



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli
Organismo Indipendente di Valutazione

RELAZIONE ANNUALE DELL'OIV SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI (ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. a) del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.)

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del comune di Giugliano in Campania (Na) redige la presente Relazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009 e della Delibera ANAC (già C.i.V.I.T.) n. 23/2013, sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendone in luce i punti di forza e di debolezza, al fine di evidenziare le eventuali criticità e/o gli aspetti positivi delle procedure messe in atto dall'Istituto.

La finalità della Relazione è quella di esprimere considerazioni sullo stato complessivo dei Sistemi di controllo dell'Ente, con particolare riferimento ai temi della trasparenza, della prevenzione della corruzione e della loro integrazione con il Ciclo della performance, anche al fine di favorire un graduale processo di miglioramento.

Si precisa che lo scrivente OIV si è insediato a maggio 2017 e che pertanto la presente relazione è da intendersi riferita al periodo maggio 2017/dicembre 2018.

Sin dal suo insediamento l'Organismo nella sua collegialità, pur nel rispetto della normativa e dei regolamenti interni, ha inteso adempiere ai propri compiti in maniera più estensiva assicurando una presenza costante negli uffici al fine di garantire una valutazione in itinere sia rispetto al perseguimento degli obiettivi che rispetto agli aspetti più manageriali attinenti alla sfera dei comportamenti organizzativi.

Questo ha significato, attraverso una serie di accessi negli uffici, rilevare ad esempio un fabbisogno formativo dei dirigenti sul tema delle abilità manageriali a cui si è provato a porre rimedio con dei seminari formativi in auto gestione soprattutto sui temi dello stile di direzione, della gestione risorse umane e del problem solving.

L'OIV si è riunito n° 12 volte nell'anno 2017 e n° 14 volte nell'anno 2018.

Relativamente al funzionamento complessivo del sistema di valutazione le principali criticità riscontrate sono state le seguenti:

1. il regolamento di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'ente per quanto ben congegnato ed articolato non è aggiornato rispetto al nuovo D.lgs 150/209 a seguito della cosiddetta "riforma Madia". Ad onor del vero, nei fatti, nell'ente vengono già esperite una serie di attività previste dalla "Riforma Madia" come, ad esempio, la somministrazione di questionari ai cittadini e ai dipendenti ai fini della valutazione sia dei servizi erogati che del benessere organizzativo interno;
2. taluni degli obiettivi del Piano della Performance, mancano di elementi essenziali ai fini di una corretta valutazione come, ad esempio, una maggiore chiarezza espositiva delle modalità e finalità, il peso attribuito e le percentuali di partecipazione dei singoli dipendenti;
3. il ciclo della Valutazione della Performance annuale risulta essere troppo "lungo" soprattutto per il ritardo con cui viene effettuato la verifica degli obiettivi da parte della società esterna incaricata del controllo di gestione.

L'OIV ha preso in esame e validata la Relazione sulla Performance predisposta a consuntivo dell'anno 2017 dal Dirigente Affari Istituzionali Dott. Mailyn Flores, approvata con delibera di Giunta n° 143 del 15/11/2018.



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli
Organismo Indipendente di Valutazione

Per quanto riguarda la trasparenza e integrità dei controlli interni è stato riscontrato nel tempo una crescente e positiva attività di monitoraggio dell'ente.

Le procedure di controllo sono aggiornate costantemente tenendo quindi conto non solo da quanto previsto dal regolamento interno ma, anche, degli adeguamenti normativi nel frattempo intervenuti come anche delle criticità riscontrate sul campo.

Il piano triennale per la prevenzione della corruzione viene aggiornato annualmente.

Il sito web dell'ente appare ben strutturato ed aggiornato costantemente.

La Griglia di rilevazione ANAC al 31/03/2018 non ha palesato particolari criticità.

Qualche "defaillance" sul tema della trasparenza da parte di qualche dirigente è stata rilevata e prontamente gestita dal RPC.

Tali fatti sono presumibilmente imputabili a superficialità e resistenze al cambiamento dei dipendenti ma, anche, ad eccessivi carichi di lavoro considerato che, il comune di Giugliano in Campania, ha una pianta organica notevolmente sottodimensionata.

Sul tema della trasparenza e dell'anticorruzione l'ente si è fatto promotore nell'anno 2018 oltre che di costanti e pressanti attività di sensibilità interna rivolta ai propri dipendenti anche di un corso di formazione organizzato in collaborazione con l'ANCI aperto alla partecipazione anche di dipendenti di altri comuni campani.

Lo stesso collegio OIV nell'anno 2018 ha preso parte ad un corso di aggiornamento e formazione sul tema della trasparenza e dell'anticorruzione promosso ed organizzato dalla Scuola Nazionale della Pubblica Amministrazione a Caserta.

Il controllo strategico funziona abbastanza bene.

Nel 2018, considerato il deficit finanziario del comune, si è cercato di orientarlo sulle politiche di bilancio con una particolare attenzione al tema dell'accertamento dei residui attivi/passivi e nel recupero di quelli attivi esigibili anche con l'assegnazione di obiettivi strategici assegnati ai singoli dirigenti nel Piano della Performance

Giugliano in Campania (Na), 12/04/2019

Saverio Cioffi (Presidente)

Giovanni Granata (Componente)

Gavino Nuzzo (Componente)