative ai compensi per l'avvocatura ex art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 2016/2018 ammontano, per l'anno 2018, ad euro 45.000,00;  
Le risorse, che figurano solo formalmente nel fondo ma che non transitano per lo stesso facendo capo ai quadri economici delle singole opere, relative agli incentivi per Funzioni Tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 ammontano, per l'anno 2018, ad euro 357.200,00.
- k) *Compensi art. 208 comma 5 bis D.Lgs. 285/1992*  
Tali compensi, che transitano per il fondo, sono legati al potenziamento delle attività di controllo della Polizia Municipale e sono finanziati con una quota degli incassi derivanti dalle sanzioni al Codice della Strada elevate nell'anno 2018, con le percentuali e le ulteriori specifiche desumibili dalla delibera di G.C. n. 23/2018, per l'importo massimo di euro 17.648,00.





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
**C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli**

**3. RISULTATI ATTESI**

L'utilizzo delle risorse destinate alla produttività generale è improntato a valorizzare il merito risultante dalla valutazione dei singoli dipendenti.

Le risorse sono destinate ad avere una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva garantendo, anche in una situazione di grave carenza di organico, un miglioramento della qualità dei servizi prestati alla collettività.

La valutazione del risultato avviene attraverso il Sistema di Valutazione della Performance, di struttura ed individuale, adottato dal Comune di Giugliano con Delibera di Giunta Comunale n. 92 del 24.04.2012





#### 4. RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

##### Costituzione del fondo

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2018 è stato costituito con determina dirigenziale n. 1416 del 01/10/2018, successivamente rettificata ed integrata con determina dirigenziale n. 1642 del 07/11/2018 ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018 ed è composto da:

- Risorse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate negli anni, destinate al finanziamento di istituti economici di carattere stabile (*progressione economica orizzontale, indennità di comparto, turnazione-reperibilità-maggiorazione festiva ecc.*)
- Risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità destinate al finanziamento di istituti economici di carattere variabile (*compensi produttività*).

Lo stesso fondo è stato determinato in applicazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 che, all'art. 67, prevede che dall'anno 2018 il fondo è costituito da "un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.". Tale importo prevede poi una serie di incrementi, di natura stabile e variabile, che ne vanno a determinare la consistenza finale.

Quindi novità assoluta è, a partire dall'anno 2018, l'esclusione dal fondo stesso delle risorse destinate, nell'anno 2017, al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e della Alte Professionalità, che sono poste a carico del Bilancio dell'Ente.

##### COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

RISORSE STABILI ANNO 2018			
Unico importo consolidato anno 2003		Importo	Totale
Importo fondo art. 31 comma 2 lettere b) c) d) e) CCNL 1994/97	Art. 15 comma 1 lettera a) CCNL 1998/2001	770.328	
Risorse destinate al pagamento del LED per l'anno 98	Art. 15 comma 1 lettera g) CCNL 1998/2001	54.099	
0,52% monte salari anno 1997	Art. 15 comma 1 lettera j) CCNL 1998/2001	30.762	
Incremento stabile dotazione organica	Art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001	257.000	
Risparmi derivanti dalla riduzione 3% straordinario	Art. 15 comma 1 lettera m) CCNL 1998/2001	6.599	
1,1% monte salari anno 1999	Art. 4 comma 1 CCNL biennio economico 2000/2001	66.556	
<b>Totale parziale</b>			<b>1.185.344</b>
0,20% monte salari 2001 Da destinare al finanziamento delle Alte Professionalità	Art. 32 comma 7 CCNL 2002/2005	38.590	





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
**C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli**

0,62% monte salari anno 2001 <i>Da destinare al pagamento dell'indennità di comparto</i>	Art. 32 comma 1 CCNL 2002/2005	119.635	
Incremento CCNL 02-05 0,50% monte salari anno 2001	Art. 32 comma 2 CCNL 2002/2005	96.480	
Incremento CCNL 04-05 0,50% monte salari 2003	Art. 4 comma 1 CCNL 2004/2005	39.337	
Incremento CCNL 04-05 0,70% monte salari 2003	Art. 4 comma 2 lettera b) CCNL 2004/2005	55.113	
<b>Totale parziale</b>			349.155
Decurtazione somme destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. ed A.P.	Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	- 408.000	
<b>Unico importo consolidato anno 2017 CCNL 2016/2018</b>	Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018		1.126.499
<b>Incrementi</b>			
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016/2018 - € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018. R.i.a. personale cessato dal servizio	50.587	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018. Importi riassorbiti nuovo CCNL	907	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018. Oneri personale trasferito a fronte riduzione stabile fondi Amministr. di provenienza	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018. Riduzioni stabili fondo lavoro straordinario	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera h) CCNL 2016/2018. Risorse incremento stabile dotazione organica	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 20 comma 3 D.Lgs 75/2017 Circolare 2/2018 Ministro P.A. e M.E.F. Trattamento accessorio personale stabilizzato per riduzione spesa lavoro flessibile (solo se a carico del Bilancio)	0	
<b>Totale risorse stabili</b>			1.177.993
<b>Totale fondo parte stabile anno 2017 (su limite 2016)</b>			1.460.030
Decurtazione somme destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. ed A.P.	Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	-408.000	
<b>Totale fondo parte stabile anno 2017 con decurtazione</b>			1.052.030





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
**C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli**

Incremento CCNL 2016/2018 (non soggetto a limite)	Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016/2018. Differenze incrementi progressioni orizzontali	19.159	
<b>A) Totale risorse stabili anno 2018</b>			1.071.189
<b>RISORSE VARIABILI ANNO 2018</b>			
Frazione r.i.a. personale cessato dal servizio per le mensilità residue dopo cessazione	Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2016/2018	0	
1,2% monte salari 1997 - ex D.G.C. n. 20/2018 (di cui € 5.000 da destinare per il condono edilizio)	Art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018	60.000	
Risorse che transitano nel fondo da proventi art. 208 comma 5 bis DL 285/92 (Codice della Strada) - DGC n. 23/2018	Art. 56 quater comma 1 lettera c) CCNL 2016/2018 Art. 67 comma 3 lettera i) CCNL 2016/2018	17.648	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione degli atti dell'Amm. Finanziaria (messi notificatori)	Art. 67 comma 3 lettera f) CCNL 2016/2018	0	
Risorse per trasferimento di personale a fronte di riduzione componente variabile fondi delle amministrazioni di provenienza	Art. 67 comma 3 lettera k) CCNL 2016/2018	0	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - incentivi per progettazione art. 92 Dlgs 163/2006 e art. 13 bis DL 90/2014	Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	170.000	
<b>B) Totale risorse variabili soggette al limite su base 2016</b>			247.648
Economie fondo da residui 2017		120.860	
Risorse derivanti dall'attuazione di piani di razionalizzazione ex art. 16 commi 4 e 5 DL 98/2011	Art. 67 comma 3 lettera b) CCNL 2016/2018	0	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge ex art. 113 D.Lgs 50/2016 - funzioni tecniche (note prot.19404/2018-23199/2018)	Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	357.200	
Risparmi straordinario	Art. 67 comma 3 lettera e) CCNL 2016/2018	45.366	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	45.000	
<b>C) Totale altre risorse variabili</b>			568.426
<b>Totale risorse variabili (B+C)</b>			816.074
<b>TOTALE FONDO 2018 (A+B+C)</b>			<b>1.887.263</b>







**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
**C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli**

**Risorse allocate all'esterno del fondo**

Le risorse allocate all'esterno del Fondo sono quelle relative agli incentivi per Funzioni Tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 (euro 357.200,00) che, come precisato nelle citate determinazioni dirigenziali di costituzione, sono "individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017." Di conseguenza tali incentivi sono coperti "con oneri gravanti sugli stanziamenti destinati al finanziamento del singolo appalto e vanno imputati allo stesso capitolo che sovvenziona l'opera o l'acquisto di beni e servizi." e quindi "l'onere relativo non transita nell'ambito dei capitoli dedicati alla spesa del personale e non può essere soggetto ai vincoli posti alla relativa spesa."

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Progressione economica orizzontale (P.E.O.)	Art. 68 comma 2 lettera j) CCNL 2016/2018	400.000
Nuove P.E.O. attivate nell'anno 2018	Art. 16 CCNL 2016/2018	110.000
Indennità di comparto	Art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018	100.000
Indennità particolari responsabilità personale delle categorie B-C-D	Art. 68 comma 2 lettera e) CCNL2016/2018	56.580
Indennità personale categorie B, C, D Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale	Art. 68 comma 2 lettera e) CCNL2016/2018	3.000
Maneggio valori	Art. 68 comma 2 lettera c) CCNL2016/2018	2.500
Turnazione, reperibilità, maggiorazione festiva ecc.	Art. 68 comma 2 lettera d) CCNL2016/2018	170.000
Compensi diretti ad incentivare la performance per il miglioramento dei servizi	Art. 68 comma 2 lettere a) e b) CCNL 2016/2018	365.335
Progetto Polizia Municipale "Madonna della Pace" costo già defalcato dalla somma destinata alla premialità collettiva	Art. 68 comma 2 lettere a) e b) CCNL 2016/2018	30.000
Progetti di produttività con verifica dell'OIV della sostenibilità in forza di processi di razionalizzazione o riorganizzativi	Art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018	60.000*
Indennità derivanti da specifiche disposizioni di legge Progettazioni- ex art 92 D. Lgs 163/06	Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL2016/2018	170.000
Compensi Art.208 comma 5bis Codice della Strada	Art. 56 quater comma 1 lett. c) CCNL 2016/2018	17.648
Indennità derivanti da specifiche disposizioni di legge. Funzioni tecniche	Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL2016/2018	357.200**
Compensi avvocatura Ex art. 27 CCNL 14.09.2000	Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL2016/2018	45.000
<b>Totale</b>		<b>1.887.263</b>





**COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA**  
**C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli**

\*Di cui € 5.000,00 Progetto Condono Edilizio ex D.G.C. n. 20/2018, € 17.000,00 Progetto Staff del Sindaco prot. 46375 del 18/05/2018, € 33.000,00 Progetto Polizia Municipale Natale 2018 ed € 5.000,00 Progetto Polizia Municipale "Tammorra dei Briganti" prot. n. 35194 del 12/04/2018

\*\*Regolamento non ancora approvato

**Sintesi**

- Destinazioni regolate dal contratto integrativo 2018 .....€ 1.297.415,00
- Destinazioni specifiche leggi regolate dal contratto integrativo .....€ 232.648,00
- Destinazioni allocate all'esterno del fondo.....€ 357.200,00

**Totale.....€ 1.887.263,00**

**Rispetto dei vincoli di carattere generale**

- a) Le risorse del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2018 sono complessivamente di euro 1.887.263,00
- b) Si da atto dell'erogazione selettiva degli incentivi economici i quali verranno erogati solo al termine del processo di valutazione della Performance sulla base del raggiungimento degli obiettivi di cui al piano dettagliato 2018.

**Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

- a) *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica*  
Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione-variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata ai precedenti punti.

- b) *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*  
Il limite di spesa dell'anno precedente è stato rispettato

- c) *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Le risorse del Fondo 2018, pari ad euro 1.887.263,00, trovano copertura come segue:

- Capitolo 10101391 € 1.071.189,00
- Capitolo 10101392 € 247.648,00
- Capitolo 10101441 € 211.226,0
- Relativamente all'importo di euro 357.200,00 degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016, le relative risorse trovano copertura sui capitoli del PEG indicati nella determina dirigenziale n. 1642 del 07/11/2018.

