



Città di Giugliano in Campania

Provincia di Napoli

Il Segretario Generale

**CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA – Anno 2018 – Stralcio normativo del CCNL
Funzioni Locali del 21 maggio 2015.**

1. Requisiti:

La presente procedura è rivolta al personale in servizio al primo gennaio dell'anno in cui è pubblicato l'avviso. Per il solo anno 2018 al personale in servizio dal primo marzo 2018 per tutte le categorie economiche ad eccezione delle categorie A5, B7, C5 e D6 per le quali si prenderà come riferimento il personale in servizio dal primo giugno 2018.

a) periodo minimo di anzianità;

ai fini del computo del requisito di permanenza minima di 24 mesi nella posizione economica in godimento, si considera quanto segue:

- con riguardo alla maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
- il personale trasferito da altro ente per la mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo ente, pertanto nell'anzianità di servizio si considera anche quella progressa;

b) procedimenti disciplinari;

- il personale destinatario di una sanzione disciplinare nel periodo oggetto di valutazione è escluso dalla progressione nella categoria. E' altresì escluso il personale destinatario, nel periodo oggetto di valutazione e nell'anno in cui è indetta la selezione per la progressione in carriera, di una condanna che comporta la sospensione anche solo facoltativa dal servizio o di misura restrittiva della libertà personale, disposta per reati commessi in servizio per i quali intervenuta sentenza di assoluzione o sia stata disposta l'archiviazione.

2. Criteri di valutazione

Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di progressione. L'istituto, previa sottoscrizione in via definitiva del CDI parte economica. Ai fini dell'attribuzione del punteggio si considera la media delle valutazioni ottenute nel triennio. Coloro che hanno ottenuto un punteggio che non gli ha consentito di ottenere per due anni del triennio una





Città di Giugliano in Campania

Provincia di Napoli

valutazione sufficiente a conseguire l'erogazione del salario accessorio connesso alla performance non possono partecipare alla procedura e qualora lo facciano devono essere esclusi. Al presente criterio viene attribuito, in proporzione alla media dei punteggi ottenuta, un peso massimo del 60% del punteggio complessivo, che viene espresso in centesimi. Solo per coloro che con riferimento ad uno o più anni sono risultati non valutabili in quanto in permesso retribuito, la media verrà effettuata con riguardo al solo periodo oggetto di effettiva valutazione. Il personale transitato nell'organico dell'Ente per effetto di processi di mobilità, con riguardo al periodo facente parte del triennio durante il quale ha prestato servizio presso altri Enti, dovrà produrre documentazione valutativa conforme al D.lgs. n. 150/2009 di data certa.

Assume, altresì, rilievo lo sviluppo delle competenze professionali affidato alla valutazione del dirigente del Settore di appartenenza al momento in cui si indice la selezione. A tale criterio è assegnato un peso massimo del 40% del punteggio complessivo. L'attribuzione del punteggio, come di seguito specificato, viene formulata sulla base del sistema di valutazione dell'ente il quale prevede i seguenti fattori, che devono essere valutati in relazione alle mansioni ascrivibili alla categoria di appartenenza:

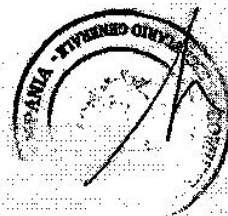
- integrazione al lavoro di gruppo: p.ti da 0 a 3;
- autonomia : p.ti da 0 a 3;
- risoluzione dei problemi : p.ti da 0 a 4;
- accuratezza e affidabilità nell'esecuzione : p.ti da 0 a 4;
- assiduità nel lavoro: p.ti da 0 a 4;
- flessibilità e interesse al miglioramento: p.ti da 0 a 3;

per un totale massimo di punti 21 che sarà rapportato in centesimi.

Si collocano utilmente in graduatoria ai fini della progressione in carriera solo coloro che conseguono un punteggio complessivo, espresso in centesimi, pari ad almeno 75/100.

Procedimento

Allorché sia sottoscritto in via definitiva il contratto integrativo che stanziava le risorse destinate alle progressioni nella categoria, il dirigente del Settore Personale procede alla pubblicazione di apposito bando portato a conoscenza di tutti gli aspiranti aventi diritto con avvisi che assicurino adeguata diffusione. Ciascun aspirante avente diritto provvederà a proporre domanda nei termini fissati dal bando. La domanda non può essere sottoscritta dagli eredi.





Città di Giugliano in Campania

Provincia di Napoli

Per ciascun dipendente è compilata una scheda di valutazione predisposta dal servizio personale e trattamento economico per la parte riguardante la Performance, cui si aggiunge, da parte del Dirigente del Settore di appartenenza alla data dell'avviso di indizione della selezione o dell'ultimo dirigente che lo aveva in carico, la valutazione delle competenze professionali secondo i criteri su descritti. Ogni dipendente sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio. In caso di approvazione con riserva, allo stesso è assegnato un termine massimo di giorni 10 per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il dirigente del Settore Personale decide in via definitiva. Questa ulteriore valutazione è rimessa ad un apposito collegio composto dal dirigente di riferimento, dal Segretario Generale dell'Ente e dal dirigente più anziano nel ruolo. Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, è definito ed approvato l'elenco generale dei dipendenti ammessi alla selezione con i relativi punteggi complessivi, e comunicati gli esiti ai diretti interessati. Tutte le comunicazioni al personale dipendente avverranno attraverso la mail a ciascuno assegnata.

